



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W WYSOKIEM MAZOWIECKIEM**

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ROKU 2015**



Marzec 2016 rok

SPIS TREŚCI

1.	Informacje o stanie bezrobocia	5
1.1	Poziom i stopa bezrobocia	5
1.2	Zmiany w poziomie bezrobocia	7
2.	Wybrane kategorie bezrobotnych	10
2.1	Bezrobotne kobiety	10
2.2	Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich	11
2.3	Bezrobotni wg wieku ..	12
2.4	Bezrobotni wg wykształcenia.....	13
2.5	Bezrobotni wg czasu pozostawiania bez pracy	15
2.6	Osoby długotrwale bezrobotne	15
2.7	Bezrobotni do 25 roku życia	18
2.8	Bezrobotni do 30 roku życia	19
2.9	Bezrobotni powyżej 50 roku życia ...	21
2.10	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych ...	22
2.11	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	23
2.12	Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki	23
2.13	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	24
2.14	Bezrobotni z prawem do zasiłku	25
2.15	Niepełnosprawni i poszukujący pracy	26
2.16	Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON.....	27
3.	Usługi i instrumenty rynku pracy	29
3.1	Pośrednictwo pracy	29
3.2	Poradnictwo i informacja zawodowa	33
3.3	Szkolenia i przekwalifikowania	34
3.5	Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne	35
3.6	Prace społecznie użyteczne	37
3.7	Usługi EURES	38
3.8	Zatrudnianie cudzoziemców	39
4.	Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	41
5.	Inne działania urzędu ..	48
6.	Podsumowanie	61

Niniejsze sprawozdanie uwzględnia analityczne ujęcie problemów lokalnego rynku pracy. Materiał porównawczy z kilku ostatnich lat został przedstawiony w formie wykresów i zestawień tabelarycznych.

1. Informacje o stanie bezrobocia

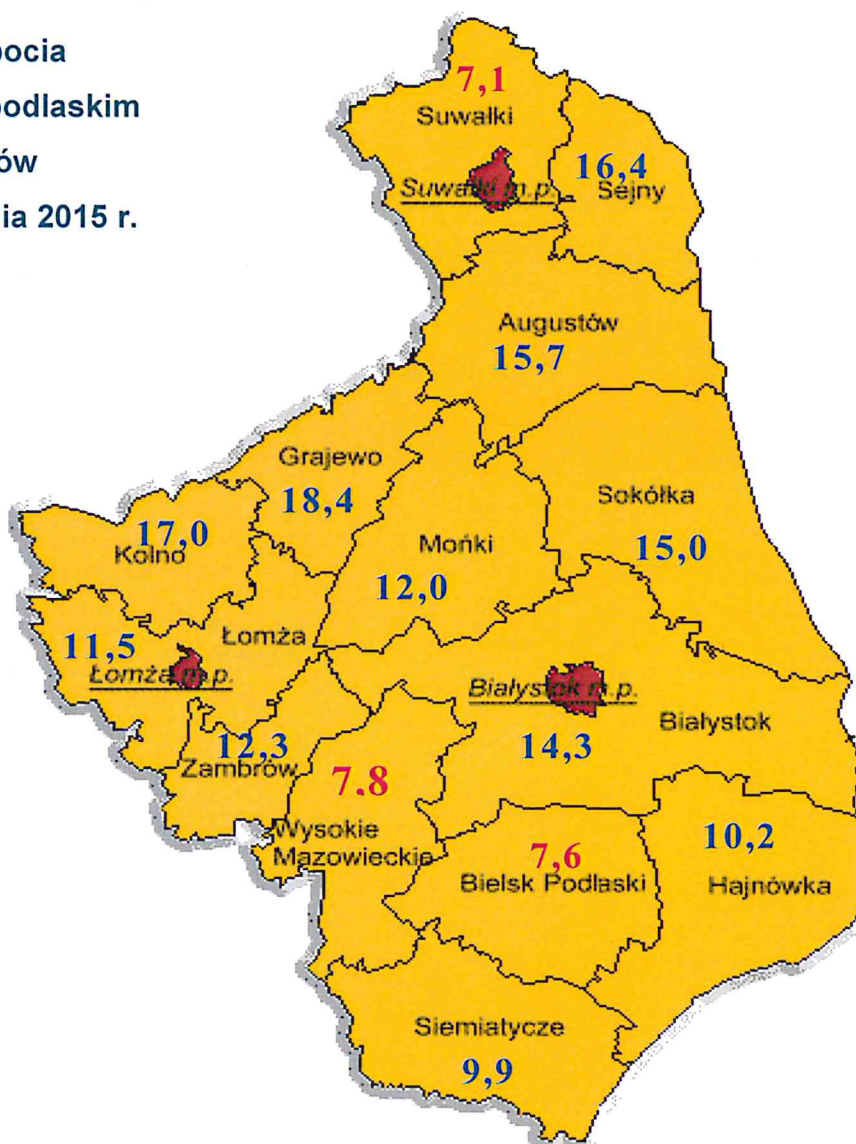
1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Najczęściej stosowanym miernikiem poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia.

Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób pozostających bez pracy figurujących w ewidencji urzędu pracy do liczby ludności aktywnej zawodowo, obliczany przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. kształtowała się na poziomie 7,8% i była jedną z trzech najniższych w województwie podlaskim (powiat suwalski - 7,1%, powiat bielski – 7,6%).

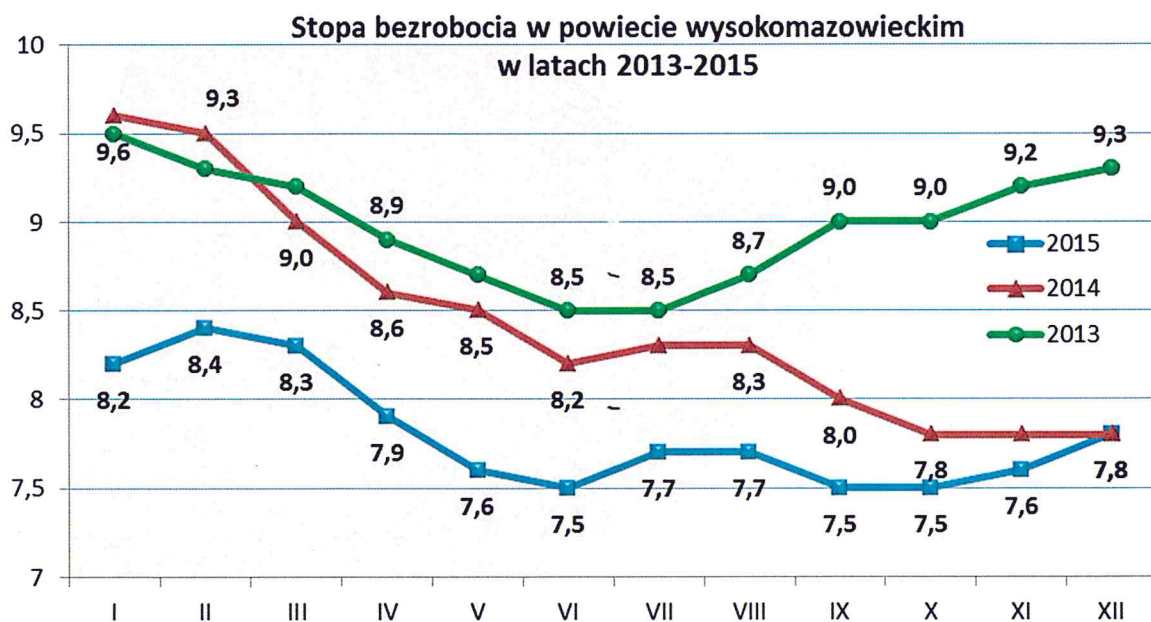
**Stopa bezrobocia
w województwie podlaskim
wg powiatów
na dzień 31 grudnia 2015 r.**



Jak wynika z analizy poniższych danych, stopa bezrobocia na przestrzeni 12 miesięcy 2015 roku najniższą wartość osiągnęła w czerwcu, wrześniu i październiku – 7,5%, a najwyższą - na poziomie 8,4% - w lutym.

stopa bezrobocia (%)

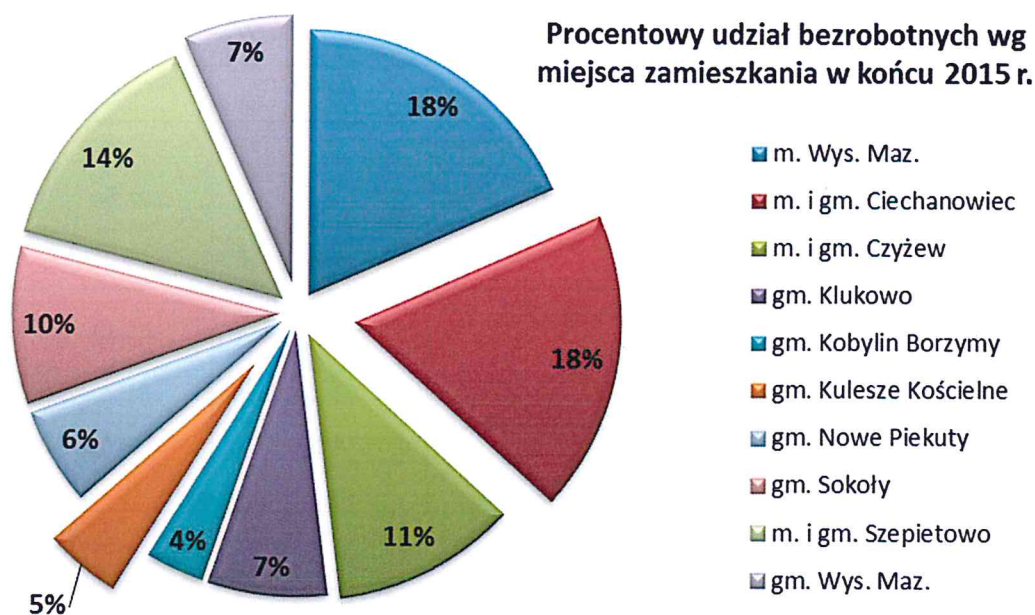
MIESIĄC	POWIAT WYSOKOMAZOWIECKI	WOJEWÓDZTWO PODLASKIE	POLSKA
Grudzień 2014	7,8	13,1	11,5
Rok 2015			
Styczeń	8,2	13,7	12,0
Luty	8,4	13,7	12,0
Marzec	8,3	13,4	11,7
Kwiecień	7,9	13,0	11,2
Maj	7,6	12,5	10,8
Czerwiec	7,5	11,9	10,2
Lipiec	7,7	12,0	10,1
Sierpień	7,7	11,9	10,0
Wrzesień	7,5	11,6	9,7
Październik	7,5	11,5	9,6
Listopad	7,6	11,6	9,6
Grudzień	7,8	11,8	9,8



Liczba bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku wynosiła **2079** osób, w tym **914** kobiet i była wyższa od liczby osób zarejestrowanych w analogicznym okresie roku ubiegłego o **1,0%** (31.12.2014 r. – **2058** osób).

Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu

miasto/gmina	2013 rok		2014 rok		2015 rok	
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	kobiety
powiat	2515	1089	2058	863	2079	914
m. Wysokie Mazowieckie	486	197	381	159	383	167
m. i gm. Ciechanowiec	444	191	385	152	381	146
m. i gm. Czyżew	263	122	190	83	235	107
gm. Klukowo	165	70	134	54	150	56
gm. Kobylin Borzymy	67	22	59	22	74	24
gm. Kulesze Kościelne	119	58	113	62	97	54
gm. Nowe Piekuty	138	64	121	55	123	62
gm. Sokoły	270	115	238	96	200	81
m. i gm. Szepietowo	362	165	313	131	298	148
gm. Wysokie Mazowieckie	201	85	124	49	138	69



1.2 Zmiany w poziomie bezrobocia

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku liczba bezrobotnych nowo zarejestrowanych wynosiła **2752** osoby, w tym **1225** kobiet. W analogicznym okresie roku 2014 zarejestrowało się **2769** osób.

Liczba nowo zarejestrowanych w poszczególnych miesiącach 2013, 2014 i 2015 roku przedstawiała się następująco:

rok/miesiąc	2013	2014	2015
styczeń	369	273	290
luty	187	187	217
marzec	236	174	283
kwiecień	182	164	201
maj	204	212	173
czerwiec	182	201	223
lipiec	269	328	279
sierpień	253	269	204
wrzesień	300	267	243
październik	246	232	226
listopad	215	230	215
grudzień	261	232	198
ogółem	2904	2769	2752

	2014	2015
liczba osób nowo rejestrujących się, które bezpośrednio przed rejestracją zakończyły prowadzenie działalności gospodarczej	54	54
liczba osób nowo rejestrujących się powracających po okresie zatrudnienia za granicą	72	43
liczba osób nowo rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy	113	128

Z ewidencji, w okresie dwunastu miesięcy 2015 roku, wyłączono **2731** osób (2014 rok - **3226**). Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy **1505** osób,

w tym:

- podjęciem pracy niesubsydiowanej **1155** osób,
- podjęciem pracy subsydiowanej **350** osób,

w tym, w ramach:

- ✓ prac interwencyjnych **186** osób,
- ✓ robót publicznych **28** osób,
- ✓ bonu zatrudnieniowego **3** osoby,

- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 85 osób,
- ✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 47 osób,
- ✓ zwrotu kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w ramach środków PFRON 1 osoba,

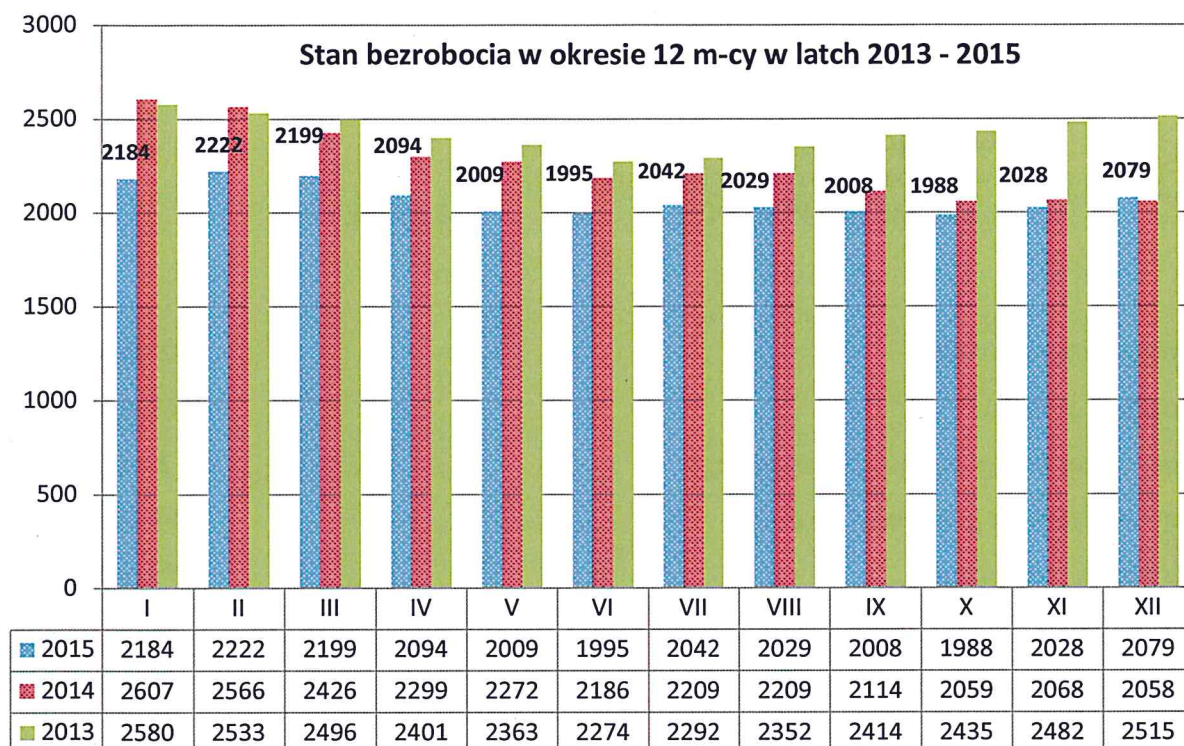
- rozpoczęciem szkolenia 82 osoby,
- rozpoczęciem stażu 241 osób,
- rozpoczęciem przygotowania zawodowego 1 osoba,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy 511 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 279 osób,
- z innych przyczyn 48 osób,
- odmowy przyjęcia propozycji pracy 7 osób,
- podjęciem nauki 3 osoby,
- osiągnięciem wieku emerytalnego 23 osoby,
- nabyciem praw emerytalnych lub rentowych 12 osób,
- nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego 19 osób.

Odływ ogółem w poszczególnych miesiącach:

rok/miesiąc	2013	2014	2015
styczeń	167	181	164
luty	234	228	179
marzec	273	314	306
kwiecień	277	291	306
maj	242	239	258
czerwiec	271	287	237
lipiec	251	305	232
sierpień	193	269	217
wrzesień	238	362	264
październik	225	287	246
listopad	168	221	175
grudzień	228	242	147
ogółem	2767	3226	2731

Istotnym elementem, mającym wpływ na zmiany w poziomie bezrobocia na lokalnym rynku pracy, są wyłączenia z ewidencji bezrobotnych z powodu niepotwierdzania gotowości do podjęcia

pracy i dobrowolnej rezygnacji (28,9% ogółu wyłączeń). Duży odsetek bezrobotnych z tych grup stanowią osoby podejmujące pracę we własnym zakresie oraz wyjeżdżające za granicę.



Analiza powyższego wykresu pozwala zaobserwować, iż począwszy od lutego 2015 r., analogicznie jak w latach ubiegłych, z powodu rozpoczęcia realizacji aktywnych programów rynku pracy – liczba bezrobotnych zaczęła zmniejszać się. Wzrost liczby bezrobotnych w lipcu spowodowany był napływem absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Tak jak w latach ubiegłych koniec roku był okresem wzrostu bezrobocia z powodu m.in. zakończenia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie.

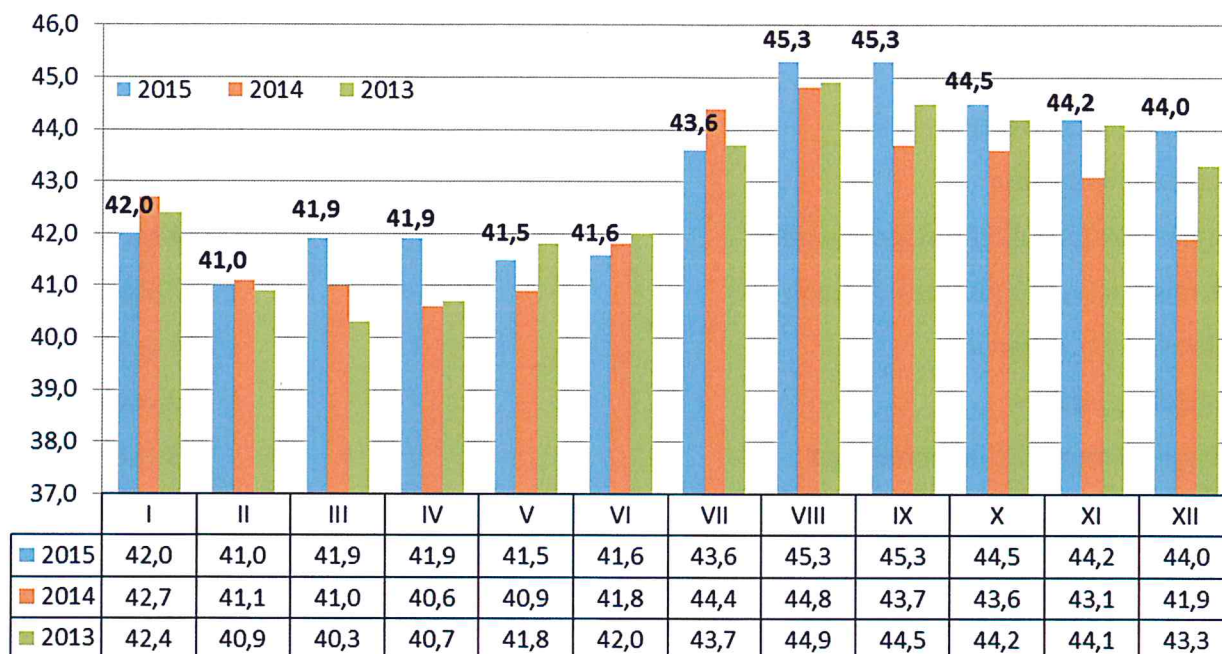
2. Wybrane kategorie bezrobotnych

2.1 Bezrobotne kobiety

Na koniec 2015 roku kobiety zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w liczbie **914** osób stanowiły **44,0%** ogółu bezrobotnych - rok 2014 odpowiednio – **863** i **41,9%**.

Najliczniejszą grupę tworzyły kobiety w wieku 25 – 34 lata – **321** osób, czyli **35,1 %** ogółu bezrobotnych kobiet. Bez doświadczenia zawodowego figurowały – **324** kobiety (**35,4%**), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **244** (**26,7%**), bez kwalifikacji zawodowych - **340** kobiet (**37,2%**), z wykształceniem zasadniczym zawodowym – **192** (**21,0%**). Wykształcenie wyższe posiadało **177** kobiet (**19,4%**).

Prawie **52,7%** kobiet stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, czyli pozostające w ewidencji urzędu ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.



Powyższy wykres przedstawia procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni ostatnich trzech lat.

2.2 Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich

Bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, wg stanu na koniec grudnia 2015 roku, w liczbie **1167** osób stanowili **56,1%** ogółu zarejestrowanych. W stosunku do końca 2014 roku wielkość liczbowa tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się o **1** osobę. Po raz pierwszy zarejestrowało się **399** osób, po raz kolejny - **1083**. W tym samym okresie wyrejestrowano **1483** osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi.

Odpływ z bezrobocia spowodowany był:

- podjęciem pracy **798** osób,
- w tym:
- podjęciem pracy niesubsydiowanej **615** osób,
- podjęciem pracy subsydiowanej **183** osoby,
- w tym, w ramach:
- ✓ prac interwencyjnych **100** osób,
- ✓ jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej **37** osób,
- ✓ robót publicznych **16** osób,

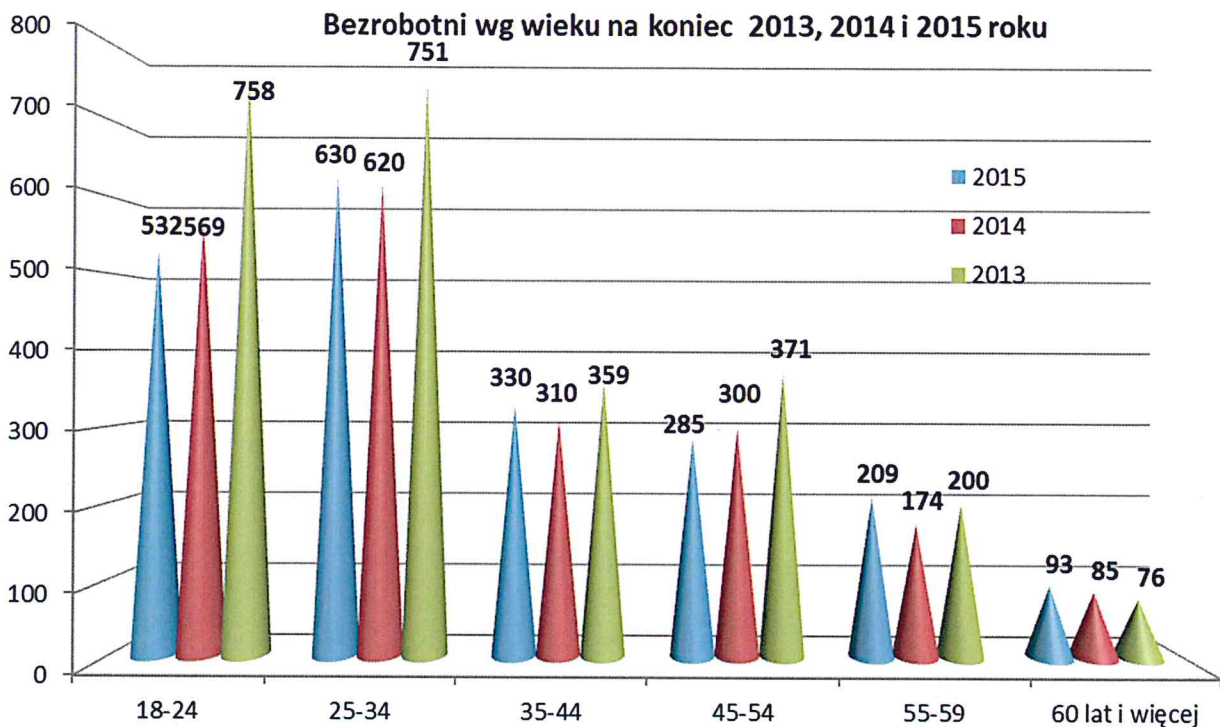
✓ bon na zasiedlenie	2 osoby,
✓ refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28 osób,
- rozpoczęciem szkolenia	42 osoby,
- rozpoczęciem stażu	135 osób,
- niepotwierdzeniem gotowości do pracy	284 osoby,
- odmowy przyjęcia propozycji pracy	7 osób,
- dobrowolnej rezygnacji	167 osób,
- podjęciem nauki	3 osoby,
- osiągnięciem wieku emerytalnego	9 osób,
- nabycie praw emerytalnych lub rentowych	5 osób,
- nabyciem praw do świadczeń przedemerytalnych	3 osoby,
- rozpoczęciem przygotowania zawodowego dorosłych	1 osoba,
- z innych przyczyn	29 osób.

Na koniec 2015 roku wśród tej grupy bezrobotnych dominowały osoby długotrwale bezrobotne – 634 osoby, tj. 54,3% ogółu, 49,8%, tj. 581 osób posiadało wykształcenie niższe od średniego, 12,3% ogółu, tj. 143 osoby posiadały wykształcenie wyższe, 37,6% ogółu bezrobotnych mieszkańców wsi stanowiły osoby bez stażu pracy, 33,6% ogółu, tj. 392 osoby - młodzież do 24 roku życia.

2.3 Bezrobotni według wieku

Cechą silnie różnicującą stopień zagrożenia bezrobociem jest wiek ludności aktywnej zawodowo. Analiza przedziału wiekowego osób bezrobotnych wskazuje na dużą grupę osób w wieku do 34 roku życia – 1162, tj. 55,9% ogółu bezrobotnych w powiecie.

W stosunku do grudnia 2014 r. bezrobocie w tej grupie zmniejszyło się o 2,3% (rok 2014 – 1189 osób).



Bezrobotni według wieku
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

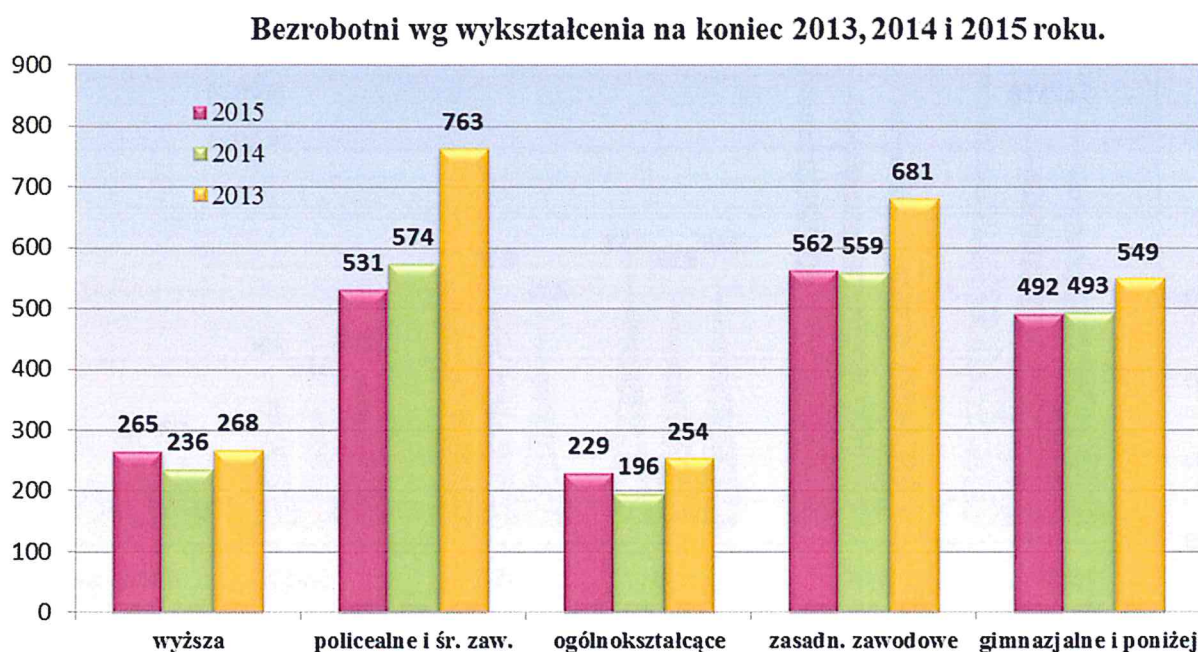
Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok		2015 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2515	100,0	2058	100,0	2079	100,0
<i>w tym, w wieku:</i>						
18-24 lat	758	30,1	569	27,7	532	25,6
25-34 lata	751	29,8	620	30,1	630	30,3
35-44 lata	359	14,3	310	15,1	330	15,9
45-54 lata	371	14,8	300	14,6	285	13,7
55-59 lat	200	8,0	174	8,4	209	10,0
60 lat i więcej	76	3,0	85	4,1	93	4,5

W odniesieniu do 2014 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się prawie we wszystkich kategoriach wiekowych. Najwięcej – o 20,1%, wśród osób pomiędzy 55-59 rokiem życia. Nieznaczny spadek nastąpił wśród bezrobotnych w wieku 18-24 – o 6,5% oraz o 5,0% osób bezrobotnych w wieku 45-54 lat.

2.4 Bezrobotni według wykształcenia

Kierunek i poziom wykształcenia w istotny sposób określa status bezrobotnego oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku pracy. W warunkach tworzenia się nowoczesnego rynku pracy szczególnie zmniejszyło się zapotrzebowanie

na pracowników o niskich kwalifikacjach zawodowych, głównie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.



W grudniu 2015 roku **1054** osoby, tj. **50,7%** ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego (rok 2014– **1052** osoby – **51,1%**), z tego:

- **562** osoby posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe,
- **492** osoby posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Bezrobotni według wykształcenia

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok		2015 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2515	100,0	2058	100,0	2079	100,0
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	268	10,7	236	11,5	265	12,7
policealnym i średnim zawodowym	763	30,3	574	27,9	531	25,6
średnim ogólnokształcącym	254	10,1	196	9,5	229	11,0
zasadniczym zawodowym	681	27,1	559	27,2	562	27,0
gimnazjalnym i poniżej	549	21,8	493	23,9	492	23,7

W roku 2015 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych

stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które w liczbie **562** osób stanowiły **27,0%** ogółu bezrobotnych. W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie w tej kategorii klientów urzędu wzrosło o **0,5%**. Liczbowo grupa osób z wykształceniem wyższym zwiększyła się o **12,3%**. Bezrobocie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym zwiększyło się o **16,8%**.

W stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego bezrobocie spadło wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o **7,5%** oraz gimnazjalnym i poniżej o **0,2%**.

2.5 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (**436**). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby niepracujące od 6 do 12 miesięcy (**392**) oraz od 3 do 6 miesięcy (**377**). W stosunku do grudnia 2014 r. największy wzrost bezrobocia o **21,0%** odnotowano w grupie pozostającej bez pracy od 6 do 12 miesięcy, wyraźny spadek na poziomie **18,5%** wystąpił w grupie niepracujących od 12 do 24 miesięcy.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2013 rok		2014 rok		2015 rok	
	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %	ilość osób	struktura w %
ogółem	2515	100,0	2058	100,0	2079	100,00
do 1 miesiąca	222	8,8	171	8,3	150	7,2
1-3 miesiące	381	15,1	355	17,2	353	17,0
3-6 miesięcy	477	19,0	366	17,7	377	18,1
6-12 miesięcy	535	21,3	324	15,7	392	18,9
12-24 miesięcy	568	22,6	455	22,1	371	17,8
powyżej 24 miesięcy	332	13,2	387	18,8	436	21,0

2.5 Osoby długotrwale bezrobotne

Jednym z najgroźniejszych zjawisk występujących na rynku pracy jest bezrobocie długotrwale (pozostawanie bez pracy ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Długotrwale bezrobocie stwarza zagrożenie wykluczenia społecznego, zmniejsza szansę na znalezienie pracy, a tym samym powoduje degradację materialną i społeczną jednostki oraz jej rodziny. Kwalifikacje

zawodowe tych osób dezaktualizują się, a ich aktywizacja zawodowa i przywrócenie do grona pracujących staje się bardzo trudne.

Na koniec 2015 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokim Mazowieckiem figurowały **1123** osoby długotrwale bezrobotne, które stanowiły **54,0%** ogółu bezrobotnych (grudzień 2014 – **1174** osoby). Na przestrzeni 12 miesięcy 2015 r. wskaźnik procentowego udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o **3,0%**.

Na długotrwale bezrobocie narażone są wszystkie grupy bezrobocia rejestrowanego, jednak jego wielkości są różne ze względu na wiek, wykształcenie i staż pracy. Można stwierdzić, że niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawiania bez pracy, ale nie wykluczają tego, gdyż obecnie nawet ukończone studia wyższe nie są gwarancją na znalezienie pracy. Podobnie jak wiek i poziom wykształcenia także staż pracy ma wpływ na czas poszukiwania zatrudnienia. Omawianą sytuację obrazują poniższe wykresy.

Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2013, 2014 i 2015 r.



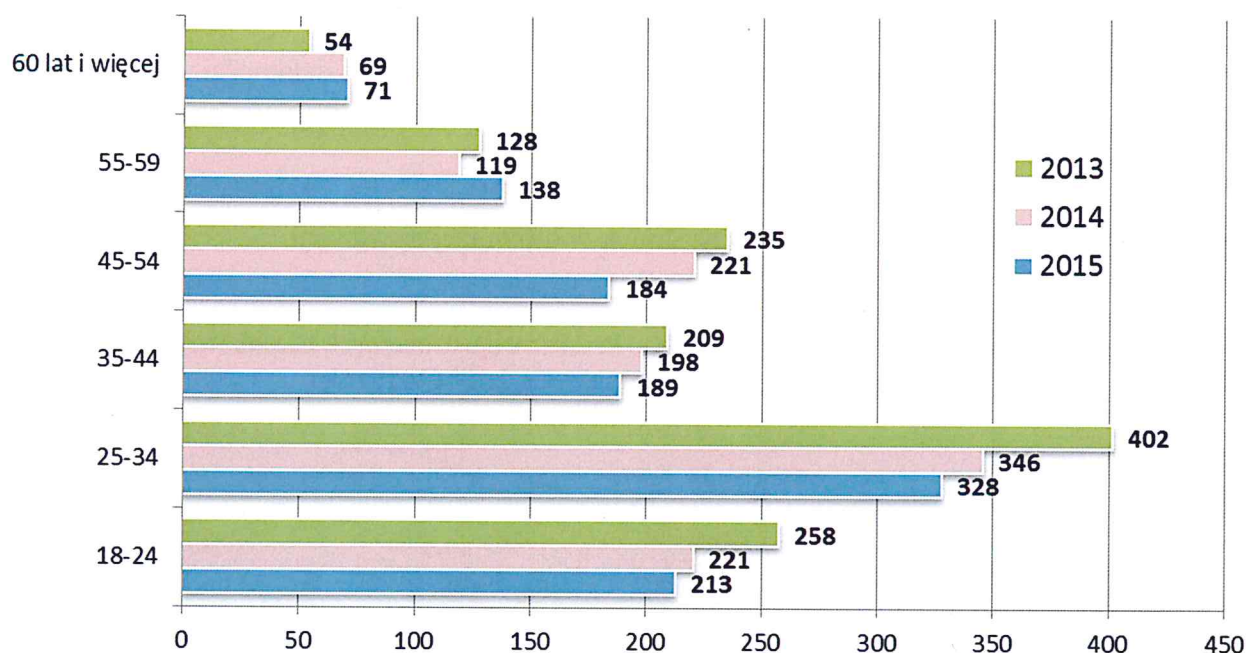
Przeważającą część długotrwale bezrobotnych stanowią osoby legitymujące się niskim wykształceniem: zasadnicze zawodowe – **31,1%** oraz gimnazjalne i poniżej – **28,0%**, co łącznie stanowi **59,1%** ogółu długotrwale bezrobotnych. Odnosząc się do powyższych danych można stwierdzić, iż największe trudności z podjęciem pracy mają bezrobotni posiadający niskie wykształcenie. Na kolejnym miejscu uplasowali się bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **23,2%**, następnie - osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – **9,2%**, bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe stanowią najmniejszy procent tej kategorii – **8,5%**.

Najmniejszy spadek bezrobocia na poziomie **3,0%** miał miejsce wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem wyższym, największy – wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – **7,8%**. Wzrost bezrobocia o **15,7%** wystąpił tylko wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym.

Specyficzną kategorią osób długotrwale bezrobotnych są osoby do 25 roku życia, które w liczbie **213** stanowiły **19,0%** ogółu dotkniętych bezrobociem długookresowym. Jest to grupa wymagająca szczególnej uwagi, zważywszy na fakt, że pierwsze doświadczenie na rynku pracy ma istotne znaczenie dla dalszej aktywności zawodowej i w znacznym stopniu decyduje o postawach młodzieży wobec pracy.

Pozytywnym zjawiskiem wśród młodzieży jest podnoszenie kwalifikacji na studiach zaocznych. Wg szacunkowych danych ok. **37%** młodych osób bezrobotnych kształci się w systemie zaocznym.

Długotrwale bezrobotni wg wieku na koniec 2013, 2014 i 2015 r.



W okresie dwunastu miesięcy 2015 roku powróciły na ewidencję (rejestrując się po raz kolejny) **1022** osoby długotrwale bezrobotne, tj. pozostające w ewidencji ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat i stanowiły one **37,1%** nowo rejestrujących się bezrobotnych.

W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **1073** osoby długotrwale bezrobotne - głównie z powodu podjęcia pracy. Z tego tytułu wyłączono **520** osób, czyli **48,5%** wyrejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych. Pracę niesubsydiowaną podjęło **400** osób (rok 2014 – **470**), natomiast w ramach form subsydiowanych zatrudnionych zostało **120** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **67** osób, robotach publicznych – **6** osób, w ramach

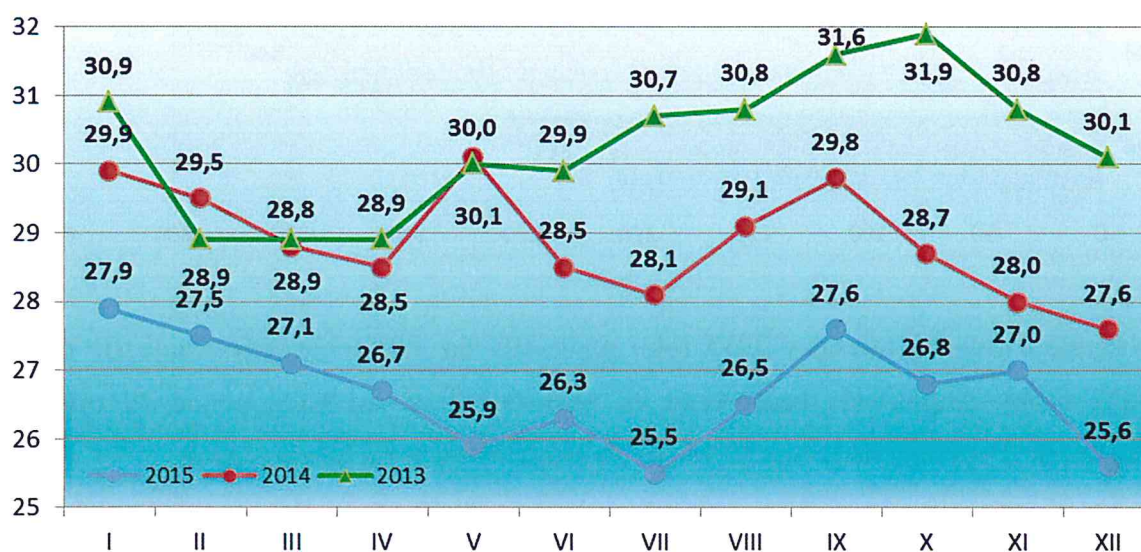
refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy – 20 osób, 25 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 2 osoby otrzymały bon na zasiedlenie). Przeszkolono 21 osób, staż rozpoczęło 77 długotrwale bezrobotnych.

2.6 Bezrobotni do 25 roku życia

Sytuację na rynku pracy determinują między innymi czynniki demograficzne. Znaczną część podaży zasobów siły roboczej stanowią ludzie młodzi, w tym absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych. W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w urzędzie zarejestrowało się 1090 młodych osób bezrobotnych, w tym 488 kobiet. Stanowiły one 39,6% ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. Po raz pierwszy zarejestrowały się 402 osoby, czyli 36,9% nowo zarejestrowanych z omawianej grupy wiekowej.

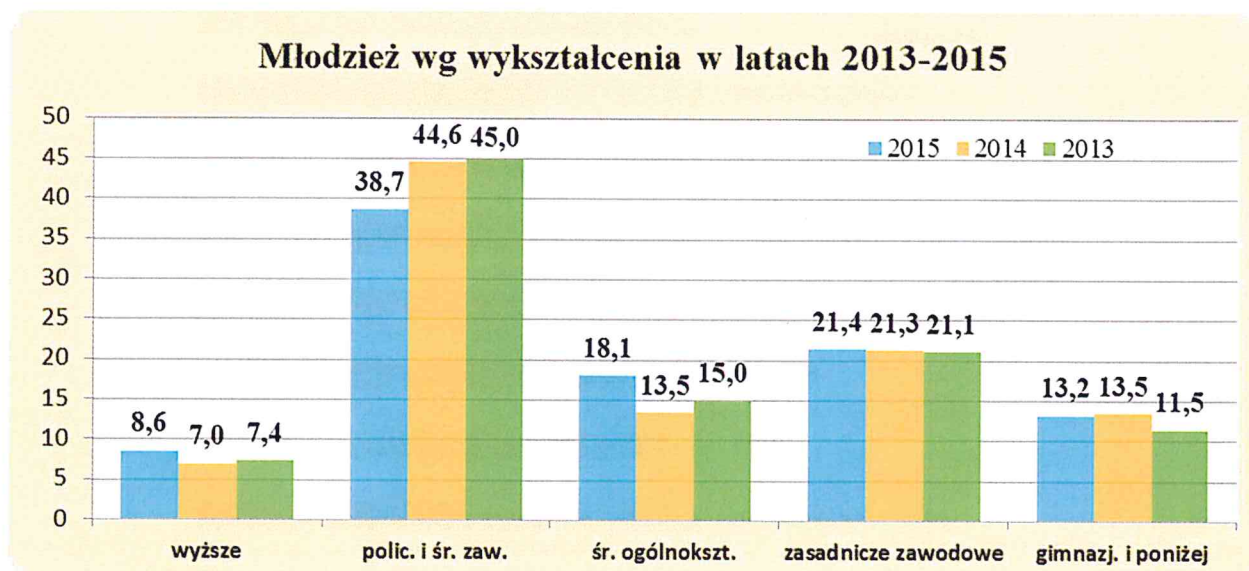
W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono 1033 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - 564. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło 104 osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych – 61 osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 16 osób, 17 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 9 osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, bon na zasiedlenie otrzymała 1 osoba). Przeszkolono 33 osoby, staż rozpoczęło 126, 187 bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a 103 na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Procentowy udział młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013, 2014 i 2015 roku



Struktura wykształcenia bezrobotnej młodzieży jest różna od struktury ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Młodzi ludzie to osoby zdecydowanie lepiej wykształcone, cechą

charakterystyczną tej grupy jest duży udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (38,7%).



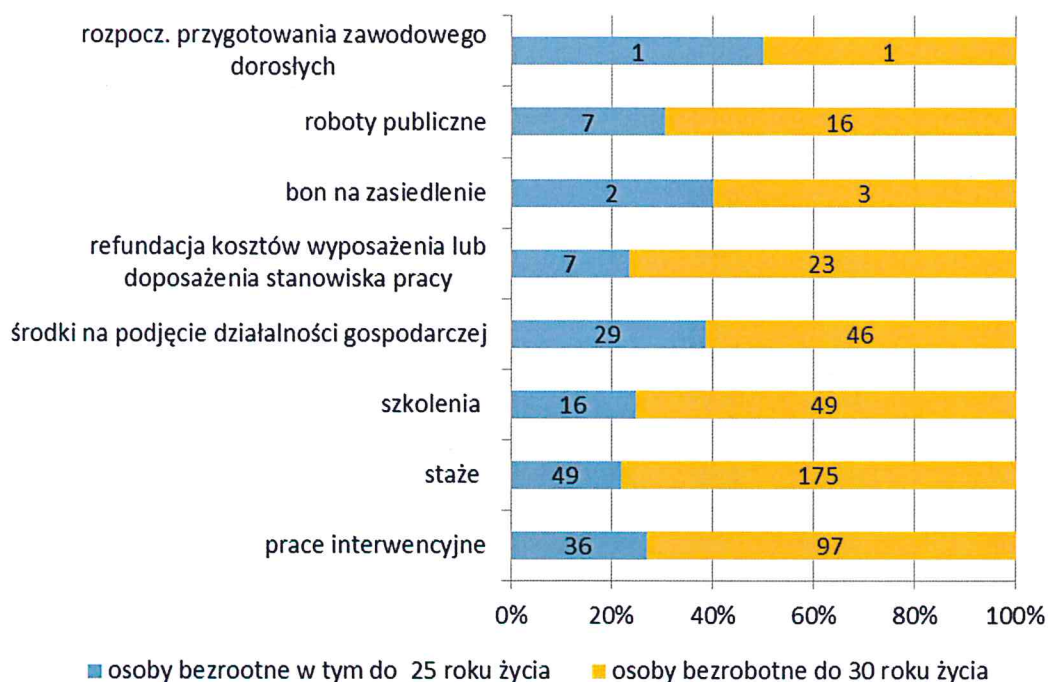
Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji urzędu zarejestrowane były **532** osoby bezrobotne do 25 roku życia – tj. **25,6%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych, w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **2,0 pkt procentowe** (rok 2014 – **569 osób**).

2.7 Bezrobotni do 30 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w urzędzie zarejestrowało się **1685** osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one **61,2%** ogółu nowo zarejestrowanych bezrobotnych. W analizowanym okresie z ewidencji wyłączono **1644** osoby, w tym z powodu podjęcia pracy - **923** osoby. W ramach pracy subsydiowanej zatrudnienie znalazło **185** osób (w tym: przy pracach interwencyjnych – **97** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **23** osoby, **46** osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **16** osób zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych, **3** osoby otrzymały bon na zasiedlenie). Przeszkolono **49** osób, staż rozpoczęło **175**, **288** osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, **171** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia w roku 2015



Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było **938** osób bezrobotnych z omawianej grupy – tj. **45,1%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o 1,5 pkt procentowego (rok 2014 – 959 osób).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia	2013	2014	2015
Ogółem	1228	959	938
kobiety	551	414	450
zamieszkali na wsi	815	635	627
z prawem do zasiłku	73	49	46
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	248	147	158
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	7	20	16
długotrwale bezrobotni	502	425	417
bez kwalifikacji zawodowych	415	356	406
bez doświadczenia zawodowego	689	528	527
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	96	98	118
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	48	49	38
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	4	9	5
niepełnosprawni	20	21	17
z ogółem wg wieku			
18-20 lat	260	178	141
21-24 lata	498	390	390
25-29 lat	470	391	407
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	121	103	77

1-3	204	205	186
3-6	279	207	225
6-12	265	153	171
12-24	248	175	165
pow. 24	111	116	114
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	189	160	177
policealne i średnie zawodowe	496	380	319
średnie ogólnokształcące	178	124	151
zasadnicze zawodowe	228	171	177
gimnazjalne i poniżej	137	124	114
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	244	204	256
1-5	339	268	249
5-10	43	31	23
10-20	1	0	0
bez stażu	601	456	410

2.8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w urzędzie zarejestrowało się **357** osób powyżej 50 roku życia i stanowiły one **13,0%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Po raz pierwszy zarejestrowało się **51** osób.

W analizowanym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono **331** osób powyżej 50 roku życia, w tym z powodu podjęcia pracy – **159** osób. Pracę niesubsydiowaną podjęło **106** osób, natomiast w ramach pracy subsydiowanej zatrudnionych zostało **53** osoby (w tym: przy pracach interwencyjnych - **40** osób, robotach publicznych – **8** osób, **4** osoby otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, **1** osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy). Przeszkolono **6** osób, na staż skierowano **16**, **57** bezrobotnych wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy, a **30** na skutek dobrowolnej rezygnacji.

Na koniec grudnia 2015 roku w urzędzie zarejestrowane były **452** osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, co stanowiło **21,7%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **1,0 pkt procentowy** (rok 2014 – **427** osób).

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	2013	2014	2015
Ogółem	475	427	452
kobiety	162	134	152
zamieszkali na wsi	193	186	195
z prawem do zasiłku	76	47	61
w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	0	1	0
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	22	22	38
długotrwale bezrobotni	301	308	308
bez kwalifikacji zawodowych	180	167	177
bez doświadczenia zawodowego	66	63	63
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	20	21	21
samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	6	8	8
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	9	8	8
niepełnosprawni	37	35	24
z ogółem wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach			
do 1	33	19	26
1-3	71	46	49
3-6	64	56	53
6-12	109	69	80
12-24	105	113	87
pow. 24	93	124	157
z ogółem wg poziomu wykształcenia			
wyższe	8	8	11
policealne i średnie zawodowe	78	62	64
średnie ogólnokształcące	25	20	26
zasadnicze zawodowe	170	150	163
gimnazjalne i poniżej	194	187	188
z ogółem wg stażu pracy w latach			
do 1 roku	55	49	57
1-5	41	35	28
5-10	34	44	45
10-20	119	105	107
bez stażu	56	56	56

2.10 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Do kategorii bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zalicza się osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym, nie posiadające jednocześnie kwalifikacji do wykonywania zawodu. Obejmuje ona również osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w urzędzie zarejestrowało się **1018** osób bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **37,0%** nowo rejestrujących się w omawianym okresie. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowanych zostało **461** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.

Na koniec grudnia 2015 roku zarejestrowanych było **757** osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i stanowiły one **36,4%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 3,1 pkt procentowego (rok 2014 - 686 osób).

2.11 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

W omawianym okresie w urzędzie zarejestrowały się **353** osoby bezrobotne wychowujące co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **220** kobiet) i stanowiły one **12,8%** nowo rejestrujących się.

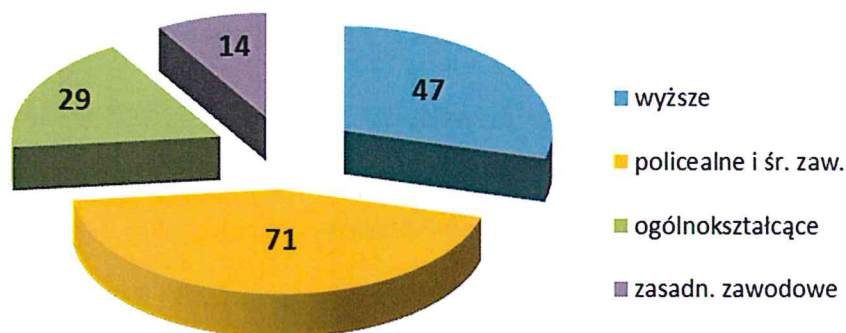
Na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji urzędu figurowało **318** bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (w tym **243** kobiety) i stanowili oni **15,3%** ogółu bezrobotnych.

2.12 Osoby bezrobotne w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki

W okresie od stycznia do grudnia 2015 roku w urzędzie zarejestrowały się **432** osoby bezrobotne w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (w tym **234** kobiety) i stanowiły one **15,7%** nowo rejestrujących się (rok 2014 – **453** osoby, w tym **216** kobiet). Z powodu podjęcia pracy wyłączono **168** osób, w tym **87** kobiet.

Wśród bezrobotnych absolwentów, tak jak w przypadku innych analizowanych populacji, przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (**44,1%** ogółu grupy). Na drugim miejscu pod względem ilościowym uplasowały się osoby z wykształceniem wyższym – **29,2%** (rok 2014 – **27,6%**).

Bezrobotni absolwenci wg wykształcenia na koniec 2015 r.



Struktura zawodowa zarejestrowanych absolwentów kształtuje się również inaczej niż struktura ogółu bezrobotnych.

Grupy zawodów (nazwy grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym osoby w okresie 12 m-y od dnia ukończenia nauki	
	liczba	%	liczba	%
Ogółem, w tym:	2079	100	161	100
Siły zbrojne	0	0	0	0
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	0,1	0	0
Specjaliści	244	11,7	43	26,7
Technicy i inny średni personel	302	14,6	13	8,2
Pracownicy biurowi	64	3,1	2	1,2
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	325	15,6	18	11,2
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	54	2,6	1	0,6
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	426	20,6	1	0,6
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	90	4,3	0	0
Pracownicy przy pracach prostych	121	5,8	21	0,6
Bez zawodu	450	21,6	82	50,9

Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są specjaliści, którzy w końcu 2015 r. stanowili **26,7%** osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Wśród ogółu bezrobotnych specjaliści stanowili **11,7%**.

Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **161** osób bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki i stanowiły one **7,7%** ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o 0,3 pkt procentowego (rok 2014 – 152 osoby).

2.13 Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na przestrzeni 12 miesięcy 2015 r. w urzędzie zarejestrowało się **150** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **5,5%** nowo rejestrujących się bezrobotnych. Z powodu podjęcia pracy wyłączono **82** osoby.

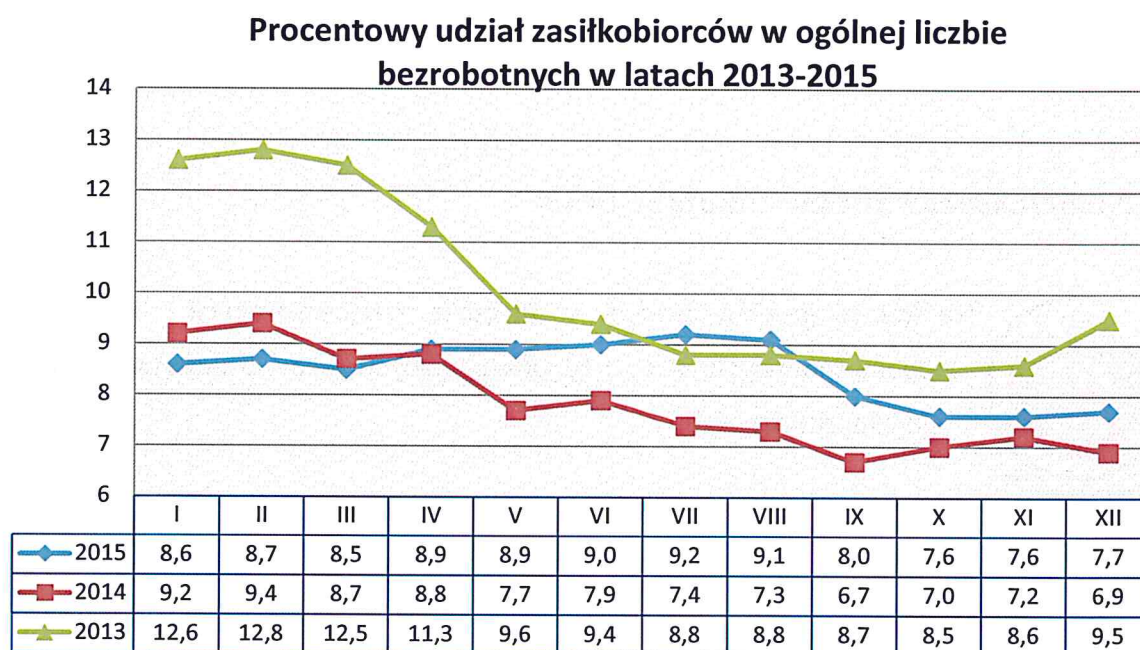
Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji urzędu figurowało **228** kobiet bezrobotnych, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka i stanowiły one **11,0%** ogółu bezrobotnych.

2.14 Bezrobotni z prawem do zasiłku

W okresie dwunastu miesięcy 2015 roku w urzędzie zarejestrowało się **406** bezrobotnych z prawem do zasiłku. Stanowili oni **14,8%** ogółu nowo rejestrujących się bezrobotnych.

Na koniec grudnia br. prawo do zasiłku w powiecie posiadał co **13** bezrobotny – ogółem **160** osób – o **17** więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym m.in. **61** osób powyżej 50 roku życia, **39** bez kwalifikacji zawodowych i **18** do 25 roku życia. Wśród bezrobotnych mieszkańców wsi prawo do zasiłku posiadały **74** osoby (**46,3%** zasiłkobiorców).

Poniższy wykres obrazuje zachowanie się wskaźnika procentowego udziału zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2013 - 2015.



W okresie ostatnich trzech lat najwyższy odsetek osób bezrobotnych z prawem do zasiłku odnotowano w lutym 2013 r., najniższy – we wrześniu 2014.

Na koniec grudnia zasiłkobiorcy stanowili **7,7%** bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału bezrobotnych z prawem do zasiłku na koniec grudnia w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zwiększył się o **0,8 pkt procentowego** (rok 2014 – **143 osoby**).

Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach

miasto/gmina	liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku	procentowy udział w ogólnej liczbie zasiłkobiorców /% /
powiat	160	100,0
M. Wysokie Mazowieckie	41	25,6
M. i Gm. Ciechanowiec	19	11,9
M. i Gm. Czyżew	27	16,9
Gm. Klukowo	10	6,3
Gm. Kobylin Borzomy	6	3,6
Gm. Kulesze Kościelne	4	2,5
Gm. Nowe Piekuty	3	1,9
Gm. Sokoły	14	8,8
M. i Gm. Szepietowo	21	13,1
Gm. Wysokie Mazowieckie	15	9,4

2.15 Niepełnosprawni i poszukujący pracy



Na koniec grudnia 2015 r. w urzędzie zarejestrowanych było **121** osób niepełnosprawnych, w tym **61** poszukujących pracy, o następującym stopniu niepełnosprawności:

- lekki - **34** osoby;
- umiarkowany – **58** osób;
- znaczny – **29** osób;

Wykształcenie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych przedstawia się następująco:

- gimnazjalne i poniżej – **67** osób;
- zasadnicze zawodowe – **23** osoby;
- średnie ogólnokształcące - **10** osób;
- policealne i śr. zawodowe – **15** osób;
- wyższe – **6** osób.

Niepełnosprawne osoby bezrobotne w liczbie **60** stanowiły **2,9** % ogółu bezrobotnych.

Wskaźnik procentowego udziału niepełnosprawnych osób bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do stanu z analogicznego okresu roku ubiegłego zmniejszył się o **1,0** pkt procentowy (rok 2014 – **80** osób).

2.16 Aktywizacja i zatrudnienie osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON

Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od roku 2008. Regulacje prawne w tym zakresie zawarte są w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Do zadań tych należy:

1. Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (art. 11),
2. Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12 a),
3. Dokonanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e),
4. Finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych (art. 40).

Wsparciem objęto 3 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, spośród których:

- 2 osoby skierowano do odbycia stażu,
- 1 osoba podjęła zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W roku 2015 na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych wydatkowano środki PFRON w wysokości **44.083 zł.**

**Wskaźniki procentowego udziału wybranych kategorii osób (w tym grup ryzyka)
w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2013-2015**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych	2013		2014		2015	
	powiat	wojew.	powiat	wojew.	powiat	wojew.
kobiety	43,3	45,6	41,9	45,5	44,0	45,3
zasilkobiorcy	10,5	10,3	6,9	9,8	7,7	10,4
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2,0	3,6	3,1	3,4	4,4	3,2
zamieszkali na wsi	56,1	35,0	56,7	35,4	56,1	36,5
osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	9,9	6,3	7,3	5,3	7,7	5,0
w tym osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia	2,0	1,9	1,7	1,7	-	-
bezrobotni do 25 roku życia	30,1	20,0	27,6	17,9	25,6	16,8
długotrwale bezrobotni	51,1	58,0	57,0	61,9	54,0	60,7
bezrobotni powyżej 50 roku życia	18,9	24,9	20,7	26,0	21,7	27,0
bez kwalifikacji zawodowych	30,5	31,7	33,3	32,0	36,4	32,7
bez doświadczenia zawodowego	35,7	30,0	35,1	29,1	35,4	28,2
bez wykształcenia średniego	48,9	50,7	51,1	51,0	50,7	51,1
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	4,9	7,2	6,0	7,7	-	-
osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	1,3	2,3	1,8	2,5	-	-
niepełnosprawni	3,1	5,9	3,9	6,3	2,9	6,2
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	8,9	10,0	9,9	11,3	11,0	12,0
po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0,2	0	0,4	-	-

Kolorem czerwonym oznaczono pozycje, które odbiegają od wskaźników wojewódzkich i potwierdzają trudniejszą sytuację wybranych kategorii osób bezrobotnych w powiecie wysokomazowieckim

3. Usługi i instrumenty rynku pracy



**CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ**

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem podejmował szereg działań w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie organizując: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, prowadząc pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, przyznając bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundując pracodawcom koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych.

W omawianym okresie aktywnymi programami rynku pracy objęto **677** osób. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy była niższa o **362** osoby, tj. o **34,8%**.

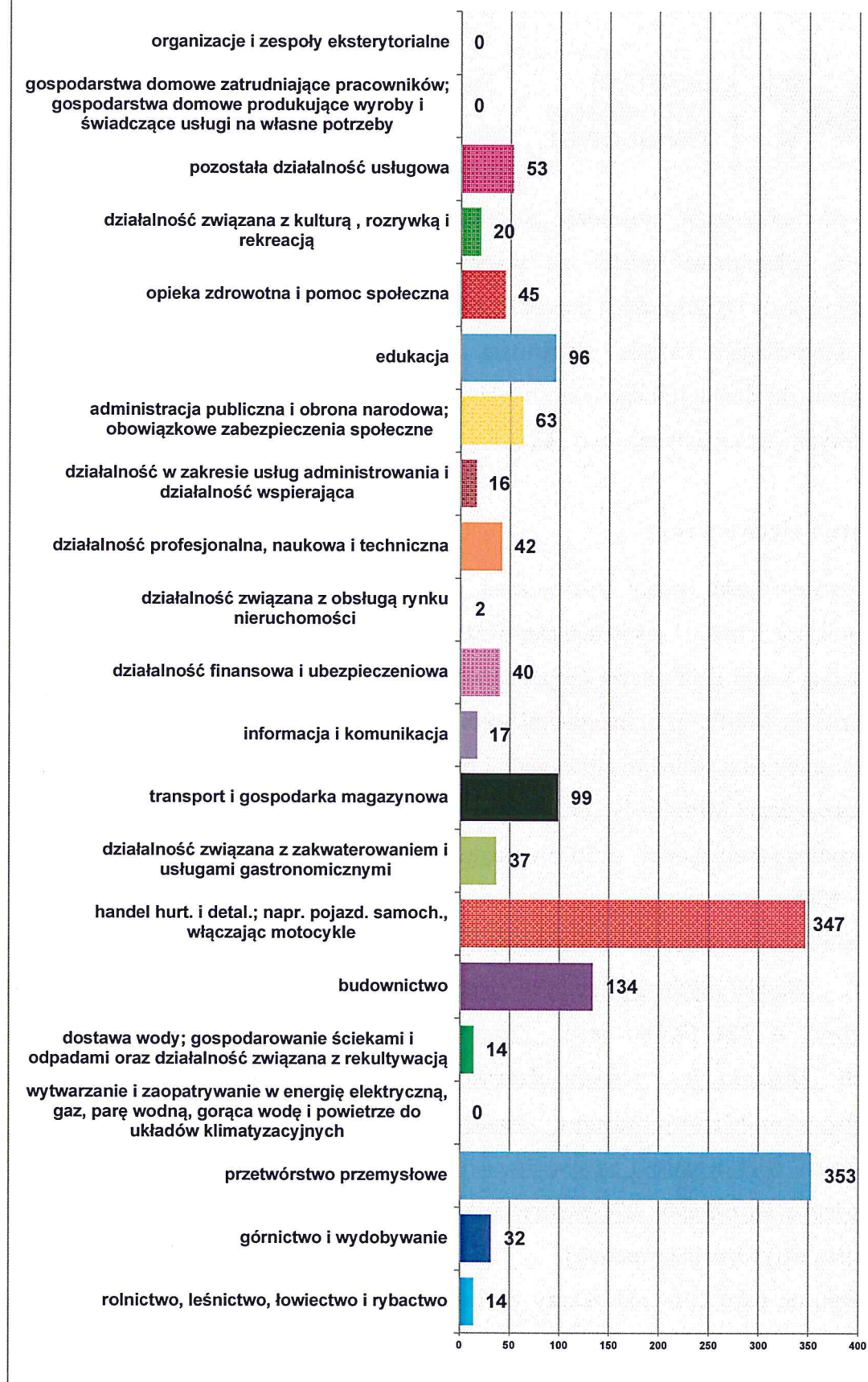
3.1 **Pośrednictwo pracy**

Statystyka rynku pracy sporządzana w okresach półrocznych obejmuje informacje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności, jak również według sekcji działalności gospodarczej. Według danych wykazanych w załączniku nr 2 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej” oraz w załączniku nr 3 (do sprawozdania MPiPS-01) „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności” w 2015 roku do powiatowego urzędu pracy wpłynęły **1424** oferty (rok 2014 – **1565**).

Najwięcej ofert odnotowano w sekcjach: „Przetwórstwo przemysłowe” – **353 (24,8%** ogółu ofert pracy), „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych” – **347 (24,5%)**, „Budownictwo” – **134 (9,4%)** oraz „Transport i gospodarka magazynowa” – **99 (7,%)**. W sekcjach „Organizacje i zespoły eksterytorialne”, „Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby” oraz „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” nie wpłynęła ani jedna oferta wolnego miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.

W odniesieniu do roku 2014 największy wzrost napływu ofert odnotowano kolejno w sekcjach: „Górnictwo i wydobywanie” - na poziomie **100,0%**, „Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją” - **75,0%** z **8** do **14** ofert oraz „Transport i gospodarka magazynowa” – **73,7%**.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2015 wg rodzaju działalności zakładu pracy



Największy spadek napływu ofert w stosunku do 2014 r. miał miejsce w kategoriach: „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierana” – o 76,1%, „Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości” – o 66,7%, „Informacja i komunikacja” – o 55,3%, „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” – o 52,3%, „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” – o 33,0%,

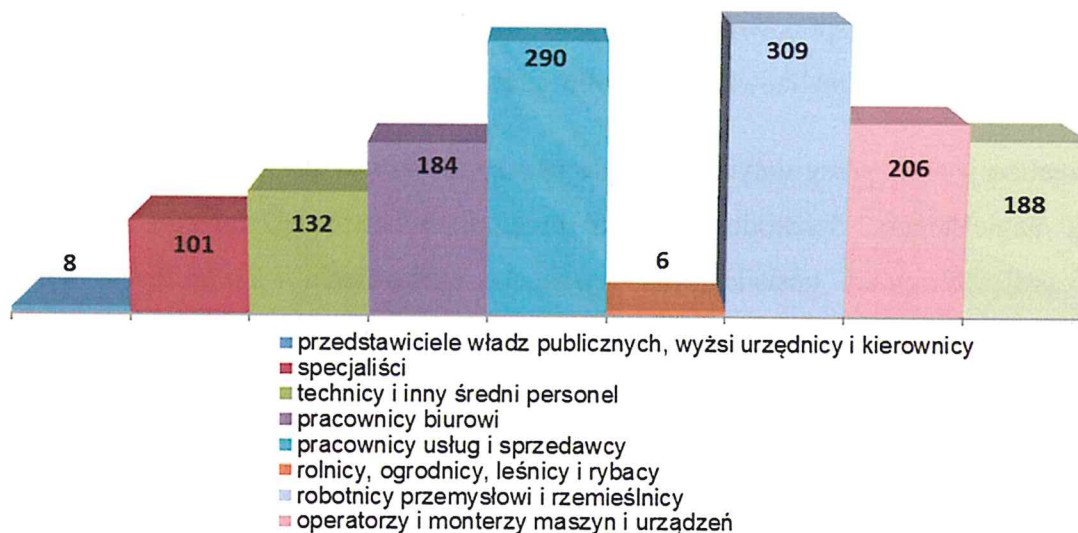
W 2015 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla grup: „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 309 ofert (21,7% ogółu zgłoszonych w 2015 roku), „pracownicy usług i sprzedawcy” – 290 oferty (20,4% ogółu), „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - 206 ofert (14,5% ogółu) oraz „pracownicy przy pracach prostych” – 188 ofert (13,2%).

W odniesieniu do roku 2014 największy wzrost napływu ofert odnotowano kolejno dla grup: „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - na poziomie 200,0%, „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” - 51,5% z 136 do 206 ofert oraz niewielki wzrost „technicy i inny średni personel” – o 4,8%.

W pozostałych zawodach i specjalnościach ilość ofert w roku 2015 kształtowała się następująco:

- ✓ przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 8 ofert - o 52,9% mniej niż w roku 2014,
- ✓ pracownicy biurowi – 184 oferty – o 31,3% mniej niż w 2014 roku,
- ✓ pracownicy usług i sprzedawcy – 290 ofert – o 26,4% mniej niż w roku 2014,
- ✓ specjaliści – 101 ofert – o 12,2% mniej niż w roku 2014.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w roku 2015 wg klasyfikacji zawodów i specjalności

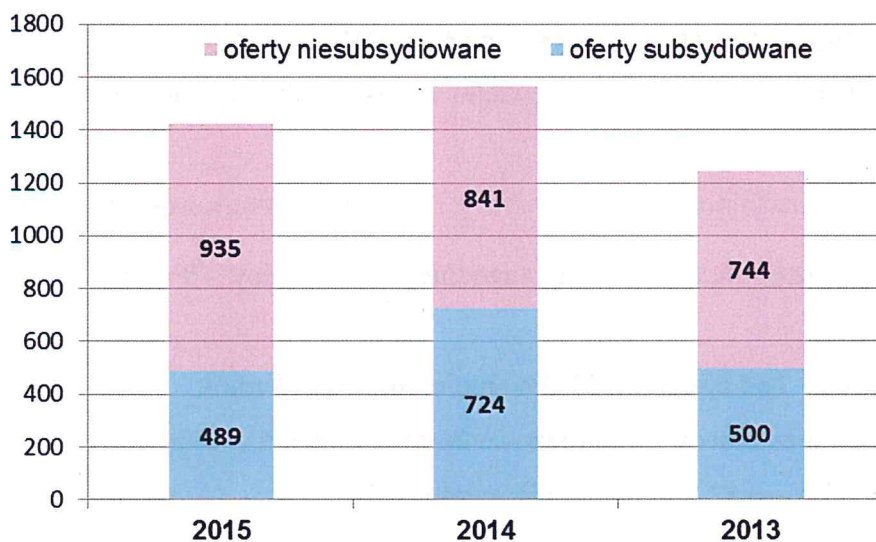


W stosunku do roku ubiegłego liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej była mniejsza o **141** ofert. Utworzono **262** miejsc pracy w ramach form subsydiowanych (**270** w roku 2014) oraz **241** miejsc aktywizacji zawodowej. Jednocześnie z powodu podjęcia zatrudnienia niesubsydiowanego wyłączono z ewidencji o **44** osoby mniej niż w roku 2014.

Na jedno wolne miejsce pracy i miejsce aktywizacji zawodowej w roku 2015 przypadało średnio **17** bezrobotnych (rok 2014 – **16**).

Średni czas realizacji oferty w roku 2015 wyniósł **18** dni.

**Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej
zgłoszone w latach 2013-2015**



W okresie 12 miesięcy 2014 r. pośrednicy pracy odwiedzili **290** zakładów pracy, pozyskując do współpracy **41** nowo powstałych podmiotów gospodarczych.

W roku 2015 urząd dysponował **935** ofertami niesubsydiowanymi, które stanowiły **65,7%** ogółu ofert (2014 – **53,7%**). Zrealizowano **97%** ofert pracy niesubsydiowanych.

Brak realizacji ofert pracy dotyczył jedynie naboru na stanowiska specjalistyczne, np. nauczyciel języka angielskiego. Spowodowany był brakiem w ewidencji urzędu osób bezrobotnych i poszukujących pracy posiadających wymagane uprawnienia i kwalifikacje. Oferty te były przesyłane do sąsiadujących urzędów celem rozpowszechnienia i realizacji.

Niezrealizowane były również oferty pracy dla nauczycieli dotyczące niepełnego wymiaru czasu pracy od 1 do 6 godzin tygodniowo i dotyczyły osób z przygotowaniem pedagogicznym oraz odpowiednim przygotowaniem kierunkowym.

3.2 Poradnictwo i informacja zawodowa



W 2015 r. doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy. Udzielano profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia poprzez udzielanie im porad w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowanie długofalowych planów zawodowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, budowanie odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Realizując zadania w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej w okresie dwunastu miesięcy 2015 r. udzielono:

- **222** indywidualne porady zawodowe;
- **9** informacji zawodowych.

Z badań testowych skorzystało łącznie **209** osób, w tym:

- „Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji” – **15** osób,
- Narzędzia do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych – **262** osoby.

W ramach reintegracji zawodowej prowadzone były działania doradcze kierowane do osób niepełnosprawnych, realizowane najczęściej w formie spotkań indywidualnych. W omawianym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystały **23** osoby niepełnosprawne.

Podczas porad indywidualnych dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe. Natomiast uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z prawami i obowiązkami osób bezrobotnych wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli poznać specyfikę lokalnego rynku pracy jak również mieli możliwość zapoznania się z warunkami uczestnictwa w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Osoby bezrobotne miały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do obniżenia stopy bezrobocia oraz promowania usług poradnictwa zawodowego.

Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy tworzony jest Indywidualny Plan Działania. Polega on na ustaleniu szeregu propozycji ze strony urzędu pracy oraz samodzielnych działań zmierzających do realizacji założonego celu. Plan uwzględnia oczekiwania i możliwości samych zainteresowanych oraz specyfikę lokalnego rynku pracy. Efektem podejmowanych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. W roku 2015 Indywidualny Plan Działania przygotowano dla **3293** osób.

3.3 Szkolenia i przekwalifikowania

Głównym celem szkoleń jest zwiększenie szans osób bezrobotnych i poszukujących pracy na uzyskanie zatrudnienia poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, a także podniesienie ich dotychczasowych kwalifikacji. Szkolenia organizowane przez urząd kierowane są m.in. do tych osób, które nie posiadają żadnych kwalifikacji zawodowych, utraciły zdolność do wykonywania pracy w danym zawodzie lub nie mają szans na uzyskanie zatrudnienia z uwagi na dotychczasowe umiejętności. Uczestnictwo w różnego rodzaju szkoleniach ma na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostosowanie się do zmiennych wymogów rynku pracy, a także zwiększyć ich mobilność zawodową.



W 2015 roku skierowano na szkolenia **82** osoby - o **120** mniej niż w roku 2014.

Wśród szkoleń dominowały następujące kierunki:

Kierunki szkoleń osób bezrobotnych

Lp.	Kierunek szkolenia	Ilość osób
1.	ABC przedsiębiorczości	38
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	8
3.	Operator koparko-ładowarki	2
4.	Operator ładowarki	1
5.	Kurs fryzjerstwa	2
6.	Spawanie metodą MAG-135	2

7.	Spawanie metodą MAG-141	1
8.	Kierowca samochodu ciężarowego z przyczepą oraz uprawnieniem ADR i obsługa HDS	2
9.	Wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej osób i mienia	1
10.	Kierowca zawodowy samochodu ciężarowego z przyczepą	5
11.	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawo jazdy kat. C	7
12.	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do prawo jazdy kat. D	1
13.	Operator remonterów kl. III	1
14.	Operator równiarki kl. III	1
15.	Szkolenie okresowe do prawo jazdy kat. C	2
16.	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	1
17.	Wideofilmowanie i montaż filmów ślubnych	1
18.	Kurs kwalifikacyjny na stanowisko nastawniczy	1
19.	Prawo jazdy kat. D	1
20.	Operator pomp do mieszanki betonowej kl. III	1
21.	Kierowca operator wózka jezdniowego	2
22.	Akredytowany kurs masażu orientalnych i ariuwedyjskich	1
	Ogółem	82

3.5 Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy udzielana pracodawcom, prace interwencyjne, staże, roboty publiczne

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem położył duży nacisk na wspieranie wśród osób bezrobotnych samozatrudnienia poprzez udzielanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Ta forma wsparcia znalazła szerokie uznanie wśród osób bezrobotnych. Na jej atrakcyjność wpłynęła również obniżona kwota składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

Na przestrzeni 2015 roku przyznano **85** (rok 2014 - **105**) dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej w branży handlowej, produkcyjnej i usługowej, tj.:

Lp.	Rodzaj działalności	Ilość osób
1.	Sprzedaż, naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych	1
2.	Montaż silosów zbożowych i paszowych	1
3.	Usługi stolarskie	6

4.	Handel artykułami mięsnymi	1
5.	Usługi ogólnobudowlane	6
6.	Pranie i czyszczenie tapicerek samochodowych	2
7.	Handel odzieżą	5
8.	Ośrodek Szkolenia Kierowców	1
9.	Działalność rozrywkowa i rekreacyjna	1
10.	Zagospodarowanie terenów zieleni	2
11.	Naprawa pojazdów samochodowych i wulkanizacja	8
12.	Roboty ziemne	1
13.	Produkcja metalowych elementów stolarki	1
14.	Usługi fotograficzne	5
15.	Usługi projektowe	1
16.	Wypożyczalnia naczyń i sprzętu gastronomicznego	1
17.	Sala zabaw dla dzieci	1
18.	Usługi w zakresie medycyny estetycznej	1
19.	Żłobek dla dzieci	1
20.	Usługi budowlane	7
21.	Zakładanie stolarki budowlanej	1
22.	Kancelaria adwokacka	4
23.	Naprawa maszyn rolniczych	1
24.	Projektowanie elementów metalowych	1
25.	Gabinet kosmetyczny	4
26.	Usługi biurowo-finansowe	1
27.	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
28.	Studio fryzjerskie	1
29.	Usługi informatyczne	2
30.	Usługi dekarские	1
31.	Studio reklamy	2
32.	Zespół muzyczny	2
33.	Usługi gospodarczo-porządkowe	1
34.	Wypożyczanie elektronarzędzi	1
35.	Usługi spawalnicze	2
36.	Poradnia dentystyczna	2
37.	Usługi gastronomiczne	1
38.	Handel gazem w butlach	1
39.	Poradnia dietetyczna	1
	Ogółem	85

Dodatkowo w analizowanym okresie urząd pracy podpisał z zakładami pracy:

- **37** umów o przyznanie refundowanych ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z **37** pracodawcami dla **38** osób bezrobotnych (z powodu rezygnacji **1** pracodawcy – zafunkcjonowało **36** umów, w ramach których utworzono **37** stanowisk pracy). W roku 2015 w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęło pracę **47** osób bezrobotnych, w tym **37** osób na nowo utworzonych stanowiskach pracy, **10** osób w ramach uzupełnień zwolnionych stanowisk pracy.
- **133** umowy o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych z **81** pracodawcami dla **186** osób bezrobotnych,
- **238** umów o odbywanie stażu przez bezrobotnych ze **167** pracodawcami dla **241** osób.

Z powyższych form wsparcia skorzystały zakłady pracy w następujących branżach:

nazwa instrumentu	handel	usługi	produkcja
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	11	18	7
prace interwencyjne	14	57	10
staże	51	101	15
ogółem	76	176	32

W roku 2015 z **11** jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego zawarto **19** umów w sprawie organizacji robót publicznych dla **28** osób bezrobotnych.

3.6 Prace społecznie użyteczne

W 2015 r. urząd nie realizował prac społecznie użytecznych z uwagi na brak zainteresowania instrumentem ze strony samorządów.

3.7 Usługi EURES

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego czyli w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, Liechteinsteinie, a także w Szwajcarii.



Sieć EURES tworzą w praktyce przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, a także regionalnych i lokalnych urzędów pracy oraz związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Z dniem **1 maja 2004 r.** polskie Publiczne Służby Zatrudnienia stały się częścią sieci EURES - Europejskich Służb Zatrudnienia.

Kadra EURES

Usługi EURES w Polsce świadczone są przez **Doradców EURES i Asystentów EURES** z wojewódzkich urzędów pracy oraz **Doradców klienta** z powiatowych urzędów pracy.

Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy.

Portale EURES

Sieć EURES wspiera portale internetowe: <http://www.eures.praca.gov.pl> oraz **Europejski Portal Mobilności Zawodowej** www.eures.europa.eu, które są źródłem wiedzy na temat zagadnień związanych z poruszaniem się na europejskim rynku pracy. Portale umożliwiają osobom poszukującym pracy znalezienie zatrudnienia, a pracodawcom rekrutację pracowników. Użytkownicy portali mogą skorzystać między innymi z:

- bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- bazy CV osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą,
- bazy informacyjnej o warunkach życia i pracy w krajach członkowskich.

Efektom działalności sieci EURES w Polsce jest m.in. organizacja międzynarodowych targów i giełd pracy, którym towarzyszą prezentacje na temat warunków życia i pracy w wybranych

państwach UE/EOG oraz rozmowy kwalifikacyjne zagranicznych pracodawców z kandydatami z Polski.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w ramach sieci EURES dysponował **5208** wolnymi miejscami pracy pochodzącymi od **651** pracodawców.

3.8 Zatrudnianie cudzoziemców

Obywatele krajów spoza Unii Europejskiej (UE) przebywający w Polsce na podstawie zezwolenia na pobyt stały i zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej (UE) nie potrzebują dodatkowych dokumentów, które uprawnialyby ich do podejmowania i wykonywania pracy.

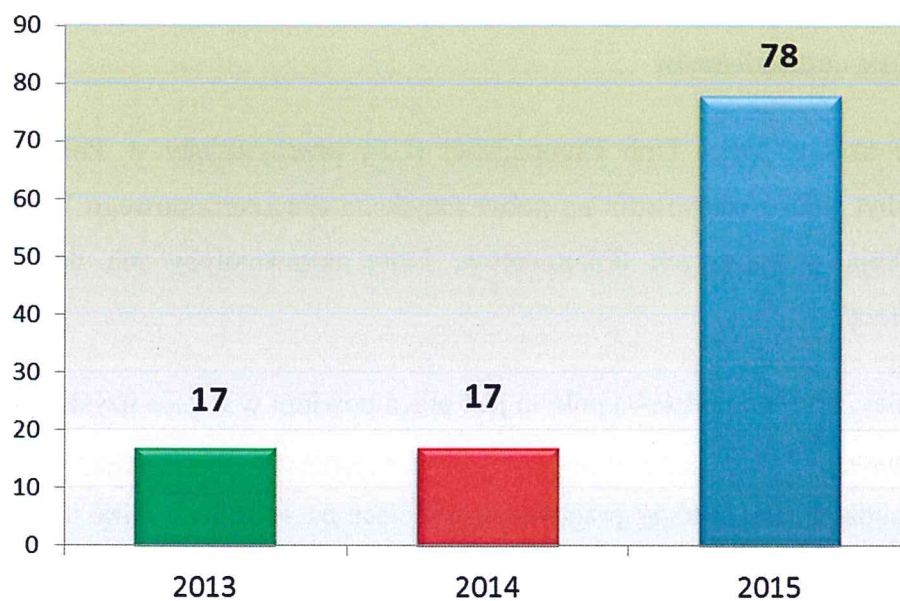
Cudzoziemcy, których podstawą pobytu jest praca powinni w Polsce uzyskać zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.

Pozostali cudzoziemcy, którzy przebywają w Polsce na podstawie wizy lub zezwolenia na pobyt czasowy i chcieliby podjąć w Polsce pracę, mogą to uczynić, pod warunkiem, że posiadają zezwolenie na pracę.

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy mogą pracować w Polsce bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy na podstawie [oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi](#).

Pracodawca bezpłatnie rejestruje oświadczenie podczas jednorazowej wizyty w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na jego miejsce pobytu stałego lub siedzibę. Oświadczenie powinno być zarejestrowane w PUP przed datą podjęcia pracy przez cudzoziemca. Warunkiem legalnego wykonywania pracy jest zawarcie pisemnej umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych (umowa zlecenia czy umowa o dzieło).

Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiej w latach 2013 -2015.



Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w powiatowym urzędzie pracy w roku 2015 wynosiła **78** i była wyższa od liczby zarejestrowanych oświadczeń w analogicznym okresie roku ubiegłego o **358,8%** (rok 2014 – 17).

4. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Na realizację aktywnych programów rynku pracy w roku 2015 zgodnie z algorytmem otrzymano **4.446.300,00 zł** środków finansowych z Funduszu Pracy. W ramach powyższej kwoty realizowano **projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**, tj.:

- ✳ **projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wysokomazowieckim (I)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, którego celem jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych do 29 roku życia.

Od maja 2015 r. objęto wsparciem **99** osób, spośród których staż rozpoczęło **40** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **22** osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **29** osób, szkoleniami objęto **8** osób.

Wartość projektu wyniosła **955.316,08 zł**.

- ✳ **projekt „30 + w drodze do zatrudnienia” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020** skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

Od sierpnia 2015 r. objęto wsparciem **72** bezrobotnych, spośród których w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęły **22** osoby, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **15** osób, staż rozpoczęło **20** osób, szkoleniami objęto **4** osoby, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie podjęło **11** osób.

Wartość projektu wyniosła **652.356,13 zł**.

Ponadto **z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej** otrzymano dodatkowe środki na realizację:

- ✳ **programu kierowanego do osób do 25 roku życia**, w ramach którego staż rozpoczęło **15** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **6** osób.

Wartość projektu wyniosła **118.622,84 zł**.

- ✳ **programu kierowanego do osób powyżej 50 roku życia**, w ramach którego staż rozpoczęło **6** osób, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **13** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **1** osoba.

Wartość projektu wyniosła **116.421,89 zł**.

- ✳ **trzech programów kierowanego do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**, w ramach których staż rozpoczęły **62** osoby, w ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **36** osób, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - **13**, szkoleniami objęto **6** osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **12** osób.

Łączna wartość projektów wyniosła **851.464,71 zł**.

- ✳ **programu kierowanego do osób będących w wieku 30-50 lat**, w ramach którego staż rozpoczęły **3** osoby, prace interwencyjne – **6** osób, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **3** osoby, w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zatrudnienie podjęła **1** osoba.

Wartość projektu wyniosła **119.501,04 zł**.

Lp.	Program	Wartość /zł/	Forma aktywizacji	Skierowani beneficjenci		Zatrudnieni po programie		Efektywność osobowa	Efektywność kosztowa /zł/
				ogółem		ogółem			
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	118.622,84	staż	15	21	8	14	53,3	15.767,73
			prace interwencyjne	6		6		100,0	
2.	Bezrobotni w wieku 30-50 lat	119.501,04	staż	3	13	3	13	100,0	46.904,04
			prace interwencyjne	6		6		100,0	
			dotacje	3		3		100,0	
			wyposażenie	1		1		100,0	
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	116.421,89	staż	6	20	4	18	66,7	31.494,62
			prace interwencyjne	13		13		100,0	
			wyposażenie	1		1		100,0	
4.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy I	215.382,44	staż	10	29	10	24	100,0	54.868,07
			prace interwencyjne	9		6		100,0	
			szkolenia	6		4		66,7	
			dotacje	2		2		100,0	
			wyposażenie	2		2		100,0	
5.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy II	438.082,27	staż	52	89	1	11	100,0	202.118,44
			prace interwencyjne	27		0		0	
			dotacje	7		7		100,0	
			wyposażenie	3		3		100,0	
6.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy III	198.000,00	dotacje	3	11	3	11	100,0	36.000,00
			wyposażenie	8		8		100,0	
Ogółem		1.206.010,48		183		91		93,81	4.254

W roku 2015 kontynuowano **projekty konkursowe współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**, tj.:

★ **„Praca to mój cel”** realizowanego w partnerstwie z **Biurem Doradczo-Szkoleniowym APLIKON** w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, skierowanego do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia z powiatów: wysokomazowieckiego, hajnowskiego, siemiatyckiego i bielskiego. W roku bieżącym wsparciem objęto **34** osoby. Wszyscy uczestnicy skorzystali z poradnictwa zawodowego, **30** – z pośrednictwa pracy.

Program zakończył się 28.02.2015 r.

Na aktywizację bezrobotnych w 2015 r. wydano **45.207,85 zł**.

★ **„Aktywizacja zawodowa szansą dla osób korzystających z pomocy społecznej”**, prowadzonego w ramach Poddziałania 7.1.2 POKL, który ma za zadanie wspomóc integrację zawodową beneficjentów pomocy społecznej.

Poradnictwem zawodowym indywidualnym podczas trwania projektu objęto **727** uczestników. Przeprowadzono warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy dla **593** osób, pośrednictwem pracy objęto **505** osób.

Program zakończył się 30.06.2015 r.

★ **„Aktywność szansą na zatrudnienie”** realizowanego w partnerstwie z **Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokim Mazowieckiem oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu** w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W projekcie wzięło udział **90** osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Objęto je doradztwem zawodowym i Indywidualnym Planem Działania. W 2015 roku kontynuowano realizację staży dla **71** uczestników.

Program zakończył się 30.04.2015 r.

Na aktywizację bezrobotnych w 2015 r. wydano **240.223,16 zł**.

★ **„Aktywność szansą młodych”** realizowanego w partnerstwie z **Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach** w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, skierowanego do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. W projekcie wzięły udział **142** osoby bezrobotne, w tym z terenu powiatu wysokomazowieckiego – **35** osób, spośród których **34** osoby skierowano na staż.

Program zakończył się 30.06.2015 r.

Na aktywizację bezrobotnych w 2015 r. wydano **236.848,40 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy w roku 2015 na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wyniosła **5.653.100,00 zł**, (w tym **4.446,3** tys. zł - algorytm, **1.206,8** tys. zł - rezerwa Ministra Pracy i Polityki Społecznej). Ponadto w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** otrzymano **460.000,00 zł**.

W okresie 12 miesięcy 2015 r. na aktywizację osób bezrobotnych ogółem wydatkowano kwotę **6.167.868,27 zł** w tym na realizację programów finansowanych z Funduszu Pracy – **5.645.588,86 zł**.

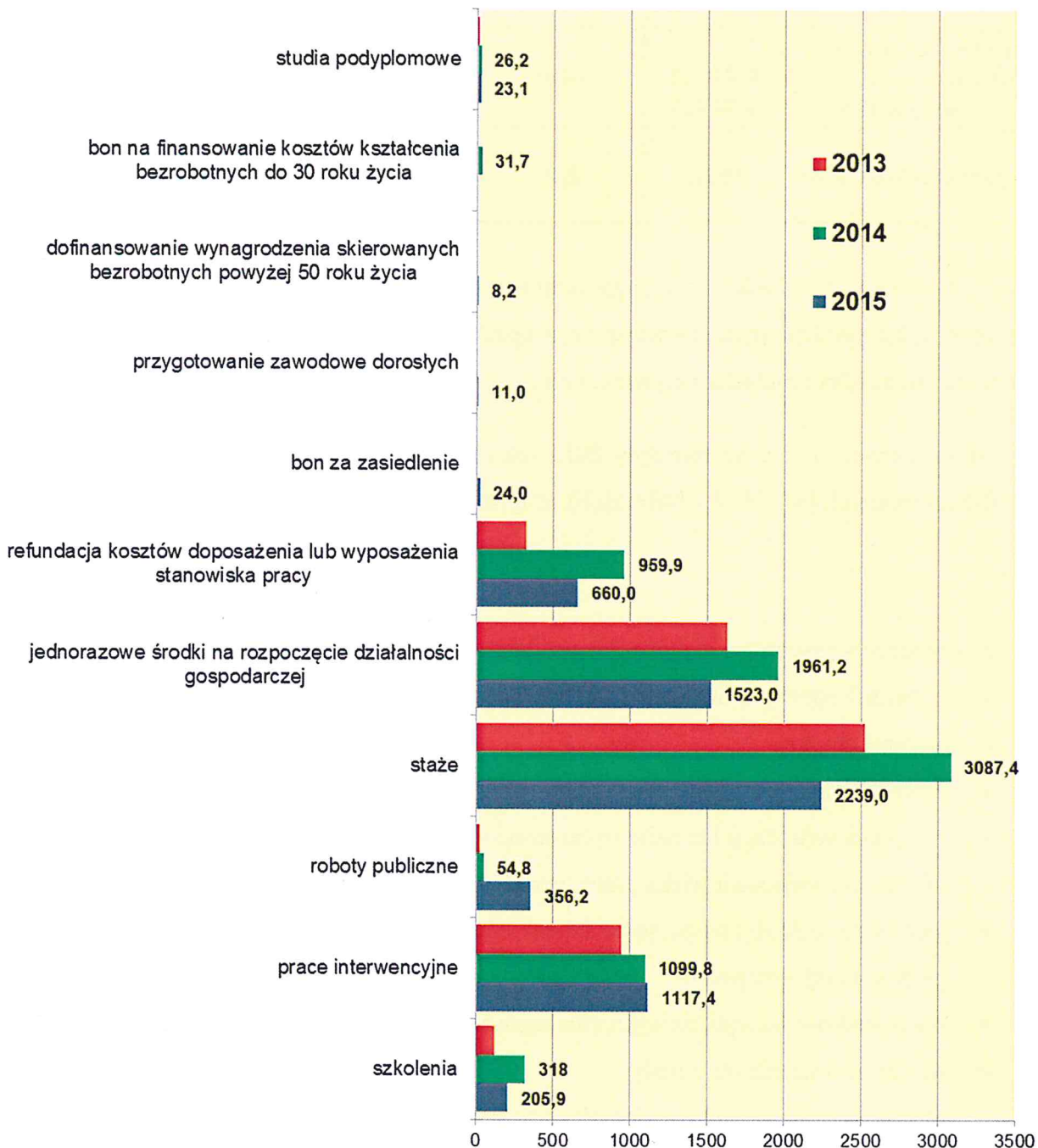
Na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących powyżej 45 roku życia w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** przeznaczono środki w wysokości **282.625,80 zł**. Zawarto **39** umów, w ramach których koszty kursów, studiów podyplomowych lub egzaminów sfinansowano **218** pracodawcom i pracownikom.

Wydatki na aktywne programy rynku pracy w roku 2015 były o **15,3%** mniejsze niż w roku ubiegłym i kształtowały się następująco:

Wydatek	2014		2015		wzrost /spadek/	
	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%	/tys. zł/	%
1	2	3	4	5	6	7
wydatki ogółem	7614,1	100	6450,4	100	- 1163,7	- 15,3
prace interwencyjne	1099,8	14,4	1117,4	17,3	+17,6	+6,4
roboty publiczne	54,8	0,7	356,2	5,5	+301,4	+550,0
staże	3087,4	40,6	2239,0	34,7	-848,4	-27,5
szkolenia	318,0	4,2	205,9	3,2	+112,1	+35,3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	959,9	12,7	660,0	10,2	-299,9	-31,2
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1961,2	25,7	1523,0	23,6	-438,2	- 22,3
studia podyplomowe	26,2	0,3	23,1	0,4	+ 2,6	+9,9
bon na finansowanie kosztów kształcenia bezrobotnych do 30 roku życia	31,7	0,4	-	-	- 0,4	- 100,0
dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	1,7	0,02	8,2	0,1	+ 6,5	+ 382,4
przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	11,0	0,2	+0,2	+100,0
bon na zasiedlenie	-	-	24,0	0,4	+0,4	+100,0
inne instrumenty rynku pracy	16,0	0,2	-	-	- 0,2	- 100,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	57,4	0,8	282,6	4,4	+ 225,2	+392,3

Ponadto kwotę **1.996,2** tys. zł. wydatkowano na zasiłki i dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych (2014 r. – **2.114,6** tys. zł.).

**Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy
oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2013-2015 /tys. zł/**



Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tys. zł)

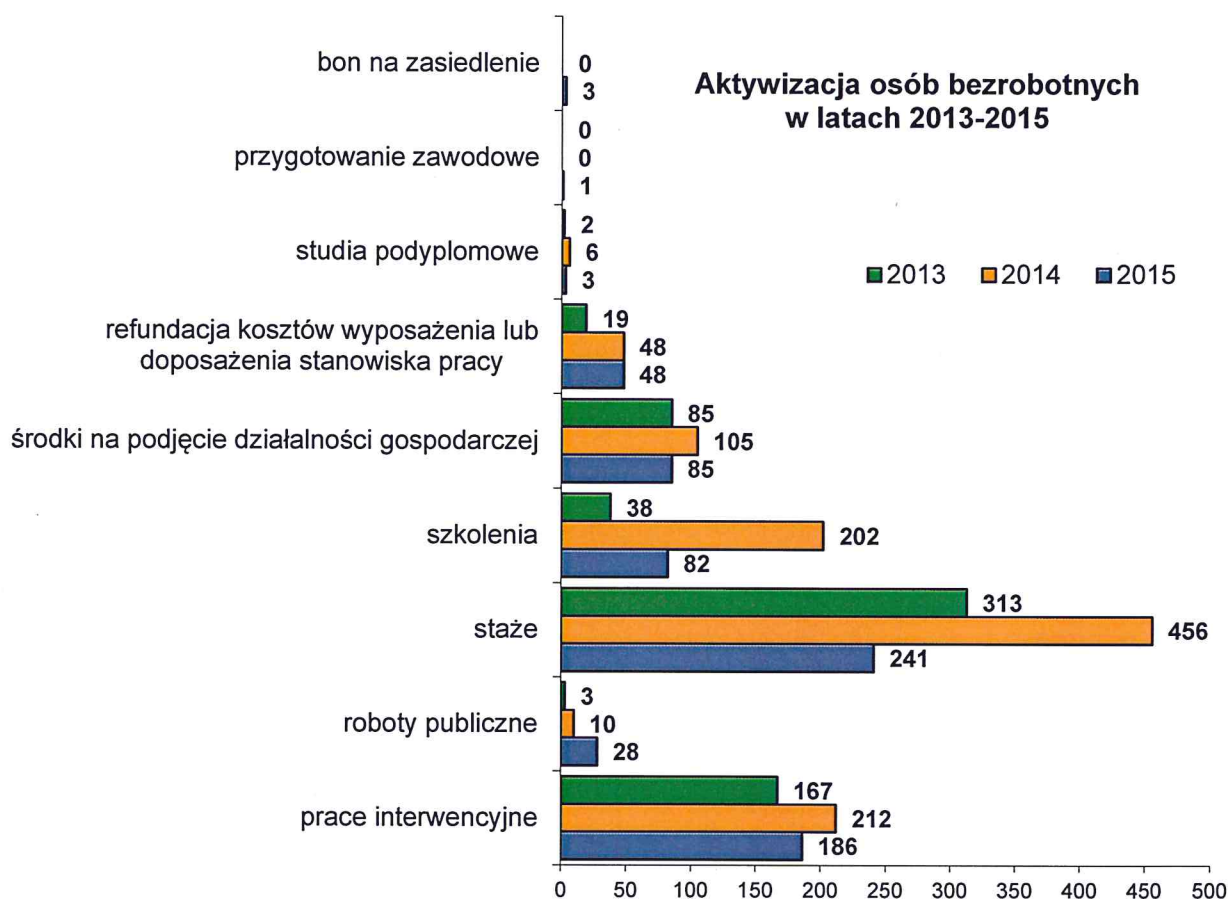
Wyszczególnienie	2014	udział do ogółem (w %)	2015	udział do ogółem (w %)	wzrost / spadek (+ / -) (kol.4-2)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
wydatki ogółem	9.282,6	100	8250,8	100	- 1.031,8
zasiłki i dodatki aktywizacyjne	2.114,6	22,8	1996,2	24,2	- 118,4
aktywne programy ryнку pracy w tym EFS	6.871,9 3.364,9	74,0	5.928,2 1.624,3	71,9	- 943,7
wydatki pozostałe:	296,1	3,2	326,4	3,9	+30,3

W stosunku do roku ubiegłego odnotowano **spadek udziału wydatków na formy aktywne o 2,1 punktu procentowego oraz spadek o 1,4 punktu procentowego na formy pasywne, tj. zasiłki i dodatki aktywizacyjne.**

Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2015 roku aktywnymi programami rynku pracy objęto **677 osób bezrobotnych (rok 2014 - 1039 osób)**, w tym:

- w ramach prac interwencyjnych zatrudniono **186 osób;**
- w ramach robót publicznych podjęło pracę **28 osób;**
- stażami objęto **241 osób;**
- przeszkolono **82 osoby;**
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia
lub doposażenia stanowiska pracy zatrudniono **48 osób;**
- jednorazowe środki na podjęcie działalności
gospodarczej otrzymało **85 osób;**
- koszt studiów podyplomowych sfinansowano **3 osobom;**
- bon na zasiedlenie otrzymały **3 osoby;**
- przygotowanie zawodowe dorosłych rozpoczęła **1 osoba.**

W roku 2015, w wyniku zaangażowania mniejszej niż w roku 2014 wysokości środków finansowych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach aktywnych programów rynku pracy zaktywizowano ok. 35% mniej osób bezrobotnych niż w roku poprzednim.



5. Inne działania urzędu

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem na zasadach partnerstwa współpracował z:

- ✓ **Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem oraz Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu** przy realizacji projektu konkursowego „**Aktywność szansą na zatrudnienie**” w ramach Poddziałania 7.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W projekcie wzięło udział **90** osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Objęto je doradztwem zawodowym i Indywidualnym Planem Działania. W 2015 roku kontynuowano realizację staży dla **71** uczestników.

Program zakończył się 30.04.2015 r.

Na aktywizację bezrobotnych w 2015 r. wydano **240.223,16** zł.

- ✓ **Biurem Doradzo - Szkoleniowym APLIKON** przy realizacji projektu konkursowego „**Praca to mój cel**” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, skierowanego do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia z powiatów: wysokomazowieckiego, hajnowskiego, siemiatyckiego i bielskiego. W roku bieżącym wsparciem objęto **34** osoby. Wszyscy uczestnicy skorzystali z poradnictwa zawodowego, **30** – z pośrednictwa pracy.

Program zakończył się 28.02.2015 r.

Na aktywizację bezrobotnych w 2015 r. wydano **45.207,85** zł.

- ✓ **Powiatowymi Urzędami Pracy w Bielsku Podlaskim, Hajnówce i Siemiatyczach** przy realizacji projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pt.: „**Aktywność szansą młodych**” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, skierowanego do bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. W projekcie wzięły udział **142** osoby bezrobotne, w tym z terenu powiatu wysokomazowieckiego – **35** osób, spośród których **34** osoby skierowano na staż.

Program zakończył się 30.06.2015 r.

Na aktywizację bezrobotnych w 2015 r. wydano **236.848,40** zł.

- ✓ **Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem** przy realizacji projektu systemowego „**Aktywizacja zawodowa szansą dla osób korzystających z pomocy społecznej**”, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach

Poddziałania 7.1.2 POKL, który miał wspomóc integrację zawodową beneficjentów pomocy społecznej.

Poradnictwem zawodowym indywidualnym podczas trwania projektu objęto 727 uczestników. Przeprowadzono warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy dla 593 osób, pośrednictwem pracy objęto 505 osób.

Od 01.04.2011 r. do 30.06.2015 r. odnotowano 810 zgłoszeń mieszkańców powiatu do Punktu Konsultacyjnego, w którym udzielono :

- 538 porad prawnych,
- 203 porady psychologiczne,
- 69 porad pracownika punktu konsultacyjnego z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, itp.

Program zakończył się 30.06.2015 r.

✓ **Zespołem Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Wysokiem Mazowieckiem** przy realizacji trzech projektów:

1. *"Usługi hotelarsko - gastronomiczne dla podróżujących w transycie – wyzwania dla młodych pracowników w Wysokiem Mazowieckiem"* - w ramach programu „Uczenie się przez całe życie” **Leonardo da Vinci**,
2. *"Mobilność młodzieży fundamentem sukcesu zawodowego"* - w ramach programu edukacyjnego **Erasmus +**,
3. *"Twoja wiedza ekonomiczna dziś, podstawą sukcesu zawodowego w przyszłości"*- w ramach programu edukacyjnego **Erasmus +**.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy było wsparcie Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w rozwoju potencjału zawodowego młodzieży uczącej się, a także nabywania przez nią umiejętności niezbędnych do zafunkcjonowania na rynku pracy. Uzyskane przez młodzież kompetencje i doświadczenie przyczynić się mogą do zwiększenia ich mobilności i konkurencyjności na rynku pracy.

W ramach współpracy Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził cykl spotkań doradcy zawodowego z młodzieżą uczestniczącą w projektach na tematy: asertywności, komunikacji werbalnej i niewerbalnej, planowania kariery zawodowej.

Łącznie w 6 spotkaniach udział wzięło 76 osób.

Porozumienia z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wysokiem Mazowieckiem, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wysokiem Mazowieckiem zawarte były w celu zapewnienia sprawnej wymiany informacji dotyczących uczestników powyższych projektów, jednocześnie zarejestrowanych w PUP. Działania takie umożliwiają zastosowanie optymalnego sposobu aktywizacji zawodowej w stosunku do uczestników projektów będących jednocześnie osobami bezrobotnym zarejestrowanymi w PUP. Wymiana informacji jest realizowana w zakresie przekazywania przez OPS list uczestników oraz danych o realizowanym dla nich wsparciu.



„Zielona Linia, Centrum Informacyjno – Konsultacyjne Służb Zatrudnienia” –

w ramach Działania 1.1 Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Centrum dostarcza informacji



o ofertach pracy, szkoleniach, usługach urzędów pracy oraz innych zagadnieniach z zakresu rynku pracy. Kompleksowość i szybkość udzielonych informacji zwiększa szanse zainteresowanych na znalezienie lub zmianę pracy oraz ułatwia pracodawcom poszukiwanie pracowników. W ramach przedsięwzięcia funkcjonował Punkt Abonencko Konsultacyjny, który obsługiwał połączenia przekierowane z infolinii 19510 i 19524 oraz świadczył usługi informacyjne i doradcze w zakresie:

- ✓ procedury związanej z uregulowaniem statusu w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ✓ informacji o prawach i obowiązkach osób bezrobotnych, i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ informacji dotyczących sytuacji na rynku pracy,
- ✓ informacji nt. aktualnych regulacji prawnych, wzorów dokumentów i procedur postępowania,
- ✓ informacji nt. dostępnych ofert pracy,
- ✓ umożliwienia kontaktu ze specjalistami w zakresie doradztwa zawodowego.



W dniu 19 lutego 2015 r. Powiat Wysokomazowiecki - Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem zawarł z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Podlaski w Białymstoku umowę na realizację programu „JUNIOR” – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych” realizowanego w okresie od 1 marca 2015 do 30 listopada 2015.

Podejmując decyzję o przystąpieniu do realizacji programu urząd pracy miał na celu nawiązanie dialogu z pracodawcami funkcjonującymi na terenie powiatu wysokomazowieckiego w zakresie stworzenia możliwości aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez wskazanie wspólnych szans i korzyści leżących zarówno po stronie osób niepełnosprawnych jak i pracodawców.

Adresatami programu były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy z orzeczoną znaczną, umiarkowaną lub lekką stopniem niepełnosprawności w wieku do 30 roku życia, skierowane na staż zgodnie z warunkami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Program finansowany był z dwóch źródeł:

1. środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, z których pozyskano kwotę 23.400 zł z przeznaczeniem na:

- a) świadczenie na rehabilitację zawodową przyznawane osobie niepełnosprawnej w okresie odbywania stażu w wysokości 650 zł dla osób z umiarkowaną stopniem niepełnosprawności oraz 500 zł dla osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności,
- b) premię wypłacaną pracodawcy uczestniczącemu w programie z tytułu odbycia stażu przez osobę niepełnosprawną, w wysokości równej iloczynowi liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej:
 - * do 400 zł, jeśli stażysta jest osobą o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, lub
 - * do 200 zł jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

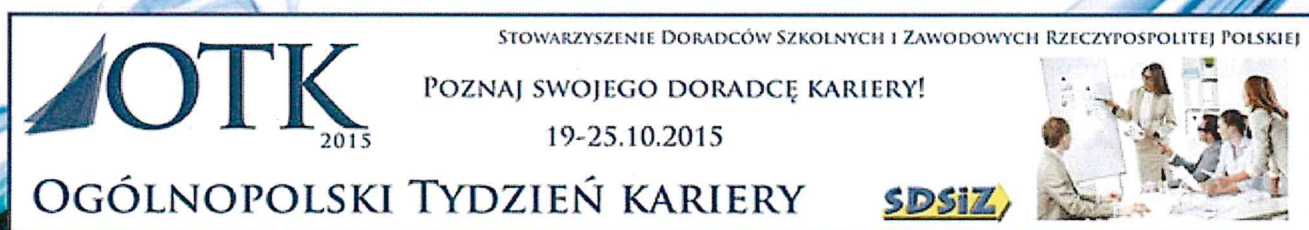
W przypadku rezygnacji stażysty z odbywania stażu w trakcie jego trwania, pracodawcy przysługuje premia za faktyczny okres odbytego stażu przez stażystę.

2. środków pozostających w dyspozycji urzędu, w ramach których na wypłatę uczestnikom programu stypendium z tytułu odbywania stażu zabezpieczono kwotę 30.726,24 zł.

Łącznie na realizację programu JUNIOR w roku 2015 przeznaczono **54.126,24 zł**.

W projekcie uczestniczyły 4 osoby (2 bezrobotnych z umiarkowanym oraz 2 z lekkim stopniem niepełnosprawności), spośród których 3 podjęły zatrudnienie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem, jako jedyny urząd pracy w województwie podlaskim, zaangażował się w aktywizację zawodową absolwentów niepełnosprawnych w ramach programu „JUNIOR”. Upowszechnienie realizowanych działań będzie zachętą i okazją do nawiązania szerszej współpracy w zakresie aktywizacji osób w trudnym położeniu społeczno-zawodowym.



W związku z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem w dniach **19.10.2015 r. – 25.10.2015 r.** zainicjował szereg spotkań, podczas których usługa poradnictwa zawodowego wykraczała poza normy realizowanych przez urząd działań.

Podczas trwania OTK 2015 przeprowadzono następujące działania:

- konsultacje w zakresie planowania własnej ścieżki kariery i rozwoju zawodowego,
- konsultacje w zakresie zakładania własnej firmy,
- badanie kompetencji i umiejętności przedsiębiorczych,
- panel informacyjny: *EURES jako system wspierania mobilności zawodowej*,
- konsultacje dla pracodawców i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy, w szczególności nie korzystających dotychczas ze wsparcia urzędu.

W tegorocznym „tygodniu kariery” proponowano również możliwość uzyskania pomocy doradczej w formie on-line. Pomimo szerokiej informatyzacji i komputeryzacji życia niewiele osób z niej skorzystało.

Łącznie z usług doradczych w trakcie **OTK 2015 r.** skorzystało około **100 osób**.

Podjęta inicjatywa cieszyła się sporym zainteresowaniem, a do rezultatów związanych z OTK można zaliczyć m.in.: zwrócenie uwagi na potrzebę planowania, zarządzania swoją karierą edukacyjno-zawodową, tj. lepszego poznania siebie i umiejętność prezentacji własnych mocnych stron; pogłębienie wiedzy o prawach rządzących rynkiem pracy, o sytuacji na lokalnym i europejskim rynku pracy; poznanie nowoczesnych, często niestandardowych metod i technik poszukiwania pracy; popularyzowanie działań i form pomocy urzędu pracy.



W kwietniu 2016 roku został opracowany „**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wysokomazowieckim w 2015 r.**”

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych był procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania wniosków i ostrzeżeń dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia osób bezrobotnych. Umożliwił on określenie popytu i podaży na poszczególnych rynkach zawodowo – terytorialnych. W jego ramach możliwe było określenie zawodów, które są deficytowe, a które są nadwyżkowe. Istotne było to szczególnie dla lokalnej edukacji, a także potrzeb szkoleniowych tych osób, które chcą się przebranżowić lub uzyskać nowe kwalifikacje, w szczególności zaś opracowanie to było ważne dla osób bezrobotnych.

Celem opracowania raportu było pokazanie przemian zachodzących na rynku zatrudnienia, wskazanie na potrzebę dalszych przemian i działań w zakresie edukacji, aktywnej polityki rynku pracy, wdrażania i monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczonych na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE WYSOKOMAZOWIECKI W 2015 ROKU**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy nauki jazdy
		Asystenci dentystyczni
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Asystenci nauczycieli
		Technicy farmaceutyczni
		Spawacze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Blacharze
		Pracownicy do spraw transportu
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Murarze i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Księgowi
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Robotnicy leśni i pokrewni



Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem od roku 2011 współpracuje z Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Ciechanowcu, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Czyżewie, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Sokołach, Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej

w Szepietowie, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Wysokim Mazowieckiem, Ośrodku Pomocy Społecznej w Kobylinie Borzymach, Gminnym Ośrodek Pomocy Społecznej w Kuleszach Kościelnych, Gminnym Ośrodek Pomocy Społecznej w Wysokim Mazowieckiem, Gminnym Ośrodek Pomocy Społecznej w Klukowie, oraz Gminnym Ośrodek Pomocy Społecznej w Nowych Piekutach w zakresie obsługi systemu Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI.

SEPI jest kompleksowym rozwiązaniem informatycznym umożliwiającym jednostkom współpracującym udostępnianie danych osobowych klientów urzędu pracy w postaci elektronicznej, na podstawie generowanego w systemie wniosku, opatrzonego podpisem elektronicznym, weryfikowanym certyfikatem kwalifikowanym. Narzędzie to eliminuje konieczność wydawania zaświadczeń w formie papierowej, więc równocześnie redukuje do minimum koszty związane z ich wydawaniem, drukowaniem i wysyłaniem.

Współpraca z ośrodkami polega na dwukierunkowej wymianie danych między wspólnymi beneficjentami obszaru rynku pracy i pomocy społecznej.

Koszt przeniesienia i utrzymania SEPI na platformie zewnętrznej oraz koszt nadzoru autorskiego w roku 2015 w kwocie **15.000,00 zł** poniósł w całości Powiatowy Urząd Pracy w Wysokim Mazowieckiem.



W celu usprawnienia komunikacji urzędu z osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy oraz pracodawcami urząd korzystał z rozwiązania zintegrowanego z Platformą SYRIUSZ, umożliwiającego wysyłanie różnorodnych informacji na telefon bądź pocztę elektroniczną odbiorcy. Usługa pozwala generować automatyczne przypomnienia o wizytach i koniecznościach stawienia się w urzędzie oraz powiadomienia o niestawieniu się na obowiązkową wizytę. Istnieje też możliwość automatycznego powiadomienia pracodawcy o wydanych skierowaniach. W 2015 roku wysłano **2105** SMS-ów do osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wysłanych sms-ów była większa o **211**.



W 2015 r. podobnie jak w roku poprzednim Powiatowy Urząd Pracy w Wysokim Mazowieckiem korzystał z systemu informacji prawnej INFORLEX ADMINISTRACJA, wspomagającego system tworzenia i stosowania prawa. Program zawiera m.in. ujednolicone teksty aktów prawnych, materiały z czasopism, orzecznictwo i interpretacje.



W zakresie obsługi osób bezrobotnych w roku 2015 wydano **6360** decyzji administracyjnych oraz **2963** zaświadczeń. W porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku liczba wydanych zaświadczeń była mniejsza o **193**.

Od wydanych decyzji złożono **28** odwołań (rok 2014 – **46**), z których **16** rozpatrzono we własnym zakresie w trybie art. 132 KPA, tj. uwzględniono odwołania i uchylono wydane decyzje, **12** przekazano do Wojewody Podlaskiego. Organ II instancji utrzymał w mocy **10** przekazanych decyzji, w **2** przypadkach przywrócił status osoby bezrobotnej.



W okresie 12 miesięcy ub. roku pracownicy urzędu przeprowadzili **146** kontroli oraz wizyt monitorujących realizację umów zawartych z bezrobotnymi i pracodawcami w sprawie organizacji usług i instrumentów rynku pracy, w tym:,

- **22** wizyty monitorujące z realizacji umów o zorganizowanie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- **73** wizyty monitorujące z przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- **3** wizyty monitorujące z zorganizowania szkolenia dla osób bezrobotnych,
- **36** kontroli umów o przyznanie refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- **12** wizyt monitorujących z umów o odbywanie stażu przez bezrobotnego.

Zakres działań kontrolnych i monitorujących obejmował sprawdzenie m.in.: warunków świadczenia pracy, płacy oraz zgodności dokumentacji pracowniczej skierowanych osób z zapisami zawartych umów, stanu zatrudnienia oraz okresu jego utrzymania, zgodności zakupionego towaru lub sprzętu potwierdzonego fakturami ze stanem faktycznym, warunków szkolenia, bazy dydaktycznej, frekwencji czy wykorzystania przysługujących dni wolnych od pracy.



W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem został skontrolowany przez:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Białymstoku w zakresie prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest ZUS oraz zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego,
- Archiwum Państwowe w Łomży w zakresie stosowania instrukcji kancelaryjnej i archiwalnej oraz jednolitego rzeczowego wykazu akt,
- Starostwo Powiatowe w Wysokiem Mazowieckiem w zakresie księgowości i sprawozdawczości budżetowej oraz gospodarki pieniężnej i rozrachunkowej.

Zespoły kontrolujące, weryfikując dokumentację związaną z kontrolowanym obszarem, nie stwierdziły uchybień w stosowanych procedurach.



W roku 2015 w biuletynie informacyjnym Starostwa Powiatowego „Głos Wysokomazowiecki” zamieszczono 8 artykułów opracowanych przez pracowników PUP pt.:

- Dzień Otwarty w Podlaskich Urzędach Pracy,
- Rynek pracy powiatu w 2014 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- Konkurs Mikroprzedsiębiorca Roku 2015,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – środki na kształcenie pracowników i pracodawców,
- Pierwszy projekt w nowej perspektywie finansowej Unii Europejskiej,
- Rynek pracy powiatu w okresie 8 miesięcy 2015 roku z uwzględnieniem realizacji aktywnych programów rynku pracy,
- Wsparcie zawodowe absolwentów niepełnosprawnych – Program JUNIOR,
- Informacja z realizacji szkoleń osób bezrobotnych.
-



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Wysokiem Mazowieckiem realizująca zadania w roku 2015 składała się z **29** osób, w tym **25** zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych oraz **2** pracowników na stanowiskach obsługi.

W urzędzie prowadzono szkolenia wewnętrzne, podczas których przekazywano oraz uaktualniano informacje dotyczące regulacji prawnych z zakresu działalności urzędu. W roku 2015 przeprowadzono 4 szkolenia wewnętrzne.

Pracownicy urzędu podnosili swoje kwalifikacje biorąc udział w 34 szkoleniach, seminariach i konferencjach zewnętrznych o bardzo szerokiej tematyce, m.in.: prawa pracy, zamówień publicznych, finansów publicznych, pomocy publicznej, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, elektronicznego obiegu dokumentów. Ponadto pracownicy uczestniczyli w 17 spotkaniach podsumowujących i konsultacyjnych organizowanych w ramach projektów POWER i RPO WP na lata 2014–2020. Dwóch pracowników kontynuowało naukę na studiach wyższych.



Na przestrzeni 12 miesięcy 2015 r. wydano 16 zarządzeń Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy wprowadzających bądź aktualizujących wewnętrzne zasady funkcjonowania urzędu.

Na mocy powyższych aktów normatywnych:

powołano:

- Komisję Rekrutacyjną do przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko urzędnicze Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Administratora Bezpieczeństwa Informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy,
- Zespół do spraw kontroli zarządczej i zarządzania ryzykiem,

wyznaczono:

- dodatkowy dzień wolny od pracy,

wprowadzono:

- Regulamin Organizacyjny,
- zmiany do zakładowego planu kont,
- zmiany do Instrukcji sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów księgowych,
- procedury postępowania przy aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- zasady rachunkowości projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu społecznego na lata 2014-2020,

- Regulamin udzielania zamówień publicznych realizowanych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego 2014-2020 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem do wartości 30 000 euro,
- zasady przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników,
- dokumentację opisującą sposób przetwarzania danych osobowych oraz stosowanie środków technicznych i organizacyjnych zapewniających ochronę przetwarzania danych osobowych,

ustalono:

- przeprowadzenie inwentaryzacji zdawczo-odbiorczą składników majątkowych znajdujących się w pomieszczeniach PUP w Wysokiem Mazowieckiem,
- przeprowadzenie inwentaryzacji składników majątkowych znajdujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wysokiem Mazowieckiem otrzymanych od Powiatu Wysokomazowieckiego na podstawie porozumienia w sprawie użyczenia nr OR.12/2014,
- przeprowadzenie inwentaryzacji.



W roku 2015 odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Zgodnie z przyjętym planem pracy na posiedzeniach omawiano: sytuację na rynku pracy, kondycję finansową i racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy, realizację i efektywność aktywnych programów rynku pracy, szkoleń osób bezrobotnych oraz kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych.

W roku 2015 Rada podjęła 11 uchwał w sprawie zaopiniowania: nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu wysokomazowieckiego, kryteriów współfinansowania samozatrudnienia i tworzenia miejsc pracy w roku 2015, zaopiniowania planu szkoleń osób bezrobotnych, oraz planu finansowego Funduszu Pracy na rok 2015.

Frekwencja na spotkaniach kształtowała się na poziomie ponad 85%.



Tak jak w roku poprzednim istniała możliwość rejestracji osób bezrobotnych za pośrednictwem systemu komunikacji elektronicznej, dostępnego na stronie www.praca.gov.pl.

W celu dokonania rejestracji konieczne jest wypełnienie wniosku o dokonanie rejestracji za pośrednictwem elektronicznego systemu, do którego przekierowanie zostało zamieszczone na stronie internetowej urzędu www.pup-wysokiemazowieckie.pl.

Osoby mające dostęp do internetu mogą zarejestrować się w sposób uproszczony, który polega na wypełnieniu wniosku o dokonanie rejestracji, przesłaniu go do właściwego powiatowego urzędu pracy oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych.

Pełnej rejestracji, bez konieczności wizyty w urzędzie, mogą dokonać osoby, które posiadają bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub dysponują potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej ePUAP.

Żadna z powyższych form rejestracji przez internet nie cieszy się popularnością wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2015 z uproszczonej rejestracji skorzystało 4 osoby a z pełnej tylko 1.

6. Podsumowanie

1. Na koniec grudnia liczba bezrobotnych była o 21 osób, tj. o 1,0% wyższa niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Stopa bezrobocia na koniec 2015 r. kształtowała się na poziomie 7,8% i na przestrzeni 12 miesięcy ubiegłego roku najniższą wartość – 7,5% osiągnęła w miesiącach VI, IX, X, a najwyższą – na poziomie 8,4% - w lutym.
2. Najwyższy spadek bezrobocia w powiecie wysokomazowieckim na poziomie - 16,0% odnotowano w gm. Sokoły, o 14,2% w gm. Kulesze Kościelne oraz o 4,8% w m. i gm. Szepietowo, najniższy - w m. i gm. Ciechanowiec o 1,0%.
3. W omawianym okresie po raz pierwszy zarejestrowało się 606 osób (2014 r. – 660), po raz kolejny – 2146 osób (2014 r. – 2109).
Z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji 1505 osób. Podjęcia pracy stanowiły 55,1% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. Kolejnymi przyczynami wyłączeń z ewidencji urzędu w 2015 roku było: niepotwierdzenie gotowości do pracy - 511 osób, tj. 18,7%, rozpoczęcie przez osoby bezrobotne szkoleń i staży – 11,8%, oraz dobrowolna rezygnacja - 10,2% odpływu z ewidencji.
4. Wśród bezrobotnych dominują mężczyźni. Kobiety stanowiły 44,0% ogółu bezrobotnych. W stosunku do roku 2014 odsetek bezrobotnych kobiet zwiększył się o 2,1 punktu procentowego.
5. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2015 roku, wg uśrednionych danych z poszczególnych miesięcy, populacja ta podobnie jak w roku ubiegłym stanowiła 91,5% ogółu bezrobotnych.
Na koniec grudnia 2015 r. wskaźnik osób z prawem do zasiłku kształtował się na poziomie 7,7%, a w lipcu osiągnął najwyższą wartość 9,2%.

6. W stosunku do roku 2014 o 2,3% zmniejszył się odsetek młodych bezrobotnych do 34 roku życia. Niemniej jednak bezrobocie tej grupy nadal pozostaje jednym z najważniejszych problemów rynku pracy – 55,9% bezrobotnych to osoby w wieku do 34 roku życia.
7. Tendencję spadkową odnotowano wśród osób długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku ubiegłego wskaźnik procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 3,0%. Wzrost bezrobocia na poziomie 15,7% zaobserwowano wśród długotrwale bezrobotnych z wykształceniem ogólnokształcącym, których odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2014 zwiększył się o 1,6%.
8. Wśród osób bezrobotnych, tak jak w latach ubiegłych, duży odsetek stanowią osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe – 36,4%. W stosunku do roku ubiegłego zaobserwowano wzrost procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 3,1 punktu procentowego.
9. W stosunku do roku 2014 o 12,3% zwiększyła się liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Spadek bezrobotnych o 7,5% w stosunku do roku poprzedniego odnotowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.
10. W roku 2015 struktura bezrobotnych wg wykształcenia kształtowała się podobnie jak w roku poprzednim. Na koniec grudnia ubiegłego roku największą grupą zarejestrowanych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, które w liczbie 562 osób stanowiły 27,0% ogółu bezrobotnych.
11. W stosunku do roku 2014 o 21,0% zwiększyła się m.in. grupa bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu od 6 do 12 miesięcy. Najwyższy spadek bezrobocia o 18,5% odnotowano wśród zarejestrowanych przebywających na ewidencji od 12 do 24 miesięcy.

12. Bezrobocie rejestrowane podlega analizie w kontekście charakterystycznych populacji zarejestrowanych, w tym m.in. osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Na koniec grudnia 2015 r. w ewidencji urzędu figurowało:

- 532 bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 236 kobiet), którzy stanowili 25,6% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe, a bezrobocie w tej grupie zmniejszyło się o 5,9 punktu procentowego;
 - 1123 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 482 kobiety), które stanowiły 54,0% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 59,0% (663 osoby), w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 29,2% (328 osób), bez stażu pracy – 26,8% (301 osób) oraz pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy – 38,8% (436 osób). Odsetek populacji długotrwale bezrobotnych pozostającej bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych w stosunku do końca 2014 roku zwiększył się o 6,0 punktu procentowego, a w stosunku do 2013 r. o 13,1%;
 - 452 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 152 kobiety). Stanowili oni 21,7% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego - 351 osób (77,7% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Około 29,0% bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiada najwyżej 10-letni staż pracy.
13. Tak jak w roku ubiegłym, zwraca uwagę częste występowanie modułów dotyczących profesjonalnego doradztwa zawodowego w programach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanych przez jednostki spoza struktur publicznych służb zatrudnienia w partnerstwie z powiatowym urzędem pracy. Stwarza to możliwość wykorzystania zasobów kadrowych powiatowego urzędu pracy przy współpracy na rzecz wielokierunkowej pomocy świadczonej beneficjentom programów, którzy są jednocześnie naszymi klientami.

14. W analizowanym okresie, w ramach całości środków pozostających w dyspozycji urzędu, objęto wsparciem 677 osób bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2014 nastąpił spadek liczby beneficjentów ostatecznych korzystających z programów rynku pracy o 362 osoby, tj. o 34,8%. Ponad 32,0% zaktywizowanych stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (rok 2014 – 461 osób, spadek o 52,7%). Zaktywizowano 409 osób w wieku do 30 roku życia (rok 2014 – 719 osób, spadek o 43,1%) oraz 75 osób w wieku powyżej 50 roku życia (rok 2014 – 163 osoby, spadek o 54,0%).

15. Na przestrzeni 2015 roku zadania z zakresu polityki rynku pracy realizowane były przez 26 pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych i pomocniczych, w tym 24 zatrudnionych na czas nieokreślony. W ramach stażu świadczyły pracę 2 osoby.

Należy podkreślić, iż kadra urzędu systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe w ramach studiów zaocznych oraz szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym. Doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągania efektywności i poprawy jakości pracy.

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w roku 2015 będzie bazą do określenia skutecznej polityki Powiatowego Urzędu Pracy na rok bieżący oraz podstawą do wprowadzenia ewentualnych korekt w planie działania Powiatowego Urzędu Pracy na rok 2016. Zostaną przyjęte cele i kierunki działań w zakresie aktywizacji grup ryzyka przy optymalnym wykorzystaniu środków finansowych.

Założenia na przyszły rok powinny obejmować przede wszystkim: wsparcie osób młodych do 34 roku życia, bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych i bez doświadczenia zawodowego a także osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki oraz osób powyżej 50 roku życia.

**DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY**

Anna Milewska

opracowała:

Anna Grądzka