



Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i osobom poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych oraz we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników.

Zgodnie z Art. 38 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.):

Celem poradnictwa zawodowego jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu, zmianie kwalifikacji a także badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Poradnictwo zawodowe polega także na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

Doradca zawodowy może pomóc również pracodawcy w zakresie doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe skierowane jest do osób, które chcą:

- określić możliwości rozwoju zawodowego,
- wzmocnić atrakcyjność na rynku pracy,
- zaplanować ścieżkę kariery zawodowej,
- poszerzyć samoocenę predyspozycji zawodowych,
- opracować indywidualny plan działania.

Poradnictwo zawodowe kieruje się zasadami:

1. **Dostępności usług** dla wszystkich osób bezrobotnych i osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
2. **Dobrowolności** korzystania z usług poradnictwa zawodowego;
3. **Równości** w korzystaniu z usług poradnictwa zawodowego bez względu na płeć, wyznanie, przynależność do organizacji politycznych i społecznych oraz inne okoliczności;
4. **Swobody** wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia;
5. **Bezpłatności** korzystania z usług poradnictwa zawodowego;
6. **Poufności** i ochrony danych osobowych bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy korzystających z usług poradnictwa zawodowego;

Poradnictwo zawodowe dzieli się na:

Indywidualne, które polega na indywidualnych spotkaniach klienta z doradcą zawodowym, w celu rozwiązania problemu zawodowego.

Grupowe, które jest spotkaniem doradcy z osobami bezrobotnymi mającymi podobny problem zawodowy, który można rozwiązać w większym gronie

Informację zawodową, która polega na udzielaniu informacji osobom na temat zawodów, o szkołach i uczelniach oraz kierunkach kształcenia szkolnego i kursowego.

Istnieje możliwość udostępnienia osobom zarejestrowanym lub niezarejestrowanym, zasobów informacji zawodowych, wspomagających proces podejmowania decyzji zawodowej oraz umożliwiających dokładniejszą orientację w świecie pracy.