



POWIATOWY URZĄD PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ROKU 2017



Marzec 2018 rok

SPIS TREŚCI

1.	Informacje o stanie bezrobocia	5
1.1	Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia	7
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych	10
2.1	Bezrobotne kobiety	10
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich	11
2.3	Bezrobotni wg wieku	13
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia	14
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy	15
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne	16
2.7	Bezrobotni do 25 roku życia	19
2.8	Bezrobotni do 30 roku życia	20
2.9	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	22
2.10	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	23
2.11	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	24
2.12	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	24
2.13	Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	25
2.14	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	26
2.15	Bezrobotni z prawem do zasiłku	26
2.16	Niepełnosprawni i poszukujący pracy	28
2.17	Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON	29
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy	32
3.1	Pośrednictwo pracy	32
3.2	Poradnictwo i informacja zawodowa	37
3.3	Szkolenia i przekwalifikowania	38
3.4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	39
3.5	Prace społecznie użyteczne	42
3.6	Usługi EURES	42
3.7	Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy	43
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	44
5.	Inne działania urzędu	51
6.	Podsumowanie	63

Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.

1. Informacje o stanie bezrobocia

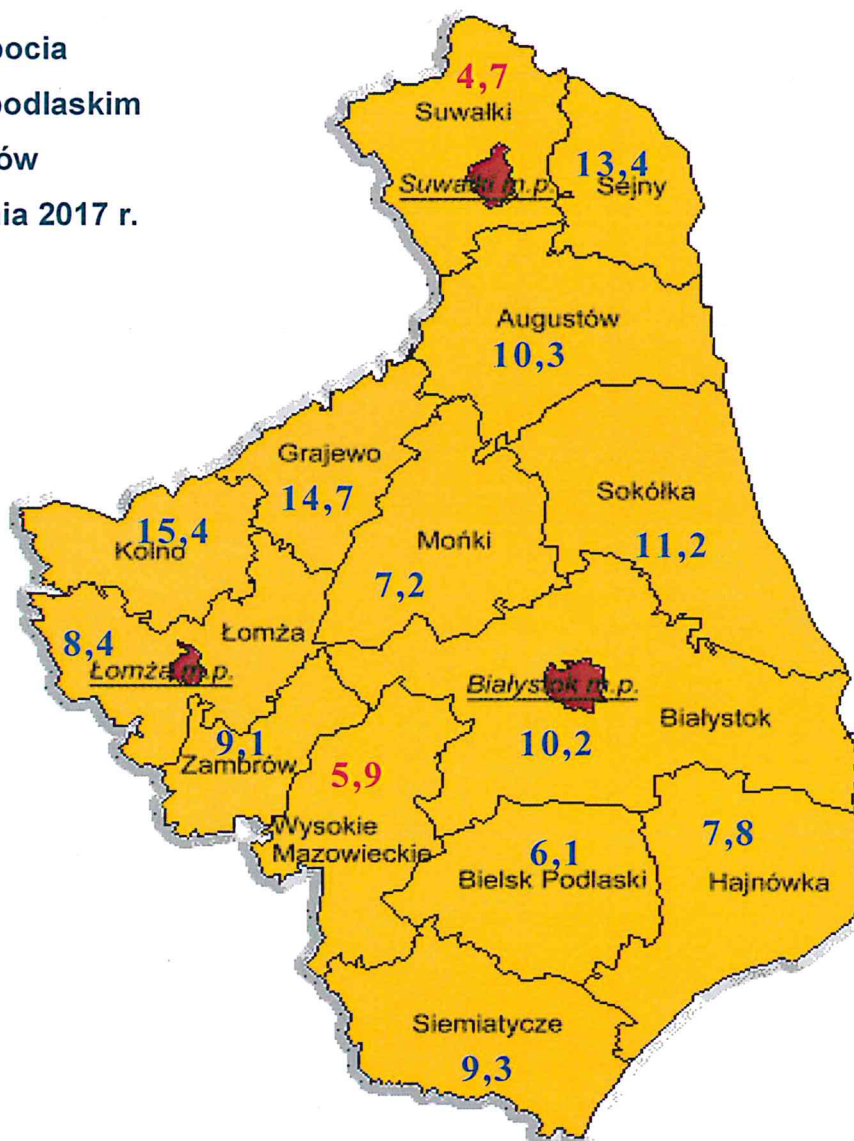
1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia.

Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. kształtowała się na poziomie **5,9%** i była jedną z dwóch najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski - **4,7%**).

**Stopa bezrobocia
w województwie podlaskim
wg powiatów
na dzień 31 grudnia 2017 r.**

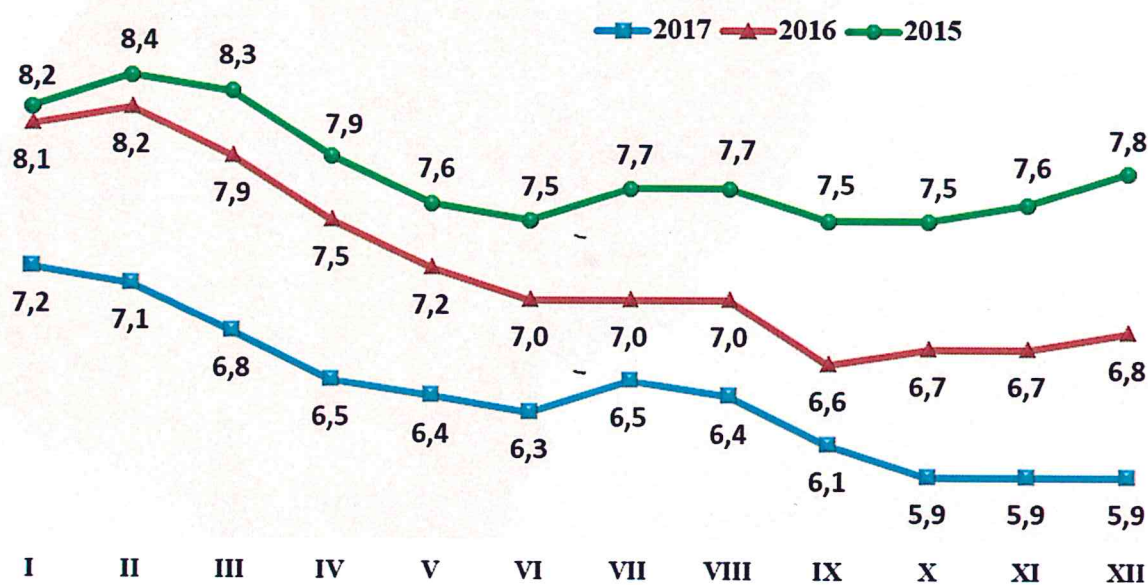


Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2017 roku najniższą wartość osiągnęła w październiku, listopadzie i grudniu – 5,9% a najwyższą - na poziomie 7,2% - w styczniu.

stopa bezrobocia (%)

MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	POLSKA
Grudzień 2016	6,8	10,4	8,3
Rok 2017			
Styczeń	7,2	10,7	8,6
Luty	7,1	10,5	8,5
Marzec	6,8	10,1	8,1
Kwiecień	6,5	9,7	7,7
Maj	6,4	9,4	7,4
Czerwiec	6,3	9,1	7,0
Lipiec	6,5	9,1	7,1
Sierpień	6,4	9,1	7,0
Wrzesień	6,1	8,9	6,8
Październik	5,9	8,5	6,6
Listopad	5,9	8,5	6,5
Grudzień	5,9	8,5	6,6

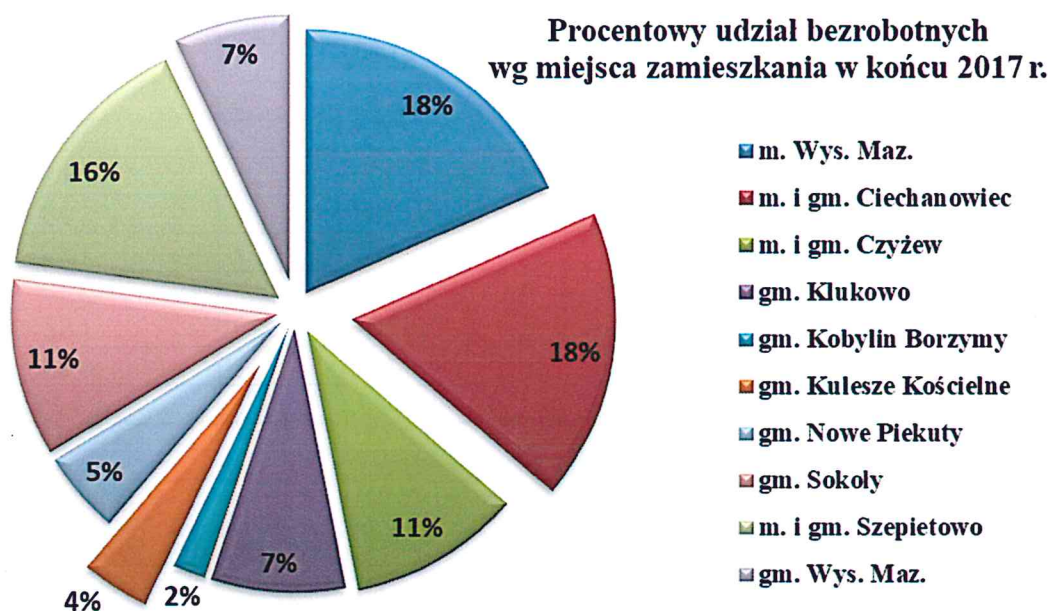
Stopa bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim w latach 2015-2017



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku wynosiła 1608 osób, w tym 662 kobiety i była niższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o 12,9% (31.12.2016 r. – 1847 osób).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
powiat	2079	914	1847	763	1608	662
m. Wysokie Mazowieckie	383	167	346	141	297	115
m. i gm. Ciechanowiec	381	146	349	139	287	106
m. i gm. Czyżew	235	107	186	79	170	69
gm. Klukowo	150	56	130	53	132	50
gm. Kobylin Borzymy	74	24	57	15	32	14
gm. Kulesze Kościelne	97	54	81	44	67	32
gm. Nowe Piekuty	123	62	98	46	81	36
gm. Sokoly	200	81	209	84	175	72
m. i gm. Szepietowo	298	148	269	113	254	118
gm. Wysokie Mazowieckie	138	69	122	49	113	50



1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

Ocena płynności bezrobocia, tj. porównanie napływu do bezrobocia (nowo zarejestrowani) i odpływu z bezrobocia (wyrejestrowani), jest jednym z istotnych elementów diagnozy rynku pracy. Napływ do bezrobocia przedstawia liczbę bezrobotnych, którzy w danym okresie sprawozdawczym (np. miesiącu, roku) zostali zarejestrowani w urzędzie pracy. Natomiast odpływ z bezrobocia obejmuje liczbę osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych (np. z powodu podjęcia pracy, nauki, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego, nabycia praw emerytalnych i innych przyczyn). Gdy w pewnym odcinku czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ,

wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **2141** osób, w tym **932** kobiety. W analogicznym okresie roku 2016 zarejestrowało się **2271** osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2015, 2016 i 2017 roku przedstawiała się następująco:

rok/miesiąc	2015	2016	2017
styczeń	290	224	236
luty	217	228	151
marzec	283	186	149
kwiecień	201	180	143
maj	173	152	169
czerwiec	223	155	178
lipiec	279	225	213
sierpień	204	190	193
wrzesień	243	186	179
październik	226	193	220
listopad	215	184	165
grudzień	198	168	145
ogółem	2752	2271	2141

Bezrobotni nowo zarejestrowani	2015	2016	2017
liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej	54	67	48
liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą	43	52	71
liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	128	96	85

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2017 roku, wyłączono **2380** osób (2016 rok - **2503**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy **1396** osób,
w tym:
 - podjęciem pracy niesubsydiowanej **911** osób,
 - podjęciem pracy subsydiowanej **485** osób,

w tym, w ramach:

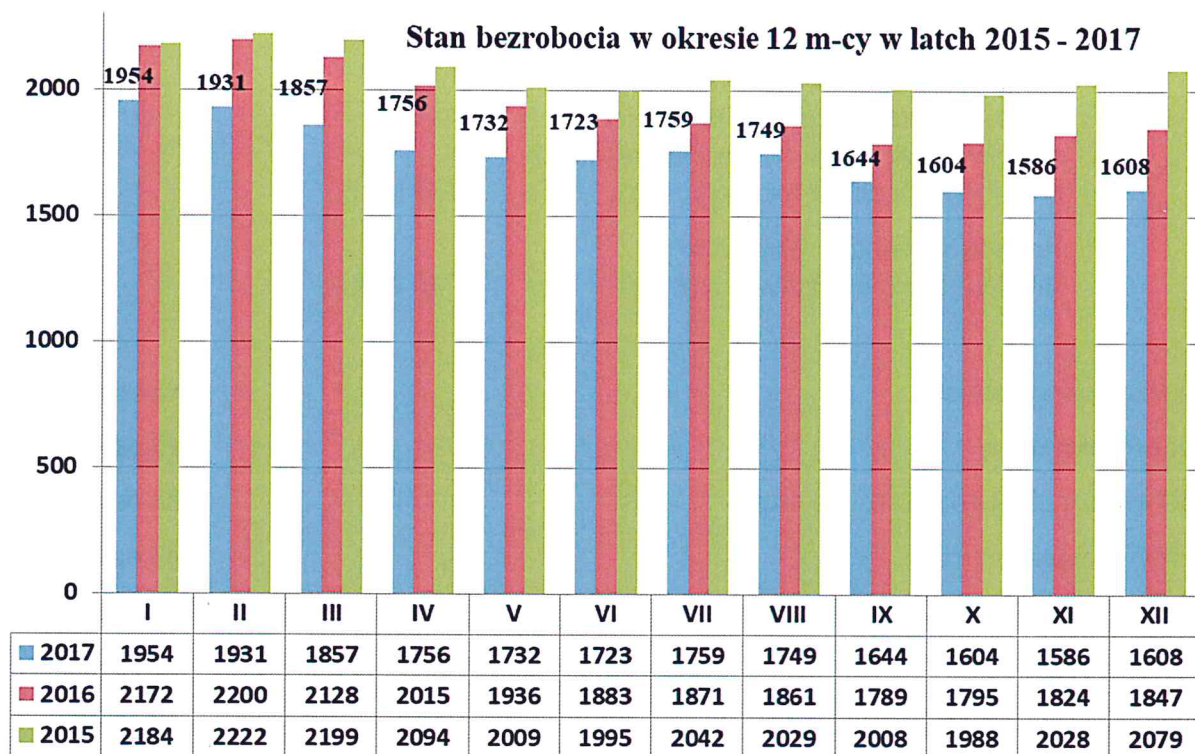
- ✓ prac interwencyjnych 180 osób,
- ✓ robót publicznych 38 osób,
- ✓ bonu na zasiedlenie 16 osób,
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 67 osób,
- ✓ refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f) 139 osób,
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 45 osób,

- rozpoczęciem szkolenia 55 osób,
- rozpoczęciem stażu 243 osoby,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy 182 osoby,
- dobrowolnej rezygnacji 333 osoby,
- z innych przyczyn 79 osób,
- podjęciem nauki 1 osoba,
- osiągnięciem wieku emerytalnego 40 osób,
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego 1 osoba,
- nabyciem praw emerytalnych lub rentowych 28 osób,
- nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego 22 osoby.

Odływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2015	2016	2017
styczeń	164	131	129
luty	179	200	174
marzec	306	258	223
kwiecień	306	293	244
maj	258	231	193
czerwiec	237	208	187
lipiec	232	237	177
sierpień	217	200	203
wrzesień	264	258	284
październik	246	187	260
listopad	175	155	183
grudzień	147	145	123
ogółem	2731	2503	2380

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy i dobrowolnej rezygnacji (21,6% ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.



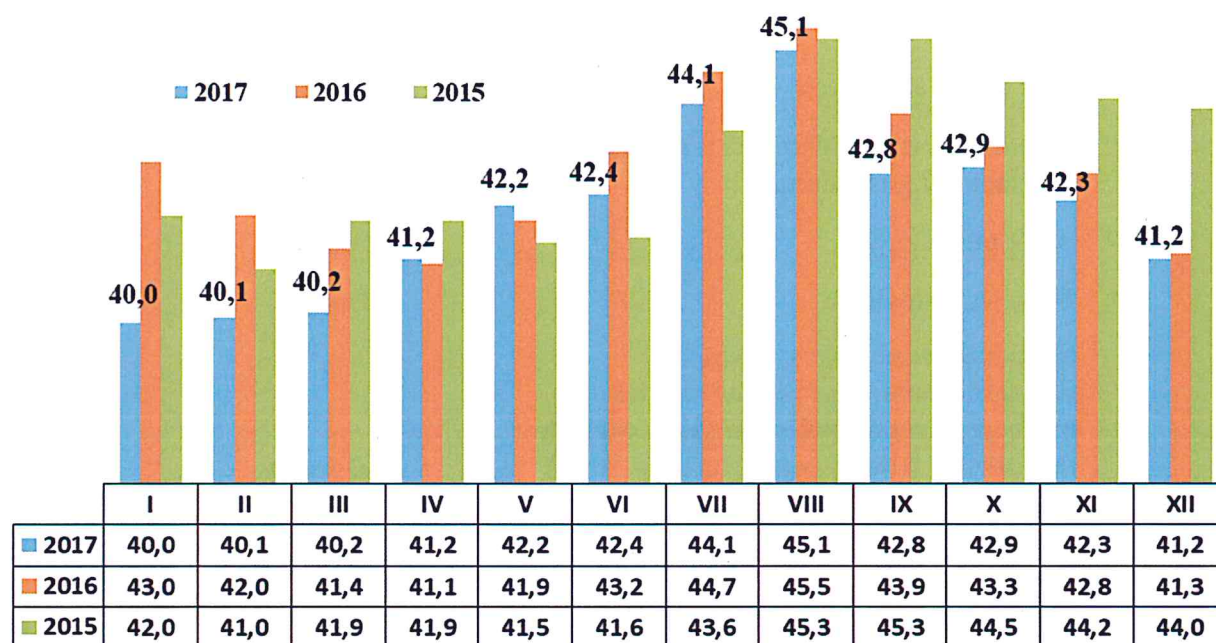
Analizując powyższy wykres, możemy zaobserwować, iż od miesiąca stycznia 2017 r. w związku z uruchomieniem środków finansowych Funduszu Pracy (prace interwencyjne, staże) dynamika bezrobocia zaczęła się systematycznie obniżać. Wzrost bezrobocia w lipcu i sierpniu spowodowany był napływem absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Tak jak w latach ubiegłych koniec roku był okresem niewielkiego wzrostu bezrobocia z powodu m.in. zakończenia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie.

2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2017 roku kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w liczbie **662** osób stanowiły **41,2%** ogółu bezrobotnych - rok 2016 odpowiednio – **763** i **41,3%**.

Najliczniejszą grupę tworzyły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **221** osób, czyli **33,4%** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowały – **232** kobiety (**42,8%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **178** (**26,9%**), bez kwalifikacji zawodowych - **265** kobiet (**43,4%**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **139** (**21,0%**). Wykształcenie wyższe posiadało **98** kobiet (**14,8%**).



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

Przewaga kobiet wyraźnie zaznaczyła się w kategorii osób rejestrujących się w urzędach pracy jako osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (**74,2%** to kobiety).

2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, wg stanu na koniec grudnia 2017 roku, w liczbie **911** osób stanowili **56,7%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2016 roku wielkość ilościowa tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o **104** osoby. Po raz pierwszy zarejestrowało się **390** osób, po raz kolejny - **822**. W tym samym okresie wyrejestrowano **1316** osób bezrobotnych zamieszkających na wsi.

Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy	779 osób,
w tym:	
• podjęciem pracy niesubsydiowanej	485 osób,
• podjęciem pracy subsydiowanej	294 osoby,
w tym, w ramach:	
✓ prac interwencyjnych	99 osób,
✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	38 osób,
✓ robót publicznych	22 osoby,
✓ bonu na zasiedlenie	9 osób,
✓ refundacji pracodawcy kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	103 osoby,
✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23 osoby,
- rozpoczęciem szkolenia	36 osób,
- rozpoczęciem stażu	122 osoby,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy	104 osoby,
- rozpoczęcie przygotowania zawodowego	1 osoba,
- dobrowolnej rezygnacji	197 osób,
- podjęciem nauki	1 osoba,
- osiągnięciem wieku emerytalnego	11 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	16 osób,
- nabyciem praw do świadczeń przedemerytalnych	3 osoby,
- z innych przyczyn	46 osób.

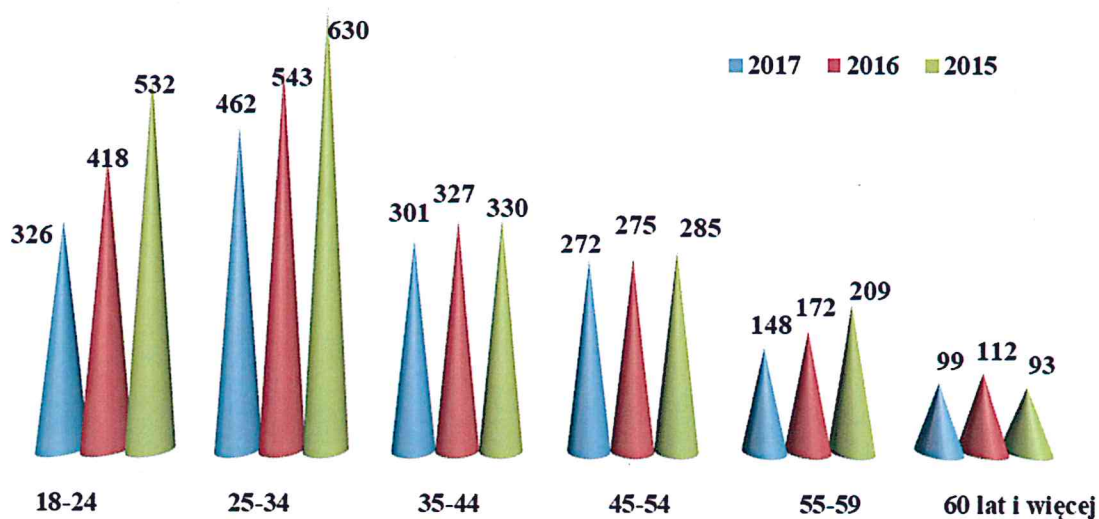
Na koniec 2017 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – 550 osób, tj. 60,4% ogółu, 57,0% (519 osób) posiadało wykształcenie niższe od średniego, 8,9% (81 osób) - wykształcenie wyższe, 34,1% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, 26,1% (238 osób) - młodzież do 24 roku życia.

2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – 788 (49,0% ogółu bezrobotnych w powiecie).

W stosunku do grudnia 2016 r. bezrobocie tej grupy zmniejszyło się o 18,0% (rok 2016 – 961 osób).

Bezrobotni wg wieku na koniec 2015, 2016 i 2017 roku



W odniesieniu do 2016 roku spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich kategoriach wiekowych. Najwięcej – o 22,0% wśród osób pomiędzy 18-24 rokiem życia, wśród bezrobotnych w wieku 25-34 – o 14,9% oraz w wieku 55-59 – o 14,0%. Najniższy spadek nastąpił wśród bezrobotnych w wieku 45-54 – o 1,1%.

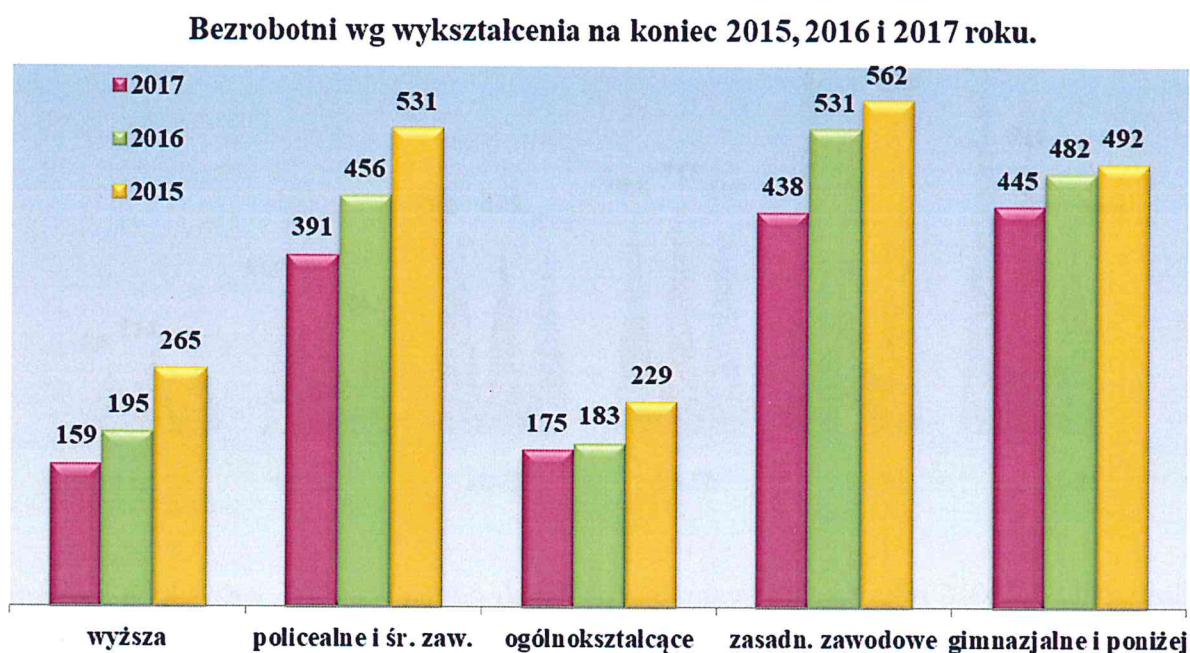
Bezrobotni według wieku

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2079	100,0	1847	100,0	1608	100,0
<i>w tym, w wieku:</i>						
18-24 lat	532	25,6	418	22,6	326	20,3
25-34 lata	630	30,3	543	29,4	462	28,7
35-44 lata	330	15,9	327	17,7	301	18,7
45-54 lata	285	13,7	275	14,9	272	16,9
55-59 lat	209	10,0	172	9,3	148	9,2
60 lat i więcej	93	4,5	112	6,1	99	6,2

2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określają status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.



W grudniu 2017 roku **883** osoby, tj. **54,9%** ogółu bezrobotnych posiadały wykształcenie niższe od średniego (rok 2016– **1013** osób – **54,8%**), z tego:

- **438** osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **445** osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2079	100,0	1847	100,0	1608	100,0
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	265	12,7	195	10,6	159	9,9
policealnym i średnim zawodowym	531	25,6	456	24,7	391	24,3
średnim ogólnokształcącym	229	11,0	183	9,9	175	10,9
zasadniczym zawodowym	562	27,0	531	28,7	438	27,2
gimnazjalnym i poniżej	492	23,7	482	26,1	445	27,7

W roku 2017 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie **445**, stanowiła **27,7%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu spadło o **7,7%**. Liczba osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym zmniejszyła się o **18,5%**, z wykształceniem zasadniczym zawodowym - o **17,5%**.

2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**487**). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące od 12 do 24 miesięcy (**265**) oraz od 1 do 3 miesięcy (**261**). W stosunku do grudnia 2016 r. wzrost bezrobocia o **1,0%** odnotowano jedynie w grupie pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy. Wyraźny spadek na poziomie **31,3%** wystąpił wśród niepracujących od 12 do 24 miesięcy, jak również od 3 do 6 miesięcy - o **16,8%**.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2015 rok		2016 rok		2017 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2079	100,0	1847	100,0	1608	100,00
do 1 miesiąca	150	7,2	137	7,4	119	7,4
1-3 miesiące	353	17,0	280	15,2	261	16,2
3-6 miesięcy	377	18,1	274	14,8	228	14,2
6-12 miesięcy	392	18,9	288	15,6	248	15,4
12-24 miesięcy	371	17,8	386	20,9	265	16,5
powyżej 24 miesięcy	436	21,0	482	26,1	487	30,3

2.6 Osoby długotrwale bezrobotne

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest bezrobocie długotrwale (pozostawanie bez pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Długookresowe bezrobocie stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących stają się bardzo trudne.

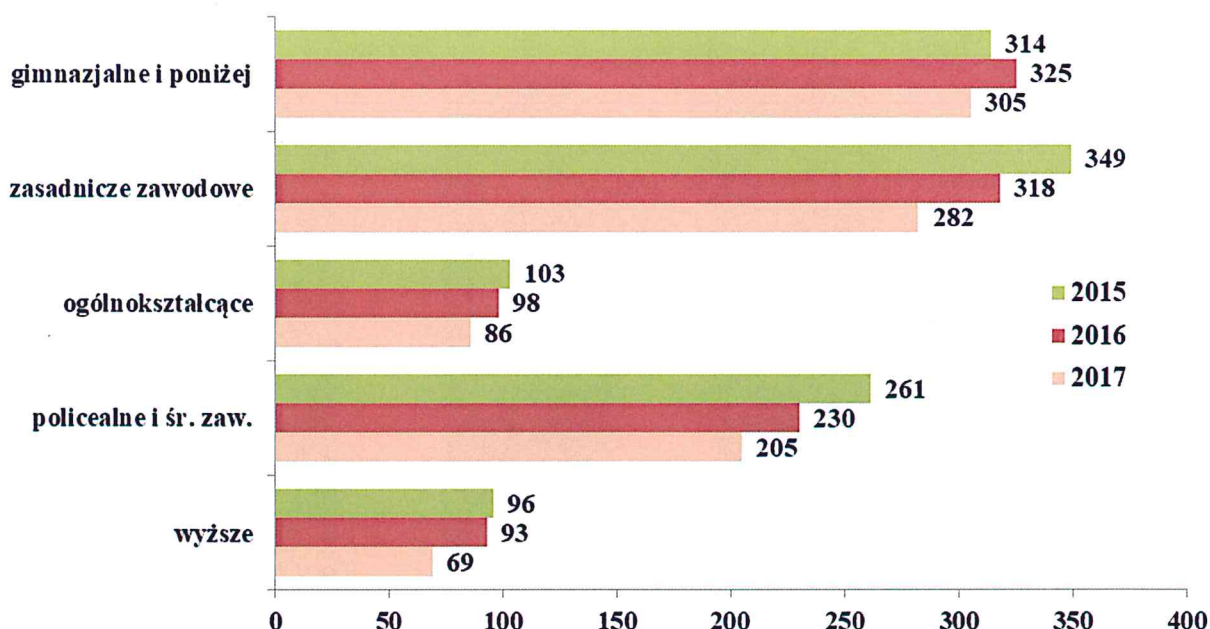
Na koniec 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem figurowało **947** osób długotrwale bezrobotnych, które stanowiły **58,9%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2016 – **1064** osoby). Na przestrzeni 12 miesięcy 2017 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o **1,3%**.

Ponad **56,6%** długotrwale bezrobotnych w liczbie **536** osób stanowili mężczyźni.

Wskaźnik procentowego udziału mężczyzn w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,7 pkt procentowego (rok 2016 – 610 osób).

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia, także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2015, 2016 i 2017 r.



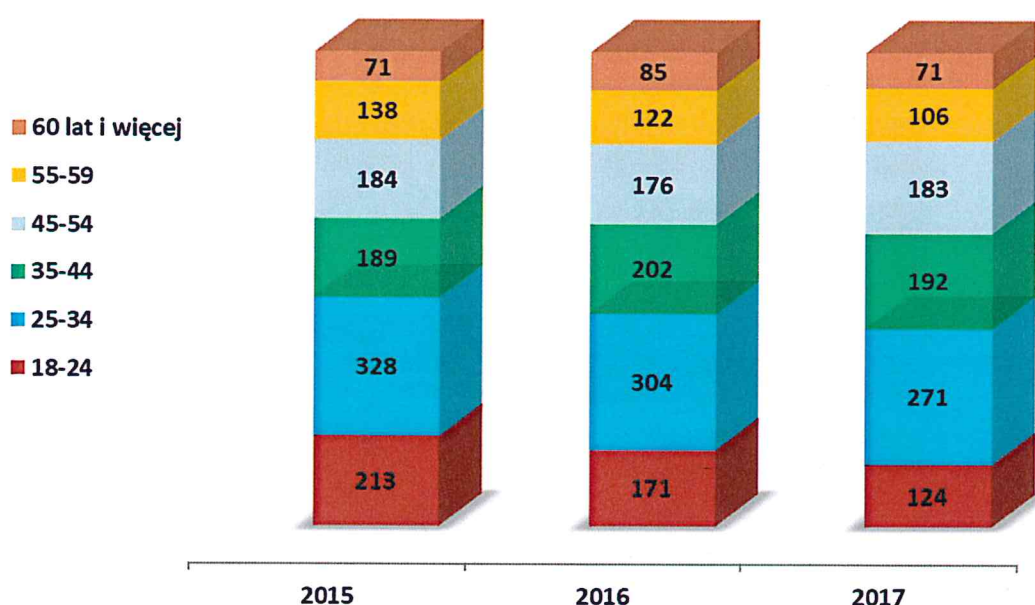
Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: gimnazjalne i poniżej – 32,2% oraz zasadnicze zawodowe – 29,8%, co łącznie stanowi 62,0% ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 21,6%, następnie - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 9,1%. Bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowią najniższy procent tej kategorii – 7,3%.

Spadek bezrobocia odnotowano we wszystkich kategoriach, największy na poziomie 25,8% miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, następnie wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12,2%. Najniższy spadek bezrobocia o 6,2% wystąpił wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie 124 stanowiły 13,1% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. 38% młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.

Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2015, 2016, 2017 r.



W okresie dwunastu miesięcy 2017 roku powróciły na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **732** osoby długotrwale bezrobotne, tj. pozostające w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **34,2%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

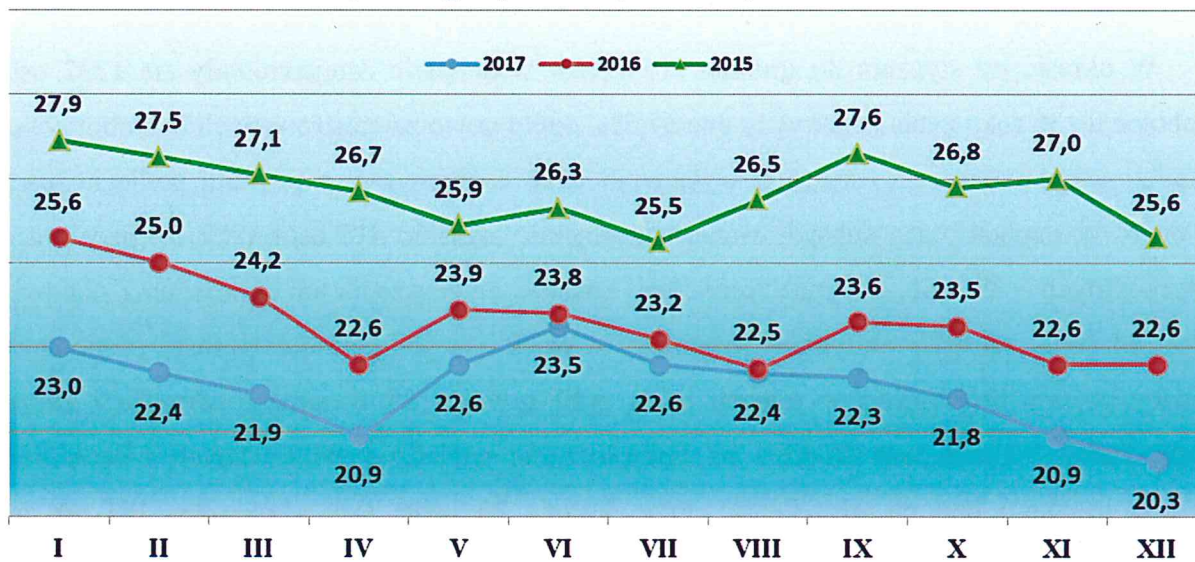
W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **849** osób długotrwale bezrobotnych, w tym z powodu podjęcia pracy – **405** osób, czyli **47,7%** wyrejestrowanych długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęły **303** osoby (rok 2016 – **318**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnione zostały **102** (w tym: przy pracach interwencyjnych – **49** osób, robotach publicznych – **9** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – **13** osób, **10** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **19** osób zostało zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia oraz **2** osoby otrzymały bon na zasiedlenie). Wyłączenia osób długotrwale bezrobotnych miały miejsce również m.in. wskutek niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia – **80** osób, dobrowolnej rezygnacji – **184** i rozpoczęcia stażu – **77** osób.

2.7 Bezrobotni do 25 roku życia

Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w urzędzie zarejestrowały się **783** młode osoby bezrobotne, w tym **338** kobiet. Stanowiły one **36,6%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowały się **383** osoby, czyli **48,9%** nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

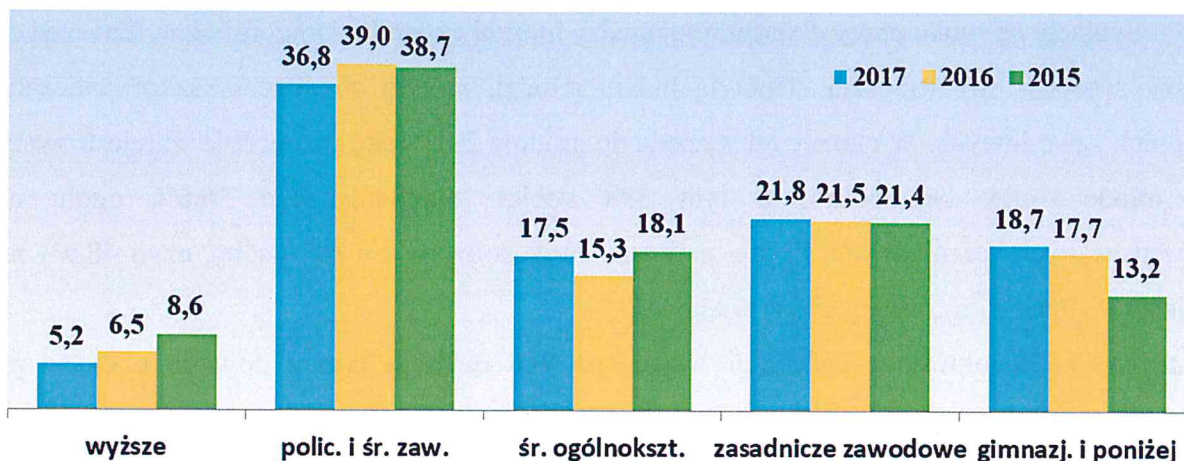
W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **810** osób, w tym z powodu podjęcia pracy - **484**. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **186** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **55**, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **7**, **21** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **11** zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **85** w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych, bon na zasiedlenie otrzymało **7** osób). Przeszkolono **19** osób, staż rozpoczęło **120** osób, **58** wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **103** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Procentowy udział młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2015, 2016 i 2017 roku



Poziom wykształcenia silnie różnicuje młodsze i starsze pokolenie zarejestrowanych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**36,8%**). Młodzież bez wykształcenia stanowiła **18,7%** ogółu bezrobotnych w wieku do 25 roku życia.

Młodzież wg wykształcenia w latach 2015-2017



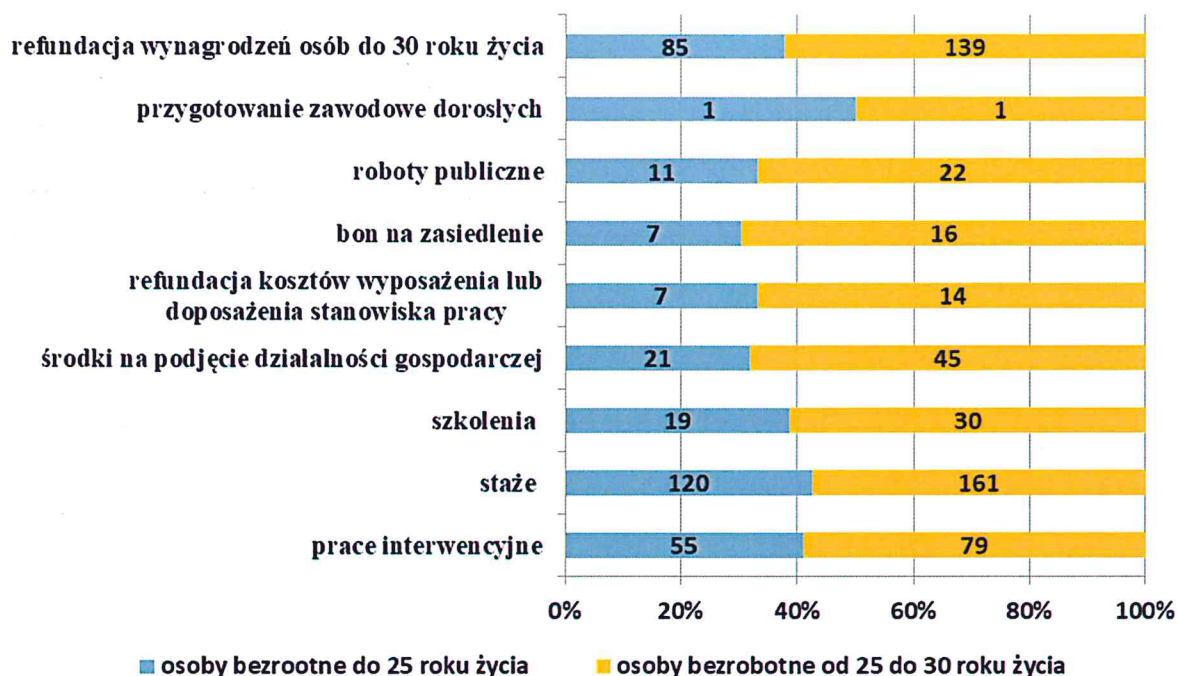
Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **326** osób bezrobotnych do 25 roku życia – tj. **20,3%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 2,3 pkt procentowe (rok 2016 – 418 osób).

2.8 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w urzędzie zarejestrowały się **1232** osoby bezrobotne do 30 roku życia i stanowiły one **57,5%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **1328** osób, w tym z powodu podjęcia pracy - **828** osób. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **315** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **79** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **14** osób, **45** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **22** osoby zostały zatrudnione w ramach robót publicznych, **139** w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych, **16** osób otrzymało bon na zasiedlenie). Przeszkolono **30** osób, staż rozpoczęło **161**, **98** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, **168** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2017



Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **597** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **37,1%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 3,5 pkt procentowego (rok 2016 – 750 osób).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia	2015	2016	2017
Ogółem	938	750	597
kobiety	450	332	272
zamieszkali na wsi	627	500	403
z prawem do zasiłku	46	37	29
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	158	105	88
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	16	15	11
długotrwale bezrobotni	417	350	281
bez kwalifikacji zawodowych	406	333	272
bez doświadczenia zawodowego	527	405	320
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	118	110	110
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	38	51	46
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	5	8	5
niepełnosprawni	17	9	3
z ogółem wg wieku			
18-20 lat	141	124	93
21-24 lata	390	294	233
25-29 lat	407	332	271

z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	77	84	52
1-3	186	131	120
3-6	225	140	104
6-12	171	119	110
12-24	165	153	93
pow. 24	114	123	118
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	177	109	79
policealne i średnie zawodowe	319	265	208
średnie ogólnokształcące	151	112	96
zasadnicze zawodowe	177	146	108
gimnazjalne i poniżej	114	118	106
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	256	194	161
1-5	249	213	170
5-10	23	29	22
10-20	0	1	2
bez stażu	410	313	242

2.9 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w urzędzie zarejestrowało się **277** osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one **12,9%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowały się **44** osoby.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **312** osób powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **138** osób. Pracę niesubsydiowaną podjęło **89** osób, natomiast w ramach pracy subsydiowanej zatrudnionych zostało **49** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych - **29** osób, robotach publicznych – **9** osób, **3** osoby otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **6** osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Przeszkolono **2** osoby, na staż skierowano **10**, **19** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **48** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Na koniec grudnia 2017 roku w urzędzie zarejestrowanych było **401** osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, co stanowiło **24,9%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 2,3 pkt procentowego (rok 2016 – 418 osób).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	2015	2016	2017
Ogółem	452	436	401
kobiety	152	133	119
zamieszkali na wsi	195	192	185
z prawem do zasiłku	61	52	49
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	0	0
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	38	30	24
długotrwale bezrobotni	308	307	282
bez kwalifikacji zawodowych	177	168	150
bez doświadczenia zawodowego	63	64	61
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	21	21	24
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	8	8	6
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	8	8	6
niepełnosprawni	24	25	22
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	26	15	15
1-3	49	52	47
3-6	53	42	39
6-12	80	52	56
12-24	87	85	62
pow. 24	157	190	182
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	11	14	12
policealne i średnie zawodowe	64	55	59
średnie ogólnokształcące	26	27	22
zasadnicze zawodowe	163	160	151
gimnazjalne i poniżej	188	180	157
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	57	53	55
1-5	28	35	37
5-10	45	53	45
10-20	107	106	99
20-30	107	98	85
30 lat i więcej	52	34	26
bez stażu	56	57	54

2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Grupa osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych obejmuje osoby nie posiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Zazwyczaj są to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz absolwenci liceów ogólnokształcących.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w urzędzie zarejestrowały się **673** osoby bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **31,4%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie.

Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało **361** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było **611** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **38,0%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 1,2 pkt procentowego (rok 2016 – 679 osób).

2.11 Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego to osoby, które nie nabyły doświadczenia w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w urzędzie zarejestrowało się **838** osób bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **39,1%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowane zostały **492** osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego.

Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowane były **542** osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego i stanowiły one **33,7%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększyły się o 0,3 pkt procentowego (rok 2016 – 617 osób).

2.12 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowały się **232** osoby bezrobotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **152** kobiety) i stanowiły one **10,8%** nowo rejestrujących się. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **144** osoby, w tym **97** kobiet.

Na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji urzędu figurowało **264** bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **196** kobiet) i stanowili oni **16,4%** ogółu bezrobotnych.

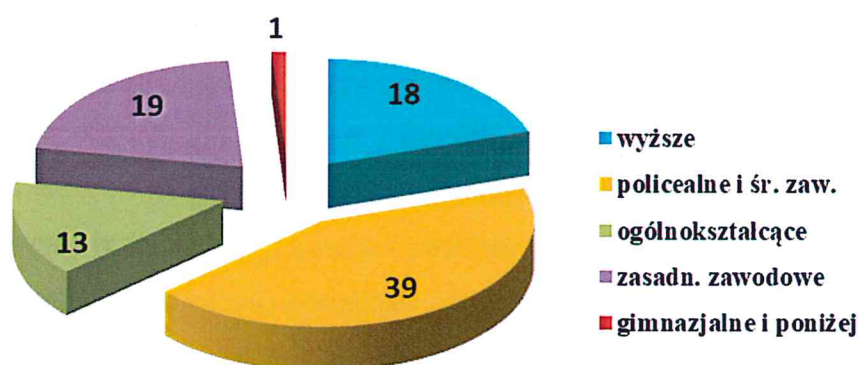
Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,9 pkt procentowego (rok 2016 – 287 osób).

2.13 Osoby bezrobotne w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki

W okresie od stycznia do grudnia 2017 roku w urzędzie zarejestrowało się **350** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **183** kobiety) i stanowiły one **16,3%** nowo rejestrujących się (rok 2016 – **365** osób, w tym **199** kobiet). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **160** osób, w tym **84** kobiety.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**43,3%** ogółu grupy). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **21,1%** (rok 2016 – **17,9%**).

Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia na koniec 2017 r.



Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów odbiega od struktury zawodowej ogółu zarejestrowanych.

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym osoby w okresie do 12 m-y od dnia ukończenia nauki	
	liczba	%	liczba	%
Ogółem, w tym:	1608	100	90	100
Siły zbrojne	0	-	0	-
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2	0,1	0	-
Specjaliści	141	8,8	13	14,4
Technicy i inny średni personel	224	13,9	20	22,2
Pracownicy biurowi	45	2,8	3	3,3
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	243	15,1	11	12,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	27	1,7	0	-
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	360	22,4	5	5,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	70	4,4	0	-
Pracownicy przy pracach prostych	102	6,3	1	1,1
Bez zawodu	394	24,5	37	41,1

Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są technicy i inny średni personel, którzy w końcu 2017 r. stanowili **22,2%** osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Wśród ogółu bezrobotnych technicy i inny średni personel stanowili **13,9%**.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **90** osób bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **5,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 0,1 pkt procentowego (rok 2016 – 106 osób).

2.14 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na przestrzeni 12 miesięcy 2017 r. w urzędzie zarejestrowało się **108** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **5,0%** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **52** osoby.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowały **234** kobiety bezrobotne, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **14,6%** ogółu bezrobotnych.

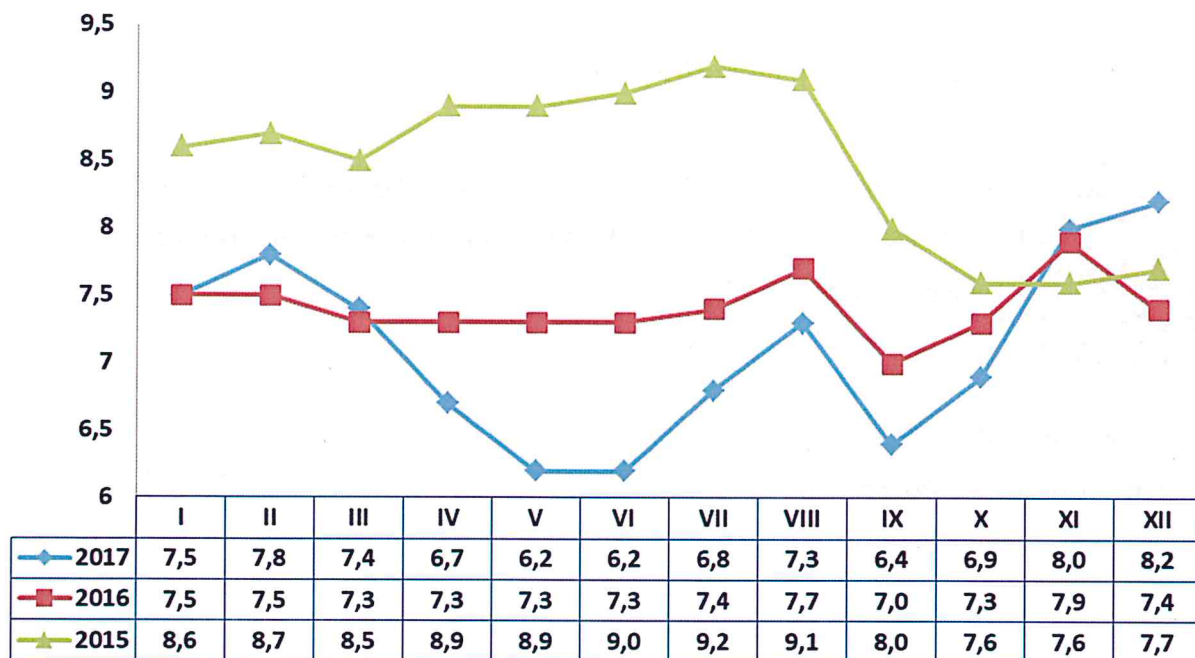
Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 2,5 pkt procentowego (rok 2016 - 223 osoby).

2.15 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2017 roku w urzędzie zarejestrowało się **261** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **12,2%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **12** bezrobotny – ogółem **132** osoby – o 4 mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in.: **49** osób powyżej 50 roku życia, **29** bez kwalifikacji zawodowych i **6** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadało **59** osób (**44,7%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2015 - 2017.



W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w lipcu 2015 r., najniższy – w maju i czerwcu 2017.

Na koniec grudnia 2017 r. zasiłkobiorcy stanowili 8,2% bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec grudnia w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,8 pkt procentowego (rok 2016 – 136 osób).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach wg stanu na koniec grudnia 2017 r.

Miasta Gminy	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	Procentowy udział w ogólnej liczbie zasiłkobiorców /%/%
Powiat	132	100,0
M. Wysokie Mazowieckie	31	23,5
M. i Gm. Ciechanowiec	19	14,4
M i Gm. Czyżew	10	7,6
Gm. Klukowo	6	4,5
Gm. Kobylin Borzomy	-	-
Gm. Kulesze Kościelne	5	3,8
Gm. Nowe Piekuty	4	3,0
Gm. Sokoły	12	9,1
M. i Gm. Szepietowo	34	25,8
Gm. Wysokie Mazowieckie	11	8,3

2.16 Niepełnosprawni i poszukujący pracy

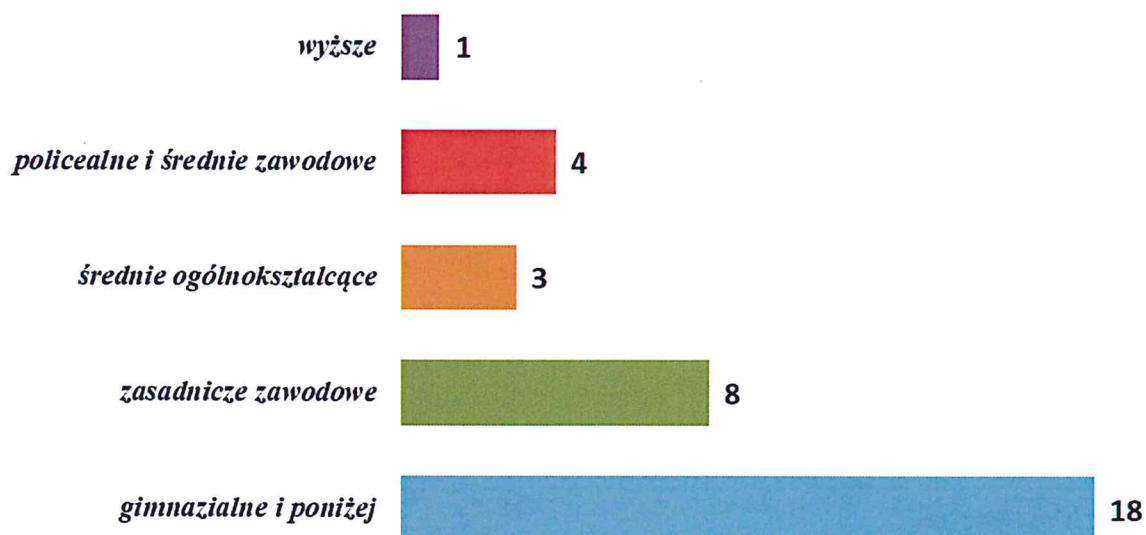


Na koniec grudnia 2017 r. w urzędzie zarejestrowanych było **89** osób niepełnosprawnych, w tym **55** poszukujących pracy, o następującym stopniu niepełnosprawności:

- lekki - **26** osób;
- umiarkowany – **37** osób;
- znaczny – **26** osób;

Osoby niepełnosprawne ze statusem bezrobotnego w liczbie **34** stanowiły **2,1%** ogółu bezrobotnych.

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przedstawiało się następująco:



Wskaźnik procentowego udziału niepełnosprawnych osób bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **0,6 pkt procentowego** (rok 2016 – **49** osób).

Na koniec 2017 r. liczba poszukujących pracy figurujących w ewidencji urzędu wynosiła **75** osób, w tym **27** kobiet (rok 2016 – **76** osób, w tym **29** kobiet).

2.17 Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON



Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2008. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz

zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40),
5. Zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy (art. 26 d).

Wsparciem objęto:

- ✓ 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6 miesięczny staż,
- ✓ 1 osobę ze znacznym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano na 6 miesięczny staż,
- ✓ 2 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, które skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych (okres trwania umów: 20.04.2017 r. – 19.10.2017 r. oraz 13.11.2017 r. - 12.05.2018 r.),

- ✓ 1 osobę z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, którą skierowano do pracy w ramach umowy dotyczącej zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- ✓ 1 pracodawcę, który zatrudnił pracowników w celu świadczenia pomocy w pracy
2 pracownikom niepełnosprawnym.

W roku 2017 na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w wysokości **39.164,36 zł.**

**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2015-2017**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	2015		2016		2017	
	powiat	wojew.	powiat	wojew.	powiat	wojew.
kobiety	44,0	45,3	41,3	45,6	41,2	47,2
zasiłkobiorycy	7,7	10,4	7,4	10,8	8,2	12,3
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,4	3,2	4,0	3,4	4,0	3,0
zamieszkalni na wsi	56,1	36,5	55,0	37,1	56,7	37,6
osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	7,7	5,0	5,7	4,1	5,6	3,8
Bezrobotni do 25 roku życia	25,6	16,8	22,6	14,6	20,3	13,5
Bezrobotni do 30 roku życia	45,1	32,5	40,6	30,1	37,1	28,6
długotrwale bezrobotni	54,0	60,7	57,6	60,6	58,9	59,5
bezrobotni powyżej 50 roku życia	21,7	27,0	23,6	28,3	24,9	28,0
bez kwalifikacji zawodowych	36,4	32,7	36,8	32,3	38,0	32,8
bez doświadczenia zawodowego	35,4	28,2	33,4	25,9	33,7	25,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	15,3	12,6	15,5	14,5	16,4	17,1
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	-	-	-	2,0	-	1,6
niepełnosprawni	2,9	6,2	2,6	6,3	2,1	6,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	11,0	12,0	12,1	13,6	14,6	15,6

**Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację
wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim**

3. Usługi i instrumenty rynku pracy



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony, refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz koszty zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **783** osoby. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była wyższa o **41** osób, tj. o **5,5%**.

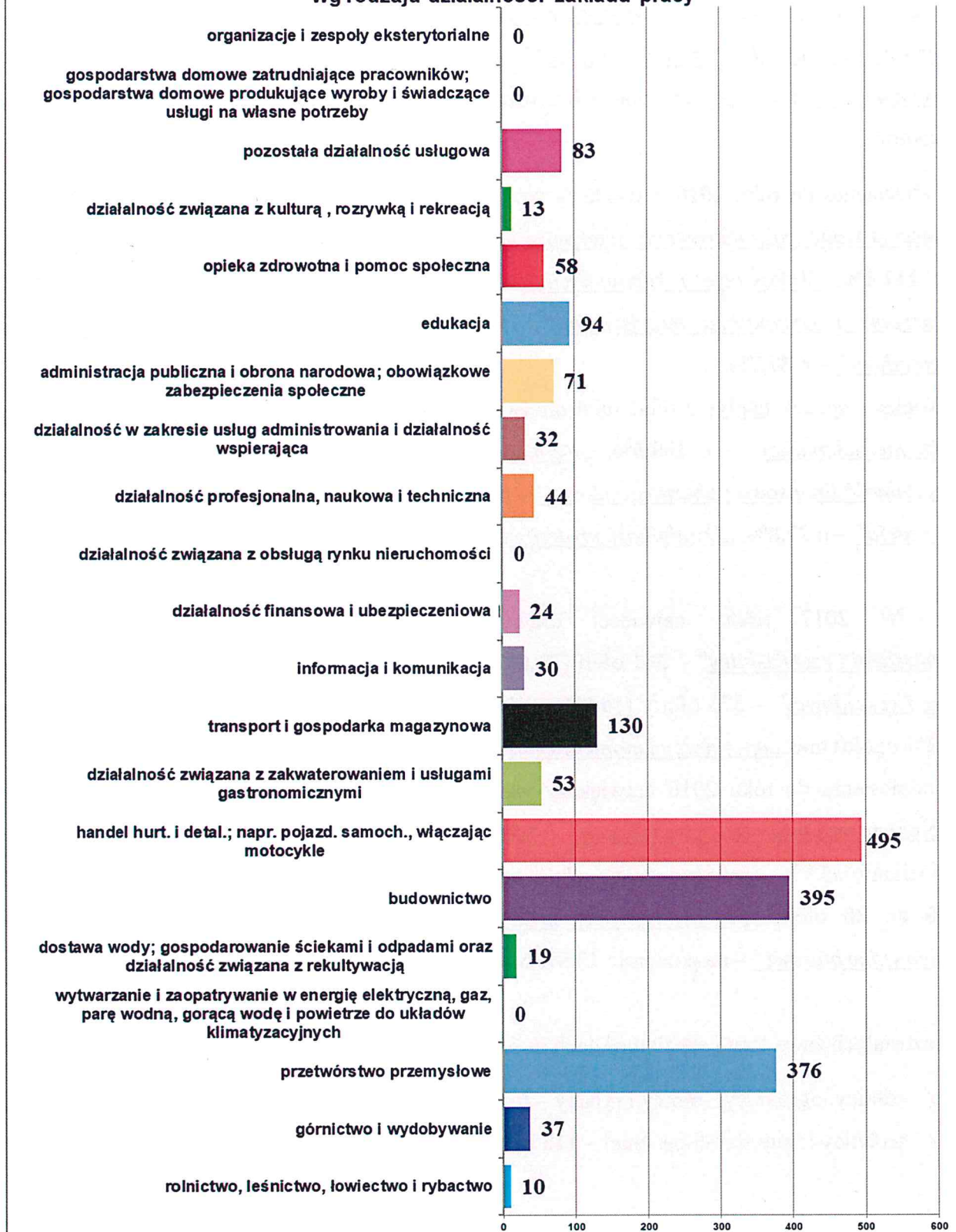
3.1 Pośrednictwo pracy



Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MRPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2017 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęło **1964** ofert (rok 2016 – **1565**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **495 (25,2%)**, „Budownictwo” – **395 (20,1%)** oraz „Przetwórstwo przemysłowe” **376 (19,1%)**.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2017
wg rodzaju działalności zakładu pracy**



W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2016 największy wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” – o 111,1%, „Informacja i komunikacja” na poziomie 66,7%, „Budownictwo” – o 54,3%, „Transport i gospodarka magazynowa” - 46,0% z 89 do 130 ofert oraz „Przetwórstwo przemysłowe” – o 37,7%.

Największy spadek napływu ofert miał miejsce w kategoriach: „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” – o 100,0%, „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” – o 44,4%, „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” – o 29,4%, „Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją” – o 27,8%, „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” – o 22,8%.

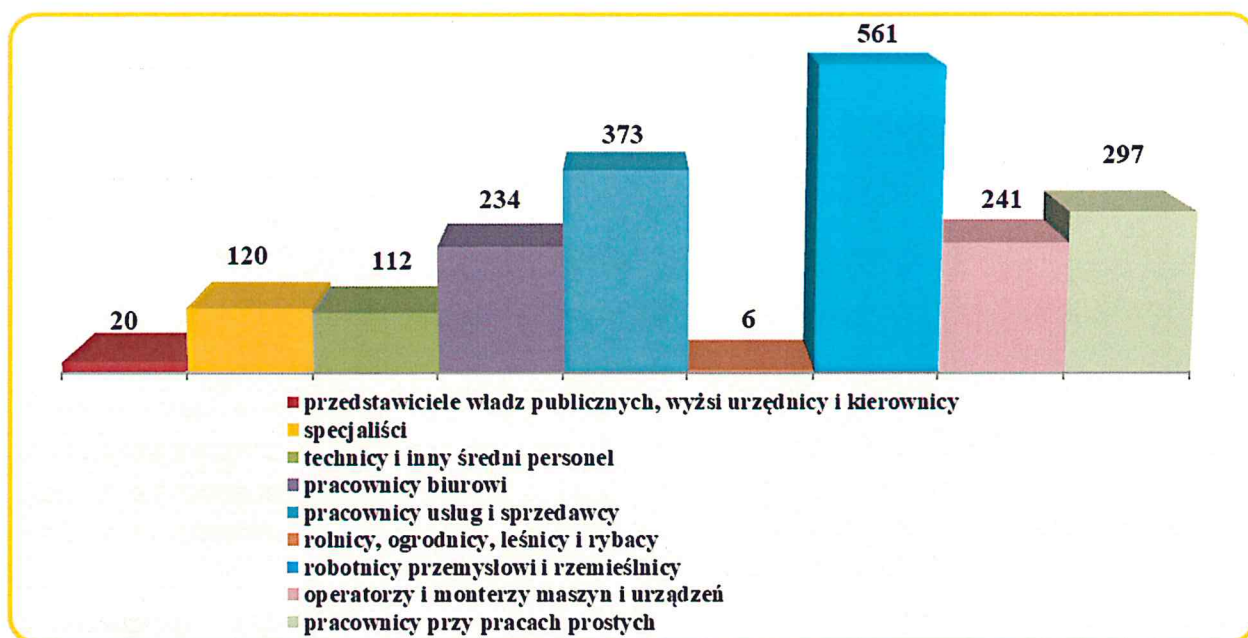
W 2017 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 561 ofert (28,6% ogółu zgłoszonych w 2017 roku), „pracownicy usług i sprzedawcy” – 373 oferty (19,0% ogółu), „pracownicy przy pracach prostych” - 297 ofert (15,1% ogółu) oraz „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 241 ofert (12,3%).

W odniesieniu do roku 2016 największy wzrost napływu ofert odnotowano kolejno dla grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 65,5% „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - na poziomie 33,9%, „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” - 33,3% z 15 do 20 ofert, „pracownicy przy pracach prostych” – 33,2%, „specjaliści” – 20,0%, „pracownicy biurowi” – na poziomie 12,5% oraz „pracownicy usług i sprzedawcy” – 5,1%.

W pozostałych zawodach i specjalnościach ilość ofert w roku 2017 kształtowała się następująco:

- ✓ rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 6 ofert – o 40,0% mniej niż w roku 2016,
- ✓ technicy i inny średni personel – 112 ofert – o 17,0% mniej niż w roku 2016.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2017 wg klasyfikacji zawodów i specjalności



W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była większa o **399 ofert (25,5%)**. Wśród **1964 ofert - 646** stanowiły oferty subsydiowane przez urząd pracy (rok 2016 – **622**).

W porównaniu z rokiem poprzednim liczba zarejestrowanych wolnych miejsc zatrudnienia wzrosła o **417**, tj. o **32,0%**.

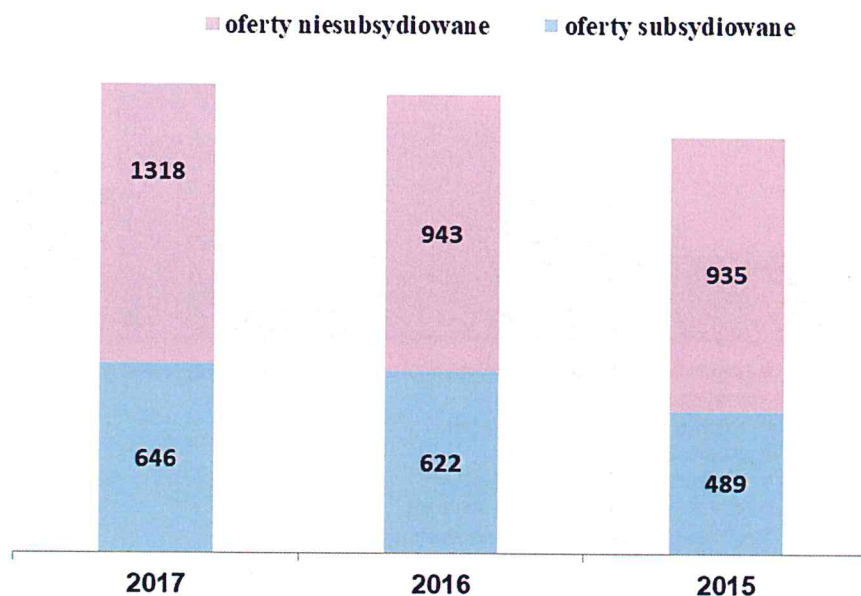
Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w liczbie **244** stanowiły oferty organizacji stażu – **243** oraz 1 oferta przygotowania zawodowego dorosłych.

W stosunku do roku ubiegłego ich liczba zmniejszyła się o **18**, tj. o **6,9%** (rok 2016 - **262** oferty stażu).

W roku 2017 urząd dysponował **1318** ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły **67,1%** ogółu ofert (2016 – **60,3%**).

Brak realizacji niektórych ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2015-2017



Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej w roku 2017 przypadało średnio **10** bezrobotnych (rok 2016 – 14).

Analiza ilościowa ofert pracy w kontekście siedziby pracodawcy na pierwszym miejscu plasuje m. Wysokie Mazowieckie, z którego pochodziło **680** miejsc zatrudnienia, **338** stanowisk oferowali pracodawcy z m. i gm. Szepietowo, **241** – z terenu m. i gm. Ciechanowiec i **148** z gm. Sokoły

Oferty pracy wg gmin

miasto/gmina	Liczba ofert pracy
m. Wysokie Mazowieckie	680
m. i gm. Szepietowo	338
m. i gm. Ciechanowiec	241
gm. Sokoły	148
gm. Wysokie Mazowieckie	127
m. i gm. Czyżew	126
gm. Nowe Piekuty	66
gm. Klukowo	65
gm. Kobylin Borzymy	53
gm. Kulesze Kościelne	34
Oferty spoza powiatu wysokomazowieckiego	86

3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 667), poradnictwo zawodowe jest świadczone dla osób zarejestrowanych i niezarejestrowanych w formie porady indywidualnej, porady grupowej, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, informacji zawodowej.

W 2017 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy. Udzielano profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia poprzez udzielanie im porad w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów zawodowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, budowania odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2017 r. udzielono:

- 307 indywidualnych porad zawodowych;
- 17 informacji zawodowych;
- przeprowadzono 4 porady grupowe, z których skorzystało 40 osób.

W trakcie udzielanych porad zawodowych wykonano 370 badań testowych, w tym:

- „Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji” – 37 szt.,
- Narzędzia do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych – 333 szt.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 5 osób niepełnosprawnych.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia.

Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy, jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2017 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla 3770 osób.

3.3 Szkolenia i przekwalifikowania

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na kwalifikacje zdezaktualizowane lub kwalifikacje nieadekwatne do oczekiwań pracodawców umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowania się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększenie ich mobilności zawodowej.



W 2017 roku skierowano na szkolenia 55 osób - o 17 więcej niż w roku 2016.

Wśród szkoleń dominowały następujące kierunki:

Lp.	Kierunki szkoleń	Ilość osób
1.	AutoCad stopień I, II, III	1
2.	Kierowca autobusu	3
3.	Kierowca samochodu ciężarowego	21
4.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą	14
5.	Kucharz	1
6.	Koordynator zarządzania jakością z modułem języka angielskiego	1
7.	Monter izolacji przemysłowych	1
8.	Obsługa żurawi przenośnych Szkolenie podstawowe i specjalistyczne dla uprawnień diagnostów	1
9.	Operator koparko-ładowarki kl. III	2
10.	Operator koparki kl. III	1
11.	Operator równiarki kl. II	1
12.	Operator walca drogowego kl. III	1
13.	Spawanie acetylenowo - tlenowe 311	1
14.	Szkolenie podstawowe i specjalistyczne w zakresie przewozu drogowego materiałów niebezpiecznych	1
15.	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawo jazdy kat. C	2
16.	Prawo jazdy kat. C+E	2
17.	Wykonywanie instalacji wentylacyjno-klimatyzacyjnych	1
	Ogółem	55

3.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne, refundacja kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia znalazła szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2017 roku przyznano **66** (rok 2016 - 77) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, tj.:

Lp.	Rodzaj działalności	Ilość osób
1.	Budowa kominków	1
2.	Biuro ubezpieczeń	1
3.	Biuro projektowe (architekt)	2
4.	Bar	1
5.	Czyszczenie kostki brukowej	1
6.	Cukiernia	1
7.	Handel przez Internet	1
8.	Kancelaria adwokacka	1
9.	Kancelaria radcy prawnego	1
10.	Naprawa pojazdów samochodowych	6
11.	Naprawa sprzętu komputerowego	3
12.	Nauka jazdy	1
13.	Usługi ogólnobudowlane	10
14.	Usługi stolarskie	6
15.	Usługi informacyjne o tematyce inwestycyjno-budowlanej	1
16.	Usługi ślusarskie	2
17.	Usługi kosmetyczne	6
18.	Usługi krawieckie i handel odzieżą	1
19.	Usługi koparką	1
20.	Usługi reklamowe	1
21.	Usługi fryzjerskie	2
22.	Usługi weterynaryjne	1
23.	Projektowanie graficzne	2
24.	Montaż automatyki garażowej	1
25.	Mobilna mieszalnia pasz	1
26.	Roboty ziemne oraz układanie kostki brukowej	1
27.	Sprzedaż części motoryzacyjnych	1
28.	Sklep rybno-spożywczy	1
29.	Sklep odzieżowo-obuwniczy	1
30.	Wymiana opon	1
31.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	3
32.	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
33.	Wykonywanie instalacji wentylacyjno-klimatyzacyjnych	1
34.	Zespół muzyczny	1
	Ogółem	66

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- **32** umowy o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **29** pracodawcami dla **35** osób bezrobotnych. W roku 2017 w ramach tej formy wsparcia podjęło pracę **45** osób bezrobotnych, w tym **35** osób na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **10** osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.
- **123** umowy o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **64** pracodawcami dla **180** osób bezrobotnych,
- **234** umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnych ze **176** pracodawcami dla **243** osób.

Od 1 stycznia 2016 r. w wyniku nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zafunkcjonowała nowa forma wsparcia polegająca na refundacji pracodawcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundacji wynagrodzenia na każdą osobę zatrudnioną w ramach umowy.

Pracodawca ma obowiązek zatrudnić skierowaną osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres 12 miesięcy refundacji oraz przez kolejne 12 miesięcy po jej zakończeniu.

W roku 2017 zawarto **106** umów z **89** pracodawcami o przyznanie refundacji kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne **139** zatrudnionych skierowanych osób bezrobotnych do 30 roku życia.

STRUKTURA BRANŻOWA ZAKŁADÓW PRACY W RAMACH WYBRANYCH INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

nazwa instrumentu	handel	usługi	produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	13	6
prace interwencyjne	18	43	3
staże	49	115	112
refundacja pracodawcy kosztów wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia	26	54	9
ogółem	103	225	30

W roku 2017 z 11 samorządami i ich jednostkami organizacyjnymi zawarto 28 umów w sprawie organizacji robót publicznych dla 38 osób bezrobotnych.

3.5 Prace społecznie użyteczne

W 2017 r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem ze strony samorządów.

3.6 Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechtensteinie, a także w Szwajcarii.



Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia.

Kadra EURES

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Portale EURES

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** www.eures.europa.eu, które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom

poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

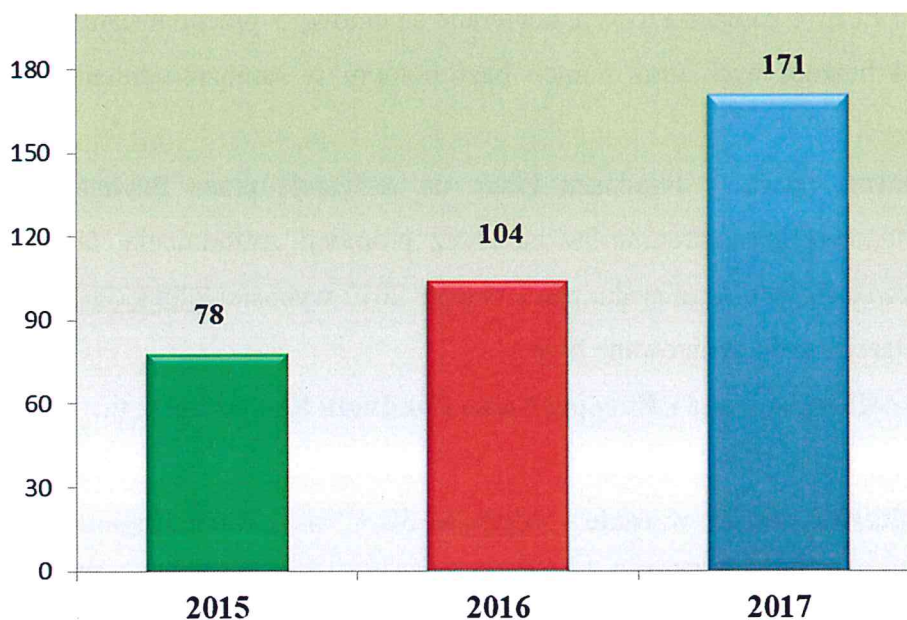
Efektem działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **1173** wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od **382** pracodawców.

3.7 Powierzenie pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczenia pracodawcy

W roku 2017 zarejestrowano **171** oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom (w tym **53** oświadczeń dotyczyło osób, które już posiadały wizę lub zezwolenie na zamieszkanie). W stosunku do roku ubiegłego liczba zarejestrowanych oświadczeń była wyższa o **64,4%** (rok 2016 – **104**).

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiej w latach 2015 -2017.



Cudzoziemcy zatrudniani na podstawie zarejestrowanego w PUP oświadczenia pracodawcy pochodzili z Białorusi (85 osób – 49,7%), następnie Ukrainy (83 osoby – 48,5%), Mołdawii (1 osoba – 1,0%), Rosji (1 osoba – 1,0%) oraz Armenii (1 osoba – 1,0%).

Zagraniczni pracownicy zatrudnieni byli głównie na podstawie umowy o pracę (52,0%), umowę zlecenia podpisano w 45,6% oraz umowę o dzieło w 2,3%. Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wystawiano najczęściej na okres od 3 do 6 miesięcy (87,7%).

W grupie zatrudnionych cudzoziemców przeważali mężczyźni (144 osoby – 84,2%) oraz osoby w wieku 26-40 lat (95 osób – 55,6%).

Pracodawcy zamierzający zatrudnić cudzoziemców najczęściej prowadzili działalność w zakresie *handlu, naprawy pojazdów samochodowych (38,0%), budownictwa (18,1%) oraz transportu i gospodarki magazynowej (15,8%)*. Stąd też poszukiwani pracownicy najczęściej reprezentowali grupę zawodową *robotników przemysłowych i rzemieślników (33,9%), pracowników przy pracach prostych (27,5%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (22,2%) oraz pracowników usług i sprzedawców (8,8%)*. Pozostałe oświadczenia odnosiły się do zapotrzebowania na wykwalifikowany *personel techniczny, specjalistów oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków*.

4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w roku 2017 wynosiła **7.803.200,33 zł**.

W ramach powyższej kwoty realizowane były.:

1. **projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, tj.:**

★ **„Doświadczenie zawsze w cenie – Aktywni 30 +” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020** prowadzony

w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach od 01.03.2016 r. do 30.04.2017 r.

Od marca 2016 roku **56** osób zostało objętych wsparciem w ramach poradnictwa zawodowego i warsztatów z aktywnego poszukiwania pracy; **48** osób tej grupy rozpoczęło staż.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **30.04.2017** roku wyniosły **105.125,50 zł**,

- ★ „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (III)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, skierowany do bezrobotnej młodzieży do 29 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **107** bezrobotnych, spośród których staż rozpoczęło **39** osób, prace interwencyjne - **33**, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **28** osób, szkoleniami objęto **7** osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2017** r. wyniosły **974.966,38 zł**,

- ★ „**30 + w drodze do zatrudnienia (III)**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Do końca grudnia br. objęto wsparciem **69** bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **23** osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **14** osób, staż rozpoczęło **17** osób, szkoleniami objęto **5** osób, w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy zostało zatrudnionych **10** osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2017** r. wyniosły **707.217,95 zł**,

- ★ „**30-latkowie atrakcyjni na rynku pracy**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020 prowadzony w partnerstwie z Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach.

W okresie 12 miesięcy br. skierowano na staż **30** osób, szkoleniami objęto **10** osób.

Wydatki na aktywizację bezrobotnych na dzień **31.12.2017** r. wyniosły **195.817,21 zł**.

oraz

2. **programy finansowane z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj.:**

- ★ **program regionalny kierowany do 15 osób długotrwale bezrobotnych** realizowany w 9 powiatowych urzędach pracy woj. podlaskiego o najwyższym udziale osób długotrwale

bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie, w ramach którego na staż skierowano 7 osób, w ramach prac interwencyjnych podjęło zatrudnienie 5 osób, utworzono 2 miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymała 1 osoba.

Na aktywizację bezrobotnych wg stanu na **31.12.2017 r.** wydatkowano **120.000,00 zł.**

✳ **program kierowany do osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, w ramach którego na staż skierowano 13 osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło 10 osób, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 7 osób, utworzono 8 miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Na aktywizację bezrobotnych wg stanu na **31.12.2017 r.** wydatkowano **405.056,39 zł.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę **7.669,4** tys. zł, w tym na realizację programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego – **1.983,1** tys. zł.

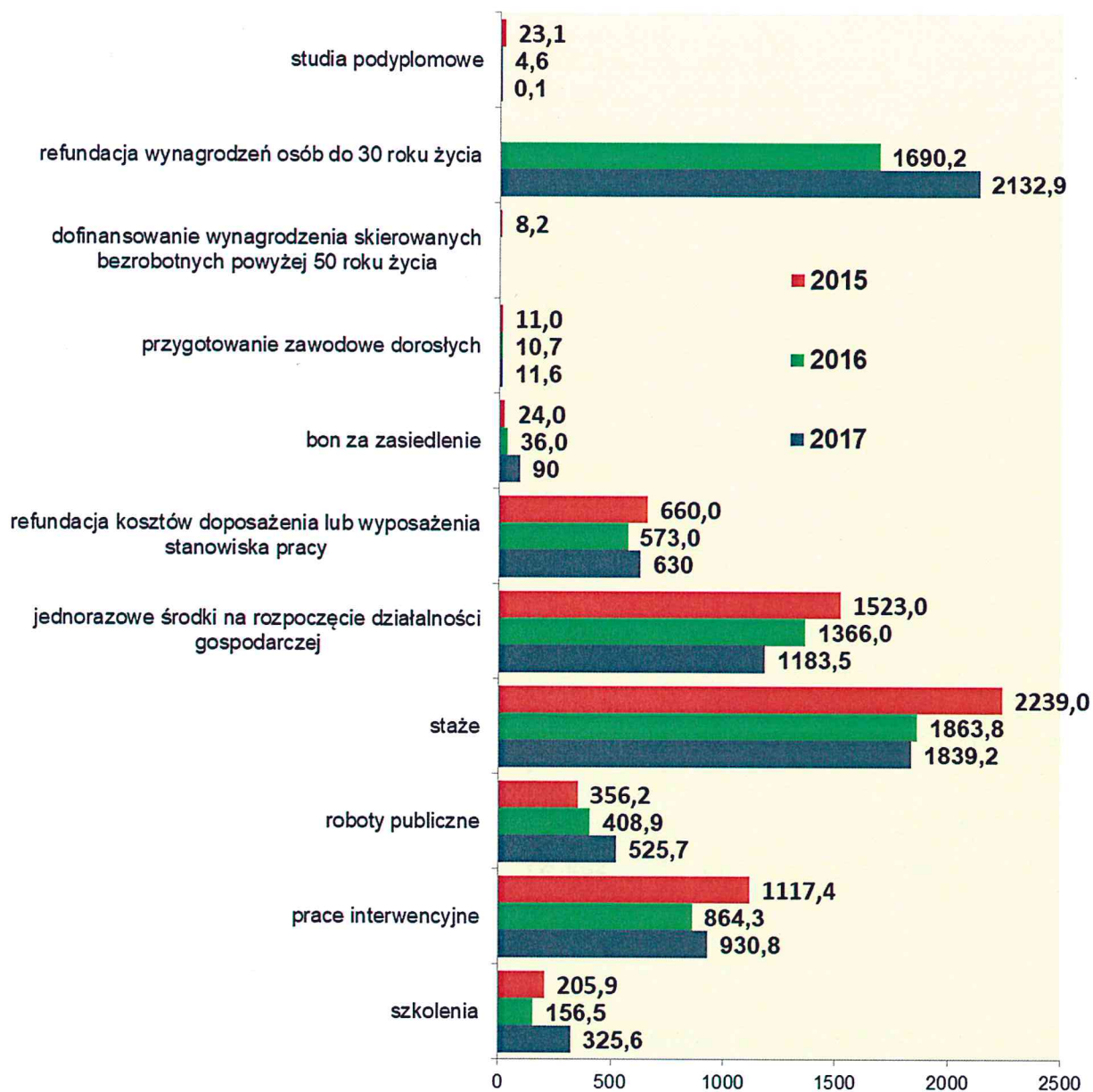
Ponadto na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** wydatkowano środki w wysokości **426,8** tys. zł. Zawarto **44** umowy, w ramach których koszty kursów, studiów podyplomowych, egzaminów lub badań lekarskich sfinansowano **297** pracodawcom i pracownikom.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2017 były o **10,0%** większe niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2016		2017		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	7.357,4	100,0	8.096,2	100,0	+738,8	10,0
prace interwencyjne	864,3	11,7	930,8	11,5	+66,5	+7,7
roboty publiczne	408,9	5,6	525,7	6,5	+116,8	+28,6
staże	1.863,8	25,3	1.839,2	22,7	-24,6	-1,3
szkolenia	156,5	2,1	325,6	4,0	+169,1	+108,1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	573,0	7,8	630,0	7,8	+57,0	+9,9
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1.366,0	18,6	1.183,5	14,6	-182,5	-13,4
studia podyplomowe	4,6	0,06	0,1	0,1	-4,5	-97,8
refundacja kosztów wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1.690,2	23,0	2.132,9	26,3	+442,7	+26,2
przygotowanie zawodowe dorosłych	10,7	0,1	11,6	0,1	+0,9	+8,4
bon na zasiedlenie	36,0	0,5	90,0	1,1	+54,0	+150,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	383,4	5,2	426,8	5,3	+43,4	+11,3

Ponadto kwotę **1.416,0** tys. zł. wydatkowano na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych (2016 r. – **1.593,8** tys. zł.).

**Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy
oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2015-2017 /tys. zł/**



Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tys. zł)

Wyszczególnienie	2016	udział do ogółem (w %)	2017	udział do ogółem (w %)	wzrost/ spadek (+ / -) (kol. 4-2)
1	2	3	4	5	6
wydatki ogółem	9.050,0	100,0	9.615,7	100,0	-565,7
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	1.582,0	17,5	1.416,0	14,7	-142,0
aktywne programy ryнку pracy w tym EFS	7.137,4 1.529,5	78,8	7.795,3 1.700,7	81,1	+657,9
wydatki pozostałe:	330,6	3,7	404,4	4,2	+73,8

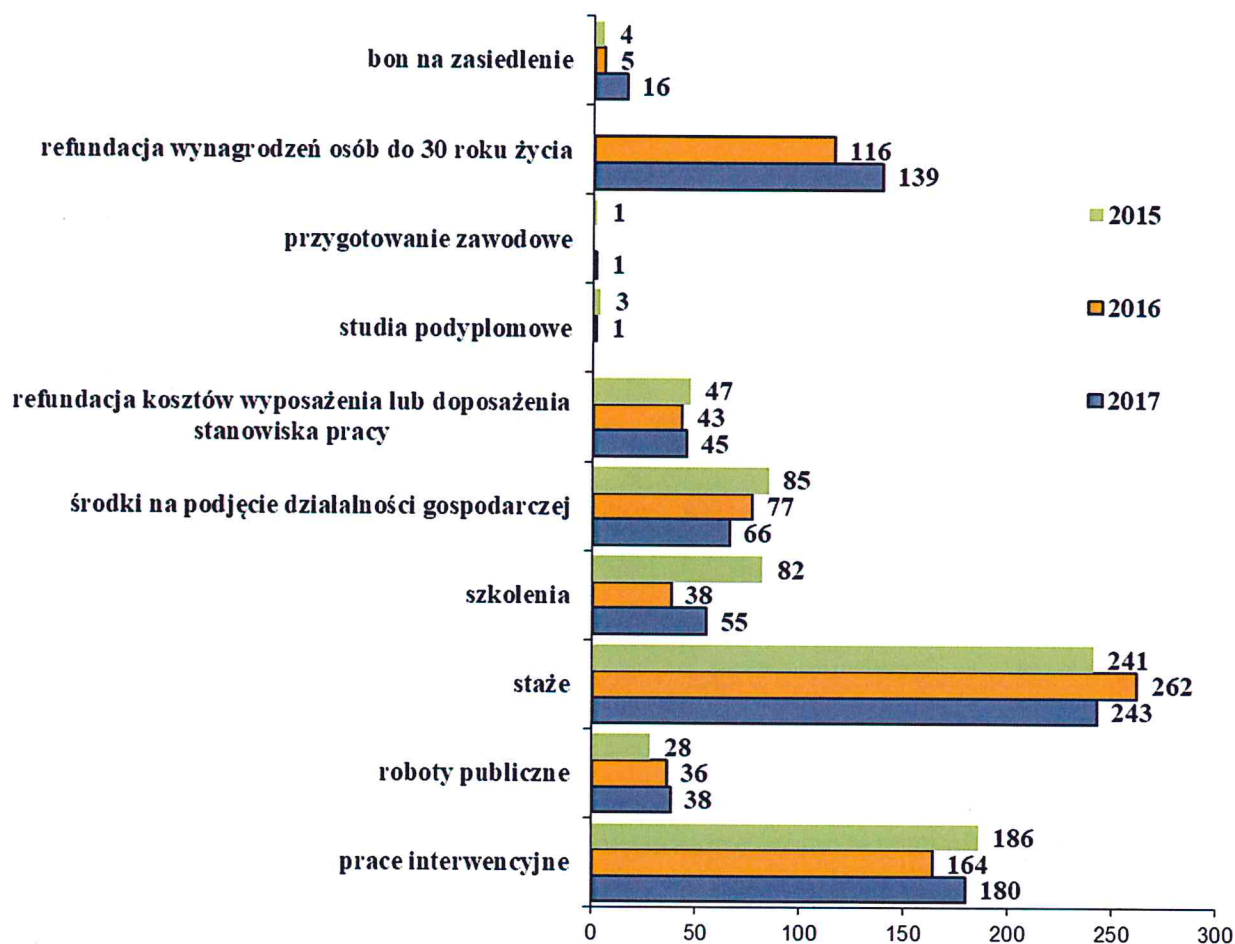
W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **wzrost udziału wydatków na formy aktywne o 9,2 punktu procentowego oraz spadek o 9,0 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2017 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **783 osoby bezrobotne** (rok 2016 - **742 osoby**), w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **180 osób;**
- w ramach robót publicznych podjęło pracę **38 osób;**
- stażami objęto **243 osoby;**
- przeszkolono **55 osób;**
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia
lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **45 osób;**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności
gospodarczej otrzymało **66 osób;**
- bon na zasiedlenie otrzymało **16 osób;**
- przygotowanie zawodowe rozpoczęła **1 osoba;**
- w ramach refundacji pracodawcy kosztów
wynagrodzenia, nagród oraz składek na
ubezpieczenie społeczne skierowanych
bezrobotnych do 30 roku życia
(art. 150f) podjęło pracę **139 osób.**

W roku 2017, w wyniku zaangażowania większej niż w roku 2016 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano o ponad 5,5% więcej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.

Aktywizacja osób bezrobotnych w latach 2015-2017:



Inne działania urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na zasadach partnerstwa współpracował z:

- ✓ Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach przy realizacji projektów:
 - ✱ „Doświadczenie zawsze w cenie – Aktywni 30+” w okresie od 01.03.2016 r. do 30.04.2017 r. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.
 - ✱ „30- latkowie atrakcyjni na rynku pracy” w okresie od 01.05.2017 r. do 31.05.2018 r. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014 – 2020.
- ✓ Zespołem Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem przy realizacji dwóch projektów w ramach programu edukacyjnego Erasmus +:
 - ✱ „Mobilność młodzieży fundamentem sukcesu zawodowego” oraz,
 - ✱ „Twoja wiedza ekonomiczna dziś, podstawą sukcesu zawodowego w przyszłości”

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy było wsparcie Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w rozwoju potencjału zawodowego młodzieży uczącej się poprzez m.in. kształcenie umiejętności niezbędnych do prawidłowego poruszania się po rynku pracy. W ramach współpracy doradca zawodowy urzędu, przeprowadził cykl spotkań z młodzieżą uczestniczącą w projektach na tematy: asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, planowania kariery zawodowej.

Łącznie w 3 spotkaniach udział wzięły 42 osoby.

Uzyskana przez młodzież wiedza i nabyte kompetencje powinny zwiększyć jej mobilność zawodową oraz ułatwić podjęcie pierwszej pracy.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2017 podpisał porozumienie na rzecz wdrożenia Programu regionalnego aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim w roku 2017 pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku a 9 powiatowymi urzędami pracy o najwyższym udziale osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie.



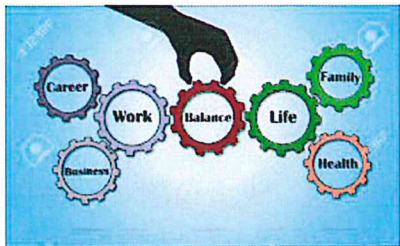
Przedstawienie zasad funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) było głównym tematem konferencji pn. *„Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz inne formy wsparcia pracodawców”*, która została zorganizowana w dniu 5 czerwca 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.

W spotkaniu wzięło udział ponad siedemdziesiąt pracodawców i przedsiębiorców z powiatu wysokomazowieckiego reprezentujących różne branże i zawody. Nie zabrakło w tym gronie reprezentantów lokalnych władz samorządowych i samorządowych jednostek organizacyjnych, a także przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Uczestnicy spotkania mogli wysłuchać informacji przedstawionych w formie prezentacji nt.:

- Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego szansą dla pracowników i pracodawców,
- Podmiotowy System Finansowania usług rozwojowych w województwie podlaskim,
- Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy.

W trakcie i po zakończeniu konferencji pracownicy urzędu pracy: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy oraz specjaliści do spraw programów udzielali indywidualnych konsultacji przybyłym na konferencję pracodawcom.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w roku 2017 podpisał deklarację uczestnictwa w projekcie: **„Programy Równowaga Praca-Życie jako instrument podtrzymania zatrudnienia i aktywizacji zawodowej młodych rodziców”** pomiędzy Podlaskim Oddziałem Narodowego Forum

Doradztwa Kariery z siedzibą w Białymstoku w partnerstwie z Instytutem Rynku Pracy i Edukacji w Białymstoku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej II: „Przedsiębiorczość i aktywizacja zawodowa”, Działanie 2.2 „Działanie na rzecz równowagi praca-życie”, Priorytetu inwestycyjnego 8.4 „Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę”.

Celem głównym projektu jest wypracowanie i wdrożenie w organizacjach sektora publicznego z woj. podlaskiego Programów Równowaga Praca-Życie, ze szczególnym uwzględnieniem elastycznych form zatrudnienia przyjaznych rodzinie, ułatwiających podtrzymanie zatrudnienia opiekunów dzieci do lat 3, powracających do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka, oraz aktywizację zawodową opiekunów dzieci do lat 3 pozostających bez zatrudnienia.

W ramach projektu powołano Zespół ds. wypracowania Programu Równowaga Praca-Życie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem. Od 23 lutego 2017 r. do 30 grudnia 2018 r. przeprowadzono 4 spotkania członków zespołu, w czasie których dokonano weryfikacji wybranych stanowisk pracy w kontekście ewentualnego zastosowania elastycznych form zatrudnienia ułatwiających łączenie pracy z życiem pozazawodowym, w tym rodzinnym.



BAROMETR ZAWODÓW

to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr zawodów w perspektywie rocznej dostarcza informacji o zapotrzebowaniu na zawody i kwalifikacje, dzięki czemu ułatwia dopasowanie popytu i podaży pracy oraz służy jako narzędzie wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania są również podstawą do skutecznego i konsekwentnego wspierania strategii szkoleniowej i doradztwa zawodowego.

Realizatorami badania zapotrzebowania na pracowników w roku 2018, przeprowadzonego przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 roku, były powiatowe urzędy pracy województwa podlaskiego, koordynatorem - Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy:

- **zawody deficytowe** - w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka,
- **zawody zrównoważone** - w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważają się),
- **zawody nadwyżkowe** - w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów 2018

powiat wysokomazowiecki

www.barometrzawodow.pl

DECYFIT

betoniarze i zbrojarze	kucharze	pomoce kuchenne
cukiernicy	lakiernicy	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
dekarze i blacharze budowlani	magazynierzy	pracownicy socjalni
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	monterzy instalacji budowlanych	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
farmaceuci	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	przedstawiciele handlowi
fryzjerzy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	psycholodzy i psychoterapeuci
inżynierowie budownictwa	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów	robotnicy obróbki drewna i stolarze
kelnerzy i barmani	chemicznych	samodzielni księgowi
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	spawacze
kierownicy budowy	piekarze	spedytorzy i logistycy
	pielęgniarki i położne	

RÓWNOWAGA

agenci ubezpieczeniowi	kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. jakości
analitycy, testerzy i operatorzy systemów	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy ds. techniki dentystycznej
teleinformatycznych	kierownicy sprzedaży	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
animatorzy kultury i organizatorzy imprez	kosmetyczki	pracownicy myjni, pralni i prasowalni
architekci krajobrazu	lekarze	pracownicy ochrony fizycznej
archiwiści i muzealnicy	listonosze i kurierzy	pracownicy poczty
asystenci w edukacji	masarze i przetwórcy ryb	pracownicy poligraficzni
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji	mechanicy maszyn i urządzeń	pracownicy przetwórstwa spożywczego
naukowej	monterzy elektronicy	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	monterzy konstrukcji metalowych	pracownicy służb mundurowych
blacharze i lakiernicy samochodowi	monterzy maszyn i urządzeń	pracownicy sprzedaży internetowej
brukarze	monterzy okien i szklarze	pracownicy usług pogrzebowych
cieśle i stolarze budowlani	murarze i tynkarze	prawnicy
dentyści	nauczyciele języków obcych i lektorzy	projektanci
diagności samochodowi	nauczyciele nauczania początkowego	i administratorzy baz danych, programiści
filolodzy i tłumacze	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	ratownicy medyczni
fizjoterapeuci i masażyści	nauczyciele przedmiotów zawodowych	recepjoniści i rejestratorzy
floryści	nauczyciele przedszkoli	robotnicy budowlani
fotografowie	nauczyciele szkół specjalnych	robotnicy leśni
geodeci i kartografowie	obuwnicy	robotnicy obróbki skóry
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	ogrodnicy i sadownicy	sekreтарики i asystenci
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów	specjaliści ds. finansowych
wydobywczych	cementowych i kamiennych	specjaliści ds. organizacji produkcji
graficy komputerowi	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
instruktorzy nauki jazdy	tworzyw sztucznych	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
instruktorzy rekreacji i sportu	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
inżynierowie chemicy i chemicy	operatorzy obrabiarek skrawających	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	sprzątaczk i pokojowe
inżynierowie mechanicy	opiekunki dziecięce	sprzedawcy i kasjerzy
kamieniarze	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy	tapicerzy
kierowcy autobusów	zabytków	technicy budownictwa
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy administracyjni i biurowi	weterynarze
kierownicy ds. logistyki	pracownicy ds. budownictwa drogowego	zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

architekci i urbaniści	pedagodzy	specjaliści administracji publicznej
ekonomiści	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi	specjaliści technologii żywności i żywienia
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	turystycznej	szefowie kuchni
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp	ślusarze
mechanicy pojazdów samochodowych	rolnicy i hodowcy	technicy informatycy
	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych	technicy mechanicy



„Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji



o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 9524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✓ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✓ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✓ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✓ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



W związku z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w dniach **16.10.2017 r. – 20.10.2017 r.** zainicjował szereg spotkań, podczas których usługa poradnictwa zawodowego wykraczała poza normy realizowanych przez urząd działań.

Podczas trwania OTK 2017 przeprowadzono następujące działania:

- konsultacje w zakresie badania predyspozycji zawodowych z wykorzystaniem testów zainteresowań zawodowych,
- konsultacje w zakresie tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- konsultacje w zakresie zakładania własnej firmy,
- konsultacje w zakresie kierowania, nabywania, zmiany i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w tym w ramach KFS,
- panel informacyjny w zakresie podejmowania pracy zagranicą.

W ramach realizowanych działań zaproponowano bezrobotnym tzw. „Poranek filmowy”, w ramach którego bezrobotni mieli możliwość obejrzenia filmów zawodoznawczych dotyczących przygotowania się i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. Bezpośrednio po projekcji filmów mogli konsultować swoje uwagi i spostrzeżenia z doradcami zawodowymi PUP.

Ogólnopolski Tydzień Kariery charakteryzował się różnorodnością działań. Podejmowana od wielu lat inicjatywa pozwala na zwrócenie uwagi na potrzebę lepszego poznania siebie, swoich umiejętności, prezentacji własnych mocnych stron, pogłębienia wiedzy o prawach rządzących rynkiem pracy. Analizując zainteresowanie osób bezrobotnych można stwierdzić, że organizowane przedsięwzięcia to doskonała okazja do poszukania wsparcia i w ten sposób znacznego zwiększenia swoich szans na osiągnięcie sukcesu. Wszyscy pragnący lepszej przyszłości poprzez kontakt z doradcą klienta działają sprawniej, szybciej i efektywniej na dynamicznie rozwijającym się rynku pracy.

Łącznie z usług doradczych w trakcie **OTK 2017 r.** skorzystało **136 osób**.



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Szepietowie, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.

SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

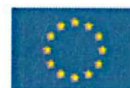
Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2017 w kwocie **15.000,00 zł** poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem.



PROGRAM REGIONALNY
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



FUNDUSZE EUROPEJSKIE - DLA ROZWOJU WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem uczestniczy w projekcie pt.: „Wdrożenie elektronicznych usług dla ludności województwa podlaskiego – część II, administracja samorządowa”. Projekt ten jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2007-2013.

Elektroniczne Zarządzanie Dokumentacją to system wspierający obsługę dokumentów, spraw i procesów zachodzących wewnątrz instytucji w formie elektronicznej. Pozwala na przechowywanie, przetwarzanie i szybkie wyszukiwanie dokumentów oraz spraw.



W 2017 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.

W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2017 wydano **5150** decyzji administracyjnych. Ponadto urząd wydał **2934** zaświadczenia, z których:

- ✓ **2151** wystawionych zostało przez Dział Ewidencji i Świadczeń, w tym:
 - **1510** dla potrzeb Ośrodków Pomocy Społecznej (SEPI) oraz
 - **641** o posiadaniu/nieposiadaniu statusu bezrobotnego/ poszukującego pracy, o pobieranych świadczeniach i o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- ✓ **783** dotyczyło odbycia stażu/szkolenia i udzielonej pomocy de minimis.

W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była mniejsza o **47**.

Od wydanych decyzji złożono **3** odwołania (rok 2016 – **12**), z których **1** rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, tj. uwzględniono odwołanie i uchylono wydaną decyzję, **2** przekazano do Wojewody Podlaskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy przekazane decyzje.

W okresie 12 miesięcy ub. roku pracownicy urzędu przeprowadzili **153** kontrole oraz wizyty monitorujące z realizacji umów zawartych z bezrobotnymi i pracodawcami w sprawie organizacji instrumentów rynku pracy, w tym:;

- 14 wizyt monitorujących realizację umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 66 kontroli umów w sprawie przyznania bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 32 kontrole umów o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- 20 wizyt monitorujących umowy o odbywanie stażu przez bezrobotnego,
- 21 kontroli o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zakres działań kontrolnych i monitorujących obejmował sprawdzenie m.in.: warunków świadczenia pracy, płacy oraz zgodności dokumentacji pracowniczej skierowanych osób z zapisami zawartych umów, stanu i trwałości zatrudnienia, zgodności zakupionego towaru lub sprzętu potwierdzonego fakturami ze stanem faktycznym oraz wykorzystania przysługujących dni wolnych od pracy.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez:

- Ministerstwo Finansów, Departament Audytu Środków Publicznych, Wydział Terenowy Audytu w Białymstoku w zakresie realizacji projektu „Doświadczenie zawsze w cenie – AKTYWNI 30+”,
- Komisję Rewizyjną Starostwa Powiatowego w Wysokiem Mazowieckiem w zakresie wykorzystania dotacji na otwarcie działalności gospodarczej i zatrudnienia stażystów za 2016 i 2017 rok,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku w zakresie realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (III)”,

Zespoły kontrolujące, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2017 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono 9 artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- Rynek pracy powiatu wysokomazowieckiego w 2016 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- Zasady rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- Projekty pozakonkursowe Powiatowego Urzędu Pracy w 2017 roku,
- Barometr zawodów 2017 – Powiat Wysokomazowiecki,
- Konferencja: „Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz inne formy wsparcia pracodawców”,
- Sukces partnerów rynku pracy mierzony EFEKTYWNOŚCIĄ,
- Rynek pracy powiatu w okresie 8 miesięcy 2017 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych na 30.09.2017 r.,
- Informacja z przebiegu Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery w powiecie wysokomazowieckim,
- Informacja z przebiegu szkoleń osób bezrobotnych.



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokim Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2017 składała się z **26** osób, w tym **23** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz **1** pracownika na stanowisku obsługi.

W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące regulacji prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2017 przeprowadzono 4 szkolenia wewnętrzne.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w 26 szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce, m.in.: zastosowania kodeksu postępowania administracyjnego, udostępniania informacji publicznych, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zatrudnienia cudzoziemców – aspekty praktyczne, windykacji nienależnie pobranych świadczeń w praktyce urzędów pracy.

Ponadto pracownicy uczestniczyli w 13 spotkaniach podsumowujących i konsultacyjnych organizowanych w ramach projektów POWER i RPO WP na lata 2014–2020.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2017 r. wydano 9 zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

powołano:

- Komisję Egzaminacyjną celem przeprowadzenia egzaminu kończącego służbę przygotowawczą pracowników Powiatowego Urzędu Pracy,
- Komisję Rekrutacyjną do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze, pośrednika pracy – stażysty w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Administratora Bezpieczeństwa Informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy,

wprowadzono:

- Dokumentację opisującą sposób przetwarzania danych osobowych oraz stosowania środków technicznych i organizacyjnych zapewniających ochronę przetwarzania danych osobowych w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zmiany do „Zasad (polityki) rachunkowości” w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Klasyfikację i ewidencję wydatków strukturalnych ponoszonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem oraz sporządzania sprawozdania Rb-WSa.

ustalono:

- Regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy,
- Wyznaczenie pracowników do wykonywania czynności w zakresie ochrony przeciwpożarowej i ewakuacji pracowników oraz wyznaczenia pracowników do wykonywania czynności w zakresie udzielenia pierwszej pomocy,
- Przeprowadzenie inwentaryzacji.



W roku 2017 odbyło się 5 posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano: sytuację na rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenie w szkołach ponadgimnazjalnych.

W roku 2017 Rada podjęła 8 uchwał w sprawie zaopiniowania: nowego kierunku kształcenia w szkole ponadgimnazjalnej na terenie powiatu wysokomazowieckiego, kryteriów współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy w roku 2017, planu szkoleń osób bezrobotnych oraz planu finansowego Funduszu Pracy na rok 2017, wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach obowiązujących priorytetów na rok 2017.

Frekwencja na spotkaniach kształtowała się na poziomie ponad 66%.



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie www.praca.gov.pl.

W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu www.pup-wysokiemazowieckie.pl.

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Żadna z powyższych form rejestracji przez internet nie cieszy się popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2017 z uproszczonej rejestracji skorzystały 2 osoby a z pełnej tylko 1.

5. Podsumowanie

1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 239 osób, tj. o 12,9% niższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. kształtowała się na poziomie 5,9% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku zmniejszyła się o 0,9%. Najniższą wartość osiągnęła w październiku, listopadzie i grudniu – 5,9%, najwyższą - na poziomie 7,2% - w styczniu.
2. Największy spadek bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim na poziomie - 43,9% odnotowano w gm. Kobylin Borzymy, o 17,8% w m. i gm. Ciechanowiec i gm. Nowe Piekuty, w gm. Kulesze Kościelne o 17,3% oraz o 16,3% w gm. Sokoly. Wzrost nastąpił tylko w gm. Klukowo o 1,5%.
3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowało się 570 osób (2016 r. – 546), po raz kolejny – 1571 osób (2016 r. – 1725).
Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1396 osób. Podjęcia pracy stanowiły 58,7% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2017 roku była: dobrowolna rezygnacja - 333 osoby, tj. 14,0%, rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 12,5%, oraz niepotwierdzenia gotowości do pracy - 7,6% odpływu z ewidencji.
4. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni. Kobiety stanowiły 41,2% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2016 odsetek bezrobotnych kobiet zmniejszył się o 0,1 punktu procentowego.
5. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2017 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym stanowiła 92,9% ogółu bezrobotnych (rok 2016 – 92,6%).
Na koniec grudnia 2017 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 8,2%, a w maju osiągnął najniższą wartość 6,2%.
6. W stosunku do roku 2016 o 18,0% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 49% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia (województwo podlaskie – 42,7%).
7. Bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 326 osób stanowili 20,3% ogółu bezrobotnych – w stosunku do roku 2016 wskaźnik ten spadł o 2,3 pkt procentowego (rok 2016 – 22,6%).
8. Tendencję spadkową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. Wprawdzie w stosunku do roku ubiegłego liczba długotrwale bezrobotnych

zmniejszyła się o 11%, ale procentowy udział tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,3%. Bezrobocie długotrwale o 25,8% zmniejszyło się wśród osób z wykształceniem wyższym. Odsetek tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2016 spadł o 1,4 punktu procentowego.

9. W stosunku do roku 2016 odnotowano spadek poziomu bezrobotnych we wszystkich kategoriach wykształcenia - największy o 18,5% wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym.
10. W stosunku do roku 2016 o 15,1% zmniejszyła się grupa bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Odnotowano również spadek procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,1 punktu procentowego w stosunku do roku ubiegłego (rok 2016 – 5,7%).
11. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych – 38%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 1,2 punktu procentowego.
12. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, które w liczbie 445 osób stanowiły 27,7% ogółu bezrobotnych.
13. W stosunku do roku 2016 wzrost bezrobocia o 1% odnotowano jedynie w grupie pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Wyraźny spadek na poziomie 31,3% wystąpił wśród niepracujących od 12 do 24 miesięcy, jak również od 3 do 6 miesięcy – o 16,8%.
14. Wśród osób bezrobotnych duży odsetek stanowią osoby bez doświadczenia zawodowego – 33,7% (542 osoby). W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,3 punktu procentowego (rok 2016 - 33,4%).
15. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji urzędu figurowało m.in.:

- 597 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 272 kobiety), którzy stanowili 37,1% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a bezrobocie w tej grupie w stosunku do 2016 roku zmniejszyło się o 21,5%;
 - 947 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 411 kobiety), które stanowiły 58,9% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 62,0% (587 osób), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 28,6% (271 osób), bez stażu pracy – 25,1% (238 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 51,2% (485 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2016 roku zwiększył się o 6 punktów procentowych, a w stosunku do 2013 r. o 25,5%. Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie 124 stanowiły 13,1% ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. W stosunku do roku 2016 o 27,5% zmniejszyła się grupa długotrwale bezrobotnych do 25 roku życia (rok 2016 – 171 osób).
 - 401 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 119 kobiet). Stanowili oni 24,9% ogółu bezrobotnych. Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 2,3 pkt procentowego (rok 2016 – 22,6%). Około 34,2% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada najwyżej 10-letni staż pracy.
16. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 783 osoby bezrobotne. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2016 nastąpił wzrost liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 41 osób, tj. o 5,5%. Ponad 24,6% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2016 – 218 osób, spadek o 11,5%). Zaktywizowano 506 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2016 – 497 osób, wzrost o 1,7%) oraz 74 osoby w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2016 – 74 osób, spadek o 17,6%).
17. W roku 2017 do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 1964 oferty pracy – tj. o 25,5% więcej niż w roku ubiegłym (rok 2016 – 1565). Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej w roku 2017 przypadło średnio 10 bezrobotnych (rok 2016 -14).
18. Na przestrzeni 2017 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 15 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych, w tym 13 zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyło pracę 5 osób.

Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i poprawy jakości pracy.

Sytuacja społeczno-gospodarcza powiatu wysokomazowieckiego na tle województwa podlaskiego przedstawia się umiarkowanie korzystnie. Na taki stan rzeczy wpływa wyższy niż średni w regionie poziom dochodów i wydatków budżetu powiatu, a przede wszystkim niski wskaźnik stopy bezrobocia. Negatywnie przedstawiają się natomiast wskaźniki: niski odsetek osób w wieku produkcyjnym, przeciętne wynagrodzenie brutto, liczba pracujących na 1000 ludności, liczba podmiotów w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym oraz niższe nakłady inwestycyjne w przedsiębiorstwach na 1 mieszkańca.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2017 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2018. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim wsparcie osób, których wskaźniki odbiegają od wskaźników województwa podlaskiego i potwierdzają trudną sytuację w powiecie wysokomazowieckim. W roku 2018 należy podjąć działania mające na celu poprawę sytuacji na rynku pracy:

- ✓ bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 37,1% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 28,6%) – w stosunku do roku 2016 wskaźnik zmniejszył się o 3,5 pkt procentowego;
- ✓ bezrobotnych bez kwalifikacjach zawodowych, którzy stanowili 38,0% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 32,8%) – w stosunku do roku 2016 wskaźnik wzrósł o 1,2 pkt procentowego;
- ✓ bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, którzy stanowili 33,7% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 25,2%) – w stosunku do roku 2016 wskaźnik wzrósł o 0,3 pkt procentowe;
- ✓ osób w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, które stanowiły 5,6% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 3,8%) – w stosunku do roku 2016 wskaźnik zmniejszył się o 0,1 pkt procentowe;
- ✓ bezrobotnych zamieszkałych na wsi, którzy stanowili 56,7% ogółu bezrobotnych (województwo podlaskie – 37,6%) – w stosunku do roku 2016 wskaźnik wzrósł o 1,7 pkt procentowego.

opracowała:
Anna Grądzka

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Anna Milewska