



## Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną

### **REFUNDACJA PRZEZ OKRES 12 MIESIĘCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA**

**Podstawa prawna: art. 150f i art. 150g ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.)**

#### **Wysokość i warunki refundacji:**

wysokość refundacji wynika z zawartej umowy, nie może ona jednak przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia na każdą osobę zatrudnioną w ramach umowy. Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy.

#### **Wniosek o refundację może złożyć:**

pracodawca, u którego w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

*Definicja pracodawcy* - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeśli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

#### **Procedura przyznawania refundacji:**

pracodawca składa w PUP w Wysokiem Mazowieckiem wniosek o przyznanie refundacji. PUP dokonuje szczegółowej analizy wniosku w kontekście spełniania wszystkich kryteriów planowanego wsparcia. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku zawierana jest umowa określająca szczegółowe warunki refundacji. Następnie PUP wydaje skierowanie osobie bezrobotnej posiadającej niezbędne kwalifikacje. Pracodawca zawiera ze skierowaną osobą umowę o pracę na okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

#### **Zatrudnionym może zostać:**

osoba bezrobotna, zarejestrowana w PUP w Wysokiem Mazowieckiem, która do dnia zawarcia umowy o pracę nie ukończyła 30 roku życia oraz ma ustalony II profil pomocy.

W celu podniesienia kwalifikacji lub umiejętności osoby zatrudnionej, pracodawca może pozyskać środki z PUP na finansowanie kształcenia ustawicznego skierowanej osoby bezrobotnej z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

#### **Obowiązek utrzymania stanowiska pracy:**

pracodawca po zakończeniu 12 -sto miesięcznego okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 12 miesięcy. W przypadku niewywiązania się z warunku utrzymania zatrudnienia pracodawca zobowiązany jest do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania refundacji za pierwszy miesiąc w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku, gdy skierowany bezrobotny sam rozwiąże umowę o pracę lub zostanie ona z nim rozwiązana na podstawie art. 52 kodeksu pracy lub stosunek pracy wygaśnie w okresie objętym refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy po zakończeniu refundacji, PUP kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku odmowy przyjęcia na zwolnione stanowisko pracy innej osoby bezrobotnej pracodawca jest zobowiązany do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

#### **Refundacja udzielana jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.**

W przypadku gdy pracodawca podlega przepisom o pomocy publicznej, zastosowanie mają przepisy w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy-de-minimis.

*Definicja beneficjenta pomocy publicznej* - podmiot prowadzący działalność gospodarczą,

w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na to, czy przepisy krajowe przyznają danemu podmiotowi status przedsiębiorcy. Działalnością gospodarczą jest wszelka działalność polegająca na oferowaniu towarów i usług na rynku. Pojęcie to dotyczy zarówno działalności produkcyjnej, jak i dystrybucyjnej

i usługowej. Nie jest istotne występowanie zarobkowego charakteru działalności, w związku z czym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa wspólnotowego prowadzić mogą także różnorodne podmioty typu non-profit.