



## ZASADY REKRUTACJI

W nawiązaniu do ogłoszenia z dnia 13.03.2014r. zawiadamiamy, iż informacje o wynikach rekrutacji do projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt.: „**Aktywność szansą na zatrudnienie**” w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki można uzyskać osobiście w siedzibie PUP oraz MOPS Wysokie Mazowieckie i OPS Ciechanowiec bądź pod numerami telefonów PUP - 862758636, 862758621, 862758624, MOPS Wysokie Mazowieckie - 86 2752709, OPS Ciechanowiec - 86 2771145 w. 12.

Powiatowy Urząd Pracy informuje, iż zakończył analizę formularzy rekrutacyjnych do projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt.: „**Aktywność szansą na zatrudnienie**” w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

**Założenia projektu: uczestnicy - 85 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym co najmniej 54 osoby do 24 roku życia; 42 kobiety; 43 mężczyzn.**

W okresie od 01 stycznia 2014r. do dnia 28 lutego 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem oraz Ośrodka Pomocy Społecznej w Ciechanowcu wpłynęło ogółem **179** formularzy rekrutacyjnych. Z oceny wyłączono **12** formularzy rekrutacyjnych z uwagi na:

- złożenie 3 formularzy przez osoby nie będące w ewidencji osób bezrobotnych
- złożenie 2 formularzy przez jedną osobę (jeden w PUP i jeden w OPS)
- wyłączenie 5 osób z ewidencji osób bezrobotnych przed terminem zakończenia analizy formularzy rekrutacyjnych,
- aktualne odbywanie stażu przez jedną osobę
- zakwalifikowanie jednej osoby do innego projektu

Szczegółowej analizie poddano **167** formularzy.

Zgodnie z założeniami projektu do uczestnictwa w projekcie z uwzględnieniem niżej wymienionej tematyki szkoleń zakwalifikowano **85** osób w tym:

- **20 osób na szkolenie kasjer handlowy**
- **20 osób na szkolenie pracownik biurowy**
- **15 osób na szkolenie asystent księgowości**
- **15 osób na szkolenie kierowca wózka widłowego**
- **15 osób na szkolenie kierowca samochodu ciężarowego**

Przy kwalifikowaniu kandydatów na szkolenia wzięto pod uwagę kryteria podstawowe tj.: **okres przebywania w ewidencji osób bezrobotnych, dotychczasowe korzystanie z form pomocy ze strony urzędu** oraz kryterium posiłkowe - **wykształcenie**

Przyjęta punktacja dotycząca w/w kryteriów przedstawiała się następująco:

Data rejestracji w urzędzie: rok 2010 - **4 punkty**

rok 2011 - **3 punkty**

rok 2012 - **2 punkty**

rok 2013 - **1 punkt**

rok 2014 - **0 punktów**

Korzystanie z form pomocy urzędu: osoba nieaktywizowana - **2 punkty**

osoba aktywizowana 1 raz - **1 punkt**

osoba aktywizowana 2 razy - **0 punktów**

i więcej

Przy kwalifikowaniu na szkolenie pracownik biurowy i asystent ds. księgowości z uwagi na wymóg co najmniej średniego wykształcenia pod uwagę wzięto formularze osób spełniających ten warunek i zastosowano kryterium posiłkowe dotyczące

wykształcenia. Punktacja przy tym kryterium przedstawiała się następująco:

wykształcenie wyższe - **3 punkty**

wykształcenie średnie - **2 punkty**

Z uwagi na bardzo dużą ilość złożonych formularzy na szkolenie kierowca samochodu ciężarowego poza oceną punktową kryterium przebywania w ewidencji urzędu i dotychczasowej aktywizacji, przyznano 1 punkt dla osób posiadających wyższe wykształcenie.

Dokonując analizy zgłoszeń na szkolenie **kasjer handlowy** oceniono formularze rekrutacyjne **33** osób, w tym 3 mężczyzn.

Zakwalifikowano do projektu **20** osób, w tym 3 mężczyzn.

Na liście rezerwowej znalazło się **13** osób.

Dokonując analizy zgłoszeń na szkolenie **pracownik biurowy** oceniono formularze rekrutacyjne **26** osób, w tym 3 mężczyzn.

Zakwalifikowano do projektu **20** osób, w tym 3 mężczyzn.

Z uwagi na niespełnianie warunku średniego wykształcenia przez pozostałych kandydatów **nie utworzono** listy rezerwowej. W przypadku zwolnienia się miejsca na liście podstawowej propozycja uczestnictwa w szkoleniu **pracownik biurowy** będzie przedstawiana osobom z listy rezerwowej szkolenia asystent do spraw księgowości.

Dokonując analizy zgłoszeń na szkolenie **asystent do spraw księgowości** oceniono formularze rekrutacyjne **25** osób, w tym 1 mężczyzny.

Zakwalifikowano do projektu **15** osób w tym 1 mężczyznę.

Na liście rezerwowej znalazło się **9** osób.

Jedna osoba nie była kwalifikowana z uwagi na nie spełnianie warunku średniego wykształcenia.

Dokonując analizy zgłoszeń na szkolenie **kierowca wózka widłowego** oceniono formularze rekrutacyjne **39** osób, w tym 39 mężczyzn.

Zakwalifikowano do projektu **15** osób.

Na liście rezerwowej znalazło się **24** osoby.

Dokonując analizy zgłoszeń na szkolenie **kierowca samochodu ciężarowego** oceniono formularze rekrutacyjne **44** osób, w tym 3 kobiet.

Zakwalifikowano do projektu **15** osób, w tym 15 mężczyzn.

Na liście rezerwowej znalazło się **27** osób.

Dwie osoby nie były kwalifikowane ponieważ posiadają prawo jazdy kat. C.

Realizując założenia projektu do uczestnictwa w projekcie zakwalifikowano ogółem **85** osób bezrobotnych do 30 roku życia w tym **59** osób do 24 roku życia. Dążono do zachowania równości płci kwalifikując **37** mężczyzn i **48** kobiet. Uczestnictwo w projekcie mężczyzn jest o 24% niższe od założonego.